Bilan 2025-2026



Mot d'introduction



Dany Carpentier,
président



Catherine Chouinard,
directrice générale

C'est avec beaucoup de plaisir et une grande fierté que nous vous présentons ce bilan annuel, rédigé au terme d'une année riche en apprentissages, en explorations et en découvertes.

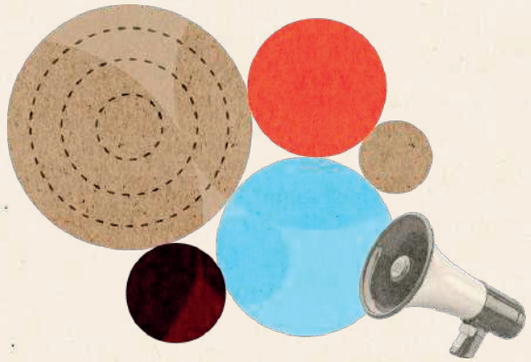
Depuis 2011, Communagir se redéfinit au contact des territoires qu'elle accompagne; 2025 n'a pas fait exception! Au fil des pages, vous constaterez que notre organisation demeure plus que jamais à l'écoute des milieux et fait le choix conscient de se transformer pour mieux les soutenir.

En 2025-2026, ce désir de transformation s'est traduit par la priorisation de trois grandes destinations stratégiques :

- Revisiter nos stratégies d'action, en poursuivant les travaux amorcés l'année dernière sur la stratégie partenariale et en amorçant notre projet transitionnel intrapreneurial (PTI), qui implique le conseil d'administration et l'équipe sur une base régulière.
- Mobiliser les connaissances et renforcer nos stratégies de valorisation et de partage, notamment en formalisant une stratégie de communication et en opérant une refonte majeure du site internet.
- Veiller au bien-être de l'équipe au travail, en mettant en lumière la singularité de notre modèle organisationnel et en consolidant nos modes de travail.

Le présent bilan fait état du chemin parcouru vers ces destinations tout en vous offrant une vue d'ensemble de nos activités et mandats. Nous avons sélectionné avec soin les informations qui y sont présentées dans l'intention qu'elles servent le mieux possible vos actions et votre contribution au développement collectif.

Au nom de toute l'équipe, nous vous souhaitons une bonne lecture!



Une équipe expérimentée

Accompagnement et formation


Agnès Barthélémy


Émilie Dufour


Violaine Guérin


Martin Jubinville


Isabelle Quimper


Olivier Rousseau


Maude Roy-Chabot

Partenariat et mobilisation des connaissances


Alain Meunier


Élodie Malroux

Projet partenarial Opération veille et soutien stratégique (OVSS)


Léna Garreau


Maria Anastasaki


Pierre-Élie Hupé


Katherine Ruault

Développement stratégique et opérations


Catherine Chouinard


Lôdvi Bongers


Flavie Lavallière

Équipe associée


Saleema Hutchinson


Geneviève Olivier-d'Avignon


Pierre Prévost


Mathieu Vallet

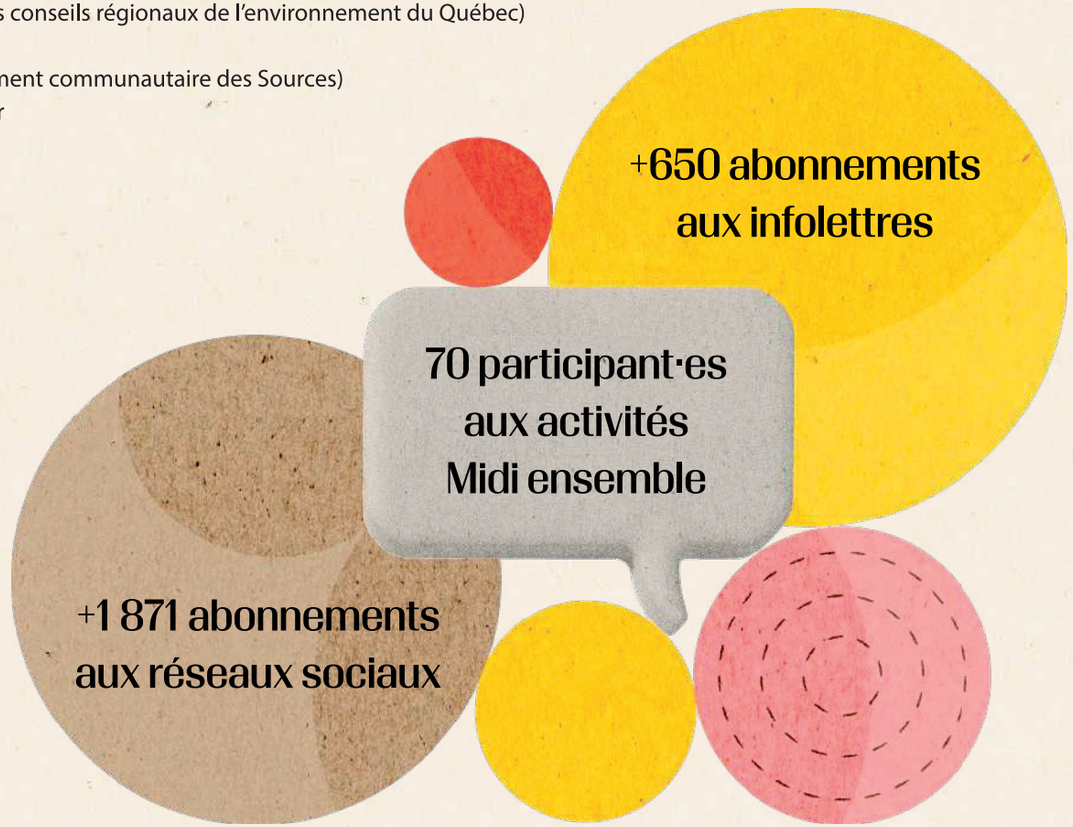
Un conseil d'administration engagé

Collège des membres individuel·les

Dany Carpentier, président
Annie Corriveau, vice-présidente
Gilles Beauchamp, trésorier
Véronique Massé, administratrice
Jonathan Durand Folco, administrateur

Collège des membres corporatifs

Martin Vaillancourt, secrétaire
(Regroupement national des conseils régionaux de l'environnement du Québec)
Alain Roy, administrateur
(Corporation de développement communautaire des Sources)
David Lavoie, administrateur
(Les Arts et la Ville)



Une communauté en expansion

18 membres corporatifs

608 membres individuel·les

+ 88 par rapport à 2024-2025

Nos membres résident partout au Québec, ainsi que dans d'autres provinces du Canada, en France, en Belgique, au Maroc et au Sénégal.

En 2025-2026, notre vie associative s'est enrichie de **2 nouveaux rendez-vous** qui leur sont réservés : les Midi ensemble.

Le premier, *Partager nos défis, imaginer nos outils*, s'est tenu le 8 octobre et le second, *Composer avec la polarisation sur nos territoires*, le 17 mars.

Les faits saillants de l'année



01 L'amorce du Projet transitionnel intrapreneurial (PTI)

La médiation territoriale, le soutien aux professionnel·les du développement collectif, la participation citoyenne et la médiation par la culture ont été identifiés comme des pistes de développement prometteuses pour Communagir. Notre équipe les a explorées en profondeur tout au long de l'année.

02 L'accompagnement : un besoin omniprésent

Plus de 200 demandes d'accompagnement ont été reçues au cours de l'année, pour des mandats couvrant 16 des 17 régions du Québec. Quelle que soit la nature du mandat, on reconnait l'équipe de Communagir pour son accompagnement critique, sa posture impartiale, sa générosité et sa flexibilité.

03 Des démarches mieux outillées pour poursuivre leur chemin

Plusieurs mandats réalisés cette année visaient à consolider la capacité des milieux à poursuivre leur démarche, notamment en misant sur l'outillage et l'autonomisation des équipes, la révision des gouvernances et le renforcement de la cohérence des instances entre les différents paliers d'action.

04 Des formations en demande

La nouvelle formation *Animer et accompagner : Le pas de plus* a réuni 32 personnes désireuses de renforcer leur posture professionnelle, tandis qu'une deuxième édition de la formation mutualisée *Savoir coordonner des espaces intersectoriels* a été confirmée.

05 Des expérimentations qui portent fruits

Les connaissances mobilisées lors d'une démarche expérimentale réalisée en 2024-2025 ont nourri la création de la formation *Les dynamiques de pouvoir en développement des communautés* et de plusieurs ressources synthétisant nos apprentissages.

06 La découvrabilité de nos contenus et productions

Le premier semestre 2026 a été marqué par la formalisation d'une stratégie de communication et la refonte de notre site internet. Caractérisés par une réflexion approfondie sur nos publics cibles, ces processus ont amené l'équipe à adapter ses stratégies et ses pratiques pour rejoindre une plus grande diversité de personnes.

07 L'importance accordée au bien-être de l'équipe

Notre tout nouveau comité Bien-être au travail n'a pas chômé! En plus d'organiser un atelier sur les conversations difficiles, il s'est concentré sur la rédaction d'un contrat d'équipe, la révision de notre matrice des responsabilités (RACI) et le renforcement de nos relations avec notre équipe de conseiller·ères associé·es.

08 Une implication soutenue et continue au sein de l'OVSS

Une partie de l'année a été consacrée à la révision de la gouvernance de ce projet partenarial, dont Communagir est fiduciaire et coordonnatrice. Il sera dorénavant porté par trois chargé·es de recherche et partenariat, une chargée de la valorisation et du partage de connaissances et un comité d'orientation à la présence renforcée.

09 Une communauté de membres en croissance

Une meilleure mise en valeur des avantages et des actions de communication ciblées ont contribué à l'augmentation du membrariat de Communagir. Deux événements en ligne réservés aux membres ont par ailleurs permis de rassembler soixante-dix personnes pour discuter des grands enjeux sociaux et de la polarisation vécue sur les territoires.

Les constats émergeant du terrain

01 Des milieux qui cherchent à retrouver un élan collectif

Plusieurs démarches doivent composer avec un essoufflement des personnes sur le terrain, dû à une accumulation des défis, une érosion de la mobilisation et une perte de confiance. Face à cet enjeu, il s'avère essentiel de créer les conditions favorables pour nourrir l'engagement, retisser les liens et redonner un sens partagé à l'action collective.

02 Des capacités d'action fragilisées

Les ressources disponibles demeurent limitées dans plusieurs territoires et influencent directement la possibilité de maintenir ou de développer les démarches collectives. Aggravée par le roulement de personnel, cette situation affecte la continuité, la mémoire collective et la capacité à investir dans de nouvelles initiatives.

03 Des divergences qui mettent les relations territoriales à l'épreuve

Dans plusieurs milieux, des tensions émergent autour des priorités de développement, de l'occupation du territoire et de la définition de l'intérêt collectif. Elles mettent en évidence l'importance de créer des espaces où les désaccords peuvent être nommés, compris et travaillés plutôt que simplement évités.

04 Une marge de manœuvre réduite pour les petits milieux

Les petites municipalités et les territoires ruraux sont particulièrement touchés par l'accumulation des programmes, l'exigence des redditions de comptes et le maintien des plans d'action. Une part importante de leurs capacités est consacrée au maintien des dispositifs existants, ce qui laisse moins de temps et d'espace pour la réflexion stratégique, la collaboration et l'action collective.



05 Le développement de dynamiques d'entraide et de soutien entre pair·es

Face à la surcharge et à l'isolement professionnel, certains milieux développent des espaces de solidarité et d'apprentissage entre pair·es. Des formules souples permettent de partager des pratiques, de mettre en commun des expériences et de réduire l'isolement tout en contribuant à la circulation et à la préservation des savoirs dans les territoires.

06 Une recherche de sobriété et d'harmonisation des démarches

Plutôt que de composer séparément avec la multiplication des exigences et des plans d'action, plusieurs territoires cherchent à simplifier et mieux arrimer leurs démarches. Ces efforts permettent de réduire les dédoublements, de donner davantage de cohérence aux actions et de concentrer les capacités disponibles sur les priorités collectives.

07 Des capacités collectives qui se consolident au fil des démarches

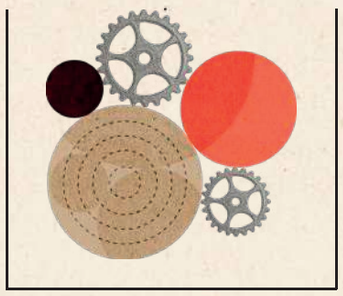
Au-delà des documents produits et des actions réalisées, les démarches collectives contribuent à développer des capacités qui peuvent demeurer dans les milieux. Une meilleure compréhension des dynamiques territoriales, une plus grande aisance à planifier ensemble, des pratiques de gouvernance mieux partagées et une capacité accrue à dialoguer dans la divergence constituent autant d'acquis qui peuvent soutenir les démarches futures.

Une boucle d'apprentissage au service des transformations

Communagir se distingue par sa **capacité à innover en continu** en reliant ses **espaces d'apprentissage internes et externes**, en actualisant ses pratiques d'accompagnement à partir des connaissances acquises sur le terrain et en explorant de nouvelles thématiques. Cette posture d'apprentissage se déploie en une boucle vivante et constante qui nourrit à la fois notre développement organisationnel et nos stratégies d'action : l'accompagnement et la formation, les partenariats et la mobilisation des connaissances.



Par de multiples accompagnements critiques de démarches de développement des communautés territoriales à toutes les échelles et l'offre de formations structurantes pour les leaders du développement collectif, nous contribuons à **renforcer les compétences** qui permettront aux acteur·rices de penser et mettre en œuvre les changements souhaités.



Grâce à notre implication dans des projets innovants et structurants (recherches, expérimentations, etc.) impliquant d'autres organisations, regroupements et institutions, nous cocréons des conditions plus favorables au développement collectif pour l'ensemble de nos territoires. Nous le faisons dans l'optique de **maximiser et mailler nos forces avec celles des autres réseaux**.



À travers la mobilisation et la valorisation des connaissances, nous cherchons à **transformer nos apprentissages en leviers d'action concrets et accessibles**. Du développement de nouvelles connaissances à leur utilisation, nous nous assurons que les divers types de savoirs requis pour le changement soient à la disposition des acteur·rices du développement collectif. Cette mise en circulation des savoirs rend visibles les apprentissages collectifs, en plus d'alimenter nos approches d'accompagnement et nos réflexions stratégiques.

C'est dans cette **circulation continue des savoirs entre réflexion, action et partage** que Communagir trouve son élan. Elle nous permet d'évoluer en cohérence avec les réalités du terrain, de nourrir les liens qui nous unissent et de contribuer à bâtir des communautés plus résilientes et inclusives, capables de tracer leurs propres chemins de changement.

Le projet transitionnel intrapreneurial (PTI)

Fidèles à une posture que nous cultivons depuis quinze ans — **comprendre avant de construire** —, nous avons exploré **4 champs de pratique** en allant à la rencontre de celles et ceux qui les font vivre : acteur·rices locaux, régionaux et nationaux, tables de concertation, spécialistes et chercheur·ses. Ces échanges ont nourri les réflexions collectives en cours sur l'évolution de l'offre de services de Communagir.

La médiation territoriale

Parmi les quatre plongées réalisées, la médiation territoriale s'est rapidement révélée un thème prépondérant, jugé particulièrement utile et pertinent face aux défis de notre époque tout en étant proche de nos pratiques existantes.

Le soutien aux professionnel·les du développement des collectivités

Pour cette plongée, notre hypothèse de travail était la suivante : plus les systèmes de collaboration sont agiles, plus les transformations souhaitées deviennent possibles. Renforcer les capacités des professionnel·les du développement des collectivités constitue donc un levier majeur pour soutenir des dynamiques collaboratives efficaces et reconnaître leur rôle déterminant dans un développement inclusif, équitable et durable des territoires.



La participation citoyenne

Cette plongée s'est concentrée sur un enjeu précis : comprendre les chocs entre les différentes cultures de la participation citoyenne qui cohabitent dans un même territoire, en portant une attention particulière aux tensions entre les instances de concertation, la vision des acteur·rices de défense des droits et les cadres des acteur·rices municipaux. L'objectif? Outiller nos pratiques d'accompagnement critique en soutenant la production et le transfert de connaissances ainsi que l'élaboration de clés de lecture utiles à l'action.

La médiation par la culture

Notre expérience avec le projet *Récits du territoire* a mis en lumière le potentiel de la médiation culturelle comme une pratique facilitant la création d'espaces de dialogue authentique, ce qui s'inscrit dans un processus de médiation territoriale. Dans un contexte de tensions grandissantes dans les territoires, nous avons constaté certaines limites dans nos propres pratiques d'accompagnement et ressenti le besoin d'aller à la rencontre d'expert·es en médiation culturelle pour enrichir notre coffre à outils.

Des partenariats et des collaborations stratégiques

Le développement collectif au Québec constitue un écosystème riche et diversifié, où chaque acteur collectif joue **des rôles complémentaires**. Ensemble, nous collaborons de manière authentique et tissons un réseau dynamique qui valorise **le croisement et le rayonnement des savoirs** issus autant de la pratique que de la recherche.

Opération veille et soutien stratégique (OVSS)

L'OVSS est **un projet partenarial** dont Communagir est fiduciaire.

Nous assurons la gestion de ses ressources humaines et sa coordination opérationnelle, tandis que son orientation stratégique relève d'**une responsabilité collective** et s'enrichit de la connaissance fine du terrain que chaque membre de l'équipe de l'OVSS développe grâce à **ses propres collaborations**.

Le choix des thématiques explorées, les publics visés et les priorités de veille de l'OVSS sont définis par **un comité d'orientation composé de partenaires à voix égale**, qui œuvrent au sein d'organisations membres du Collectif des partenaires en développement des communautés (CPDC).

Collectif des partenaires en développement des communautés (CPDC)

Notre relation avec le Collectif se renforce au fil des projets. Notre désir de collaboration s'exprime à différentes échelles : participation aux instances de coordination, présence à la conférence **Résister et réinventer** ou encore création et offre de **la formation mutualisée** *Savoir coordonner des espaces intersectoriels*.

Projet collectif

En plus de siéger au conseil d'administration de Projet collectif à titre de membre institutionnel, Communagir a collaboré avec son équipe pour migrer et éditer les textes du **Nous.blogue** sur Praxis.

Porté depuis 2015 par Communagir en collaboration avec des dizaines de blogueuses et blogueurs, cet espace de parole collective a accueilli pendant près de huit ans plus de 450 billets ancrés dans les réalités du développement des collectivités au Québec.

Grâce à l'important travail réalisé, ces textes sont désormais regroupés au sein d'une base de connaissances pensée pour l'archivage, l'exploration et la revalorisation des contenus.

Projets de recherche

Communagir soutient le projet de **recherche-action INSPIRE** (Initiative en Soutien aux Parcours d'Insertion inclusifs - Recherche et Échanges), qui vise à accroître la capacité collective de coproduction de savoirs sur la transition études-travail des jeunes de 14 à 30 ans, ainsi que l'usage de ces savoirs au service du bien-être et de l'équité.

Nous avons aussi exploré un projet de **recherche appliquée avec FabRégion du Bas-Saint-Laurent** portant sur les conditions de faisabilité de l'intelligence artificielle au service de l'autonomie des communautés territoriales.

Autres collaborations

Nous avons partagé notre expertise sur l'animation territoriale auprès d'élu·es et de professionnel·les lors du congrès de la **Fédération québécoise des municipalités** (**FQM**), en plus de renforcer nos liens avec le **milieu universitaire** à travers une charge d'enseignement à l'Université du Québec à Rimouski (**UQAR**).



Des accompagnements adaptés aux besoins des territoires

122 mandats

réalisés ou en cours au 31 juillet 2026

Besoins clés

Formation sur mesure – 39 mandats

Planification collective – 22 mandats

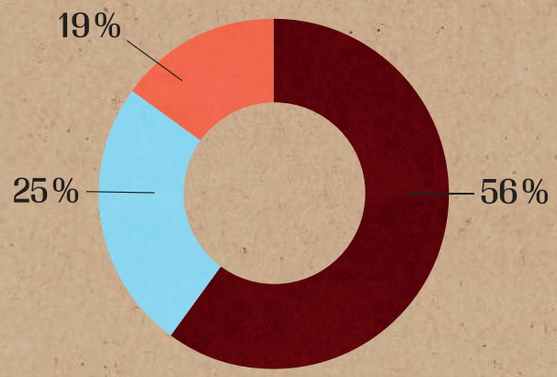
Accompagnement de processus collectifs – 20 mandats

Stratégie de mobilisation – 17 mandats

Gouvernance – 16 mandats

Événements rassembleurs – 14 mandats

Qui accompagnons-nous?



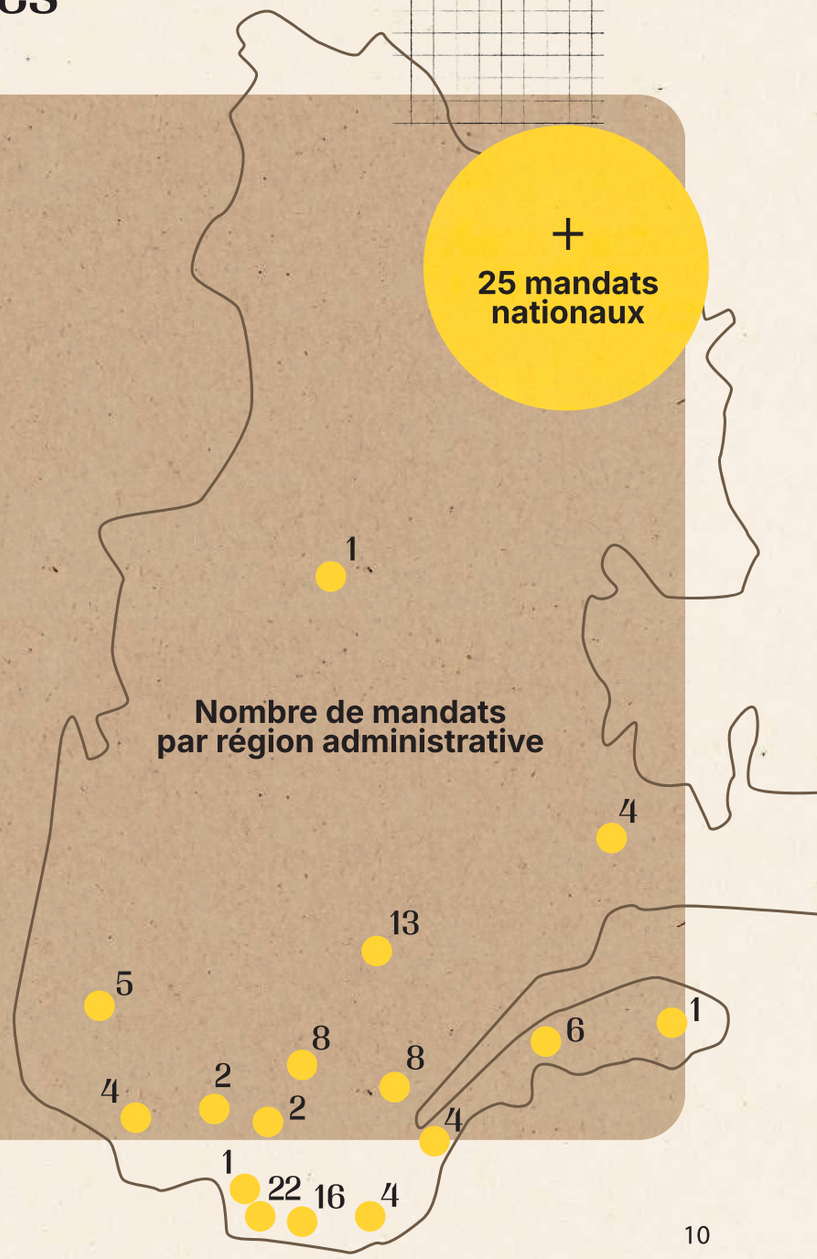
Systèmes d'action concertée
Concertations, tables, coalitions, réseaux et regroupements à tous les paliers (local, supralocal, régional, national)

Organisations publiques et parapubliques
Ministères, directions de santé publique, municipalités, MRC, établissements de santé, etc.

Autres organisations
Philanthropie, environnement, économie sociale, recherche, etc.

+ 25 mandats nationaux

Nombre de mandats par région administrative



Mandats sous la loupe : des exemples parlants



Nos conseillères et notre conseiller en développement collectif ont déployé une offre variée d'accompagnements et de formations, ce qui nous confère le privilège de croiser les regards d'une grande diversité d'acteur·rices du développement des communautés, en plus de pouvoir porter un regard systémique sur l'état du développement collectif.

Se former sur la participation citoyenne
MRC de Rimouski-Neigette et Nouveau-Brunswick

Les équipes municipales en milieu rural font face à de nombreux défis en matière de participation citoyenne : vieillissement de la population, faible densité démographique, désengagement citoyen et cynisme envers les institutions. Pour renforcer les connaissances et les compétences des personnes élues, des directions municipales et des agent·es de développement, nous avons conçu un parcours de formation à l'attention d'une vingtaine de personnes provenant des municipalités rurales de la MRC de Rimouski-Neigette et de communautés francophones du Nouveau-Brunswick. Son caractère progressif favorisait à la fois l'acquisition de connaissances, le partage d'expériences et l'expérimentation de nouvelles pratiques. Il a notamment permis d'aborder les principaux leviers de la participation citoyenne en milieu rural : les différentes finalités de la participation, les stratégies de mobilisation et d'inclusion, l'animation d'espaces de dialogue entre personnes élues et citoyennes, le développement de projets participatifs ainsi que les principes de la gouvernance collective.

Planifier collectivement
Table de développement social de Papineau

Nous avons accompagné la Table de développement social de Papineau dans un grand exercice de planification stratégique collectif, durant lequel nous avons utilisé l'approche des « chemins de changement » pour structurer les réflexions. Cela a été une véritable réussite! Cette façon de faire a facilité les consensus et permis d'aboutir, dès la première année, à un plan d'action concret, devançant ainsi les attentes initiales.

Développer le pouvoir d'agir d'une organisation
Table de quartier Parc-Extension

Dans le cadre du renouvellement de son plan de quartier, la Table de quartier Parc-Extension a bénéficié d'un accompagnement centré sur le développement des compétences de son agent de développement et de son équipe. L'intervention a privilégié une posture de coaching qui a permis à l'équipe d'acquérir les connaissances, les méthodes et la confiance nécessaires pour concevoir et animer des démarches participatives de manière autonome.

Le mandat a aussi permis de consolider les pratiques de participation inclusive de la Table, notamment face aux défis linguistiques et d'adaptation des outils d'animation rencontrés lors des grandes assemblées de quartier.

Simplifier la planification à l'échelle d'un territoire
MRC de Maria-Chapdelaine

L'accompagnement offert visait la mise en place d'une approche intégrée de planification et de suivi : regrouper plusieurs plans au sein d'un même cadre d'action afin de simplifier le travail des équipes municipales et de concentrer les efforts sur les actions à plus fort potentiel de transformation. Des stratégies de consultation adaptées à chaque groupe de population ont été déployées — rencontres « café et galettes » pour les personnes aînées, questionnaire électronique pour les familles, campagne « Pis toi, t'en penses quoi? » dans les écoles secondaires pour les jeunes — puis un gabarit commun pour les quatorze plans municipaux a été conçu. Résultat? Des cadres auparavant distincts ont pu être harmonisés tout en respectant les attentes ministérielles!

Renforcer la concertation régionale
Conseil régional de développement de l'Abitibi-Témiscamingue

Dans le cadre de sa relance, le Conseil régional de développement de l'Abitibi-Témiscamingue a fait appel à notre équipe pour accompagner une réflexion visant à renforcer la concertation régionale et à mettre en place une Grande table de concertation.

Bien plus qu'un exercice de gouvernance, cette démarche donne aux partenaires le temps de clarifier leurs intentions et de mieux comprendre leurs rôles respectifs afin de construire des relations plus solides, fondées sur la confiance et la complémentarité. Elle cherche aussi à bâtir des ponts entre les différentes réalités qui composent l'Abitibi-Témiscamingue —territoires vécus, secteurs d'activités, instances, organisations et société civile — pour créer les conditions d'une capacité d'agir collective à la hauteur des défis de la région.

« *Il y a le territoire que l'on habite et celui qui nous habite. Le premier se construit avec des idées et des projets. Le second se tisse de liens, de confiance et de sentiment d'appartenance. Lorsqu'on prend soin de l'un comme de l'autre, on devient capables d'aller beaucoup plus loin.* »
— Martin Jubinville, conseiller en développement collectif

S'outiller pour faire face aux changements systémiques
Le Grand Dialogue (GDSLSJ) et LAGORA

Un atelier de formation sur mesure portant sur les changements systémiques a été offert aux équipes du Grand Dialogue pour la transition socio-écologique et de LAGORA (Université du Québec à Chicoutimi), au Saguenay–Lac-Saint-Jean. Suite aux étapes de consultation et de diffusion des résultats, le GDSLSJ a amorcé les phases d'organisation et de déploiement à travers la création de cellules d'activation sur le territoire.

Pour épauler l'équipe face aux défis de posture, de gouvernance partenariale et de préservation de l'autodétermination citoyenne que soulevait cette transition, nous avons conçu et animé un parcours de formation combinant théorie et mise en pratique : la première journée était axée sur la compréhension des changements systémiques (en s'appuyant, notamment, sur les travaux du projet partenarial CorDesCaps), tandis que la deuxième était dédiée à l'analyse des « nœuds systémiques » du projet, ce qui a permis aux personnes participantes d'établir une compréhension et un langage communs.



Des formations en constante évolution

8 formations, 230 personnes participantes

Une diversité de profils

Les personnes qui participent à nos formations viennent majoritairement d'organismes communautaires et de la société civile, de concertations intersectorielles, de démarches de mobilisation partenariale ou assument des fonctions d'accompagnement de démarches collectives. S'ajoutent régulièrement des représentant·es du milieu gouvernemental et des municipalités ou MRC. La majorité d'entre elles possèdent entre 1 et 5 ans d'expérience.

Une nouvelle formation pour faire « un pas de plus »

Née du constat que l'accompagnement collectif a gagné en complexité ces dernières années (changements rapides, complexification des écosystèmes, interconnexion des enjeux sociaux), la formation *Le pas de plus : approfondir sa pratique d'accompagnement collectif* se concentre sur le rôle des professionnel·les en développement collectif. Elle vise le renforcement de leur posture en abordant des concepts tels que **l'intériorité citoyenne**, **les dynamiques de groupe** ou encore **les tensions et controverses**. Les personnes qui y ont participé ont pu poser un regard réflexif sur leur pratique, développer leurs compétences relationnelles et apprendre à déplacer leur attention pour identifier de nouvelles voies de passage face aux enjeux rencontrés.

Des pratiques enrichies

Durant l'année, nous avons amorcé d'importantes réflexions autour de nos pratiques andragogiques. Ce chantier a déjà généré des changements positifs sur la manière de présenter le contenu des formations, d'animer les périodes d'échanges ou encore d'équilibrer les phases de théorie, mise en pratique et outillage.

39 formations sur mesure

- Créées ou adaptées pour répondre aux **besoins spécifiques** d'une démarche en particulier.
- Les **thèmes les plus demandés** sont les fonctions d'animation, de coordination et d'accompagnement, les stratégies de mobilisation et la gestion de projets collectifs.
- Elles s'intègrent souvent à nos accompagnements et créent **une base commune** qui renforce la **clarté d'action** et la **cohésion** des équipes.

À l'issue des formations, les personnes participantes remarquent **un renouvellement de leur posture** d'accompagnement, une plus grande **capacité à se remettre en question** (introspection, vigilance), ainsi que **l'appropriation d'outils concrets et de nouvelles méthodes** d'analyse et d'intervention.

Mobiliser, valoriser et partager les connaissances

Tout au long de l'année, l'équipe chargée de la valorisation et du partage des connaissances (VPC) poursuit un objectif fondamental : mobiliser et renforcer les connaissances et les compétences des acteur·rices du développement collectif. Pour cela, elle informe, inspire, documente et partage des outils concrets, en plus de faire circuler des savoirs et des récits.

Au-delà de l'alignement avec nos valeurs, ce positionnement stratégique nous a permis de rejoindre un public plus large et plus engagé en offrant des contenus utiles, diversifiés et connectés à l'actualité du milieu. Cela a aussi contribué à une croissance rapide de notre audience, notamment en misant sur des dynamiques de partage et la production de trois outils d'animation et d'un guide : *Quoi? Et alors? Et maintenant?*, *La cartographie des parties prenantes*, *Le carrefour* et le *Guide de réflexion sur la mise en place d'une instance de concertation intersectorielle*. À cela s'ajoute une dizaine d'articles de réflexion rédigés par les membres de l'équipe.

Concrètement, nous avons...

...formalisé une stratégie de communication multicanale

Un jalon important a été franchi au cours de l'automne 2025 : la formalisation d'une stratégie visant à offrir un cadre clair et cohérent pour nos actions de communication, de valorisation et de partage des connaissances. Fruit d'un travail collectif, elle rassemble les contenus, les apprentissages et les intuitions accumulés au fil du temps pour favoriser une vision commune des actions passées, en cours et à venir.

...mis à jour et optimisé la présentation de nos contenus numériques

La refonte du site internet, concrétisée en juin 2026, constitue une étape déterminante pour la valorisation et le partage des connaissances. En misant sur une navigation fluidifiée par des filtres thématiques transversaux et un maillage interne approfondi, cette nouvelle mouture améliore la découvrabilité des contenus et l'expérience des personnes utilisatrices. L'ajout des sections *Ébullitions* et *Veille* renforce par ailleurs la posture d'expérimentation et de générosité si chère à l'organisation.

...fait évoluer nos pratiques de collaboration et de diffusion

La plateforme En commun constitue un levier stratégique pour favoriser la circulation des savoirs et le renforcement collectif des compétences.

La valeur relationnelle et stratégique d'En commun se renforce au fil de nos interactions et collaborations avec l'équipe de Projet collectif. Parmi elles, citons notamment la migration du Nous.blogue sous forme de base de connaissances sur Praxis et notre participation régulière aux communautés de pratique sur la veille et la mobilisation des savoirs.

...documenté et transformé nos apprentissages

La démarche expérimentale des Protéquipes (pour « prototypage en équipe ») n'avait, jusqu'à cette année, fait l'objet d'aucune documentation qui en permette la transmission, notamment aux partenaires de Communagir et à l'écosystème du développement collectif. Nous étions pourtant d'avis que cette expérience gagnerait à être documentée, valorisée et partagée sous diverses formes et que, plus concrètement, des outils de formation et d'animation pourraient être déclinés à partir de certains apprentissages clés.

C'est notamment ce qui a amené Agnès Barthélémy, Violaine Guérin et Martin Jubinville, en collaboration avec Katherine Ruault (OVSS), à poursuivre le travail amorcé autour des rapports de pouvoir et à transformer leurs apprentissages en une nouvelle formation adaptée au développement des communautés.

Participation de Communagir aux événements et réflexions de l'écosystème

Sommet des Forces Fraîches
Les Forces Fraîches

Journée des savoirs ouverts
Projet collectif

Le Grand Rassemblement
Le Grand Dialogue pour la transition

OCTOBRE

NOVEMBRE

La grande semaine des tout-petits
Collectif petite enfance

Résister et réinventer
TransPhil
Collectif des partenaires en développement des communautés

MARS

Rendez-vous annuel
La Nouvelle vague municipale

AVRIL

Sommet national sur le droit à l'alimentation
Regroupement des cuisines collectives du Québec

Retisser le filet social pour réduire les inégalités
Observatoire québécois des inégalités

MAI

Célébration des 30 ans
Coalition montréalaise des Tables de quartier

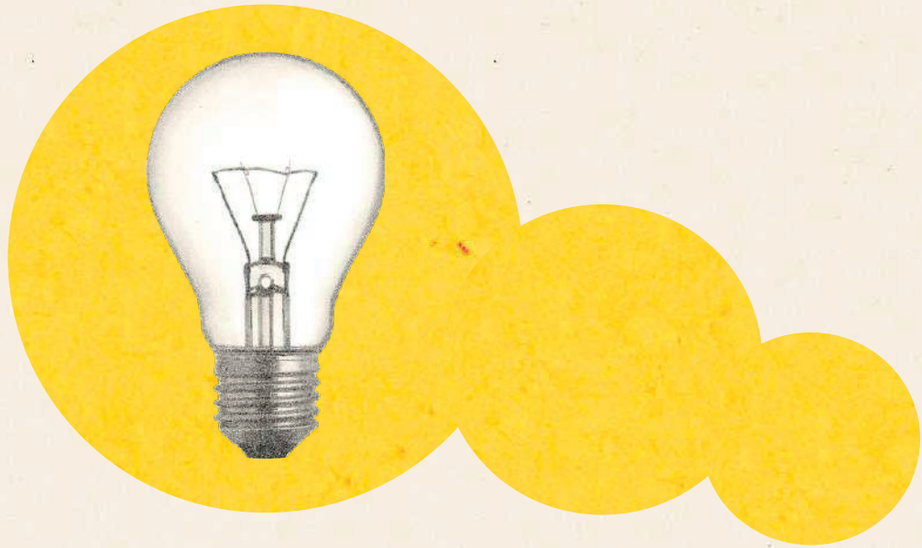
JUIN

Rassemblement pour la démocratie locale au Québec
Alliance pour la démocratie locale
Collectif des partenaires en développement des communautés

Grand rassemblement Braises
Multitudes



Apprentissage continu et formations suivies par l'équipe



Résilience, la force du collectif (permaculture sociale)
Centre St-Pierre

Démystifier l'intelligence artificielle pour mieux se l'approprier
CoLab / Collège d'Alma

La gestion de conflits : l'art d'être entendu et d'écouter l'autre véritablement
Groupe Conscientia

Microprogramme en pratique de la facilitation et de la médiation en environnement
Université de Sherbrooke

NOVEMBRE

Classe de maître en prospective
La Société des demains

Oser les conversations courageuses en organisation : des ponts plutôt que des murs
Université de Sherbrooke

FÉVRIER

Repenser la transition socio-écologique à partir des voix marginalisées : retour sur deux méthodes de recherche-action participative
Centre de recherche sur les innovations sociales – CRISES, Parole d'excluEs et Incubateur universitaire de Parole d'excluEs

The Art of Hosting and Harvesting
Art Of Hosting Montreal

MAI

JUIN

Maître-Praticien PNL
Coaching Québec

AVRIL

Connecter, mobiliser, rallier
100°

Développer la robustesse des entreprises et organisations dans un monde en basculement
Pôle des entreprises d'économie sociale de la région de la Capitale-Nationale

Cohorte RELIANCE
L'ILOT



Bureau de Montréal
2120, rue Sherbrooke Est, suite 217
Montréal (Québec) H2K 1C3

Bureau de Québec
155, boul. Charest Est, Suite 190, C et E
Québec (Québec) G1K 3G6

info@communagir.org
T. 514 904-7450
Télec. 514 904-7452

---

communagir.org