

Thermomètres

Objectifs de l'outil

- Réfléchir et analyser collectivement
- Faire des bilans et évaluer

Durée de l'animation

- 60 à 120 minutes
- 120 minutes et plus

Taille du groupe

- 10 à 30 personnes
- Moins de 10 personnes

Description sommaire

Il s'agit d'un atelier où, selon les besoins, les participant·es pourront mesurer collectivement la quantité de ressources, de temps, d'énergie disponible pour un projet ou un processus; le niveau d'atteinte des objectifs ou résultats attendus; et le niveau de satisfaction.

La valeur ajoutée

« Un outil simple mais si efficace! Il permet de confronter les différentes compréhensions de façon collective, rapide et ludique! »



François Gaudreault

Conseiller en développement collectif

Matériel requis

- [Illustrations de thermomètres](#) avec différents niveaux (vide, bas, moyen, élevé, plein).
- Post-it.
- Gomme.

Thermomètres

Déroulement de l'animation

















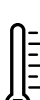
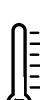
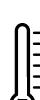
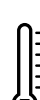
Préparation

Vous devez d'abord identifier sur quoi les participant-es devront se prononcer.

Par exemple, si une concertation doit entrer dans un processus de réflexion autour d'une planification stratégique, l'animateur-riche pourrait vouloir que les participant-es se prononcent sur les éléments suivants :

- Le temps disponible.
- Les ressources disponibles.
- Le niveau de motivation.
- Le niveau d'énergie.
- Le niveau de connaissances et de compétences.

Chacun de ces éléments formera une catégorie qui sera affichée au mur. Sous chaque catégorie, on collera les thermomètres de différents niveaux.

Temps	Ressources humaines	Financement	Compétences
			
			
			
			
			

[Télécharger ce tableau](#)

Thermomètres

Déroulement de l'animation

ÉTAPE 1 **Présentation de l'activité** ⌚ 5 MINUTES

Idéalement, la ou les questions ainsi que les consignes seront affichées à la vue de toutes les personnes présentes (sur du papier-affiche ou encore projetée(s) à l'écran).

ÉTAPE 2 **Temps de réflexion en équipe** ⌚ 20 MINUTES

- En équipe (2 à 5 personnes), les participant·es doivent se questionner pour chacune des catégories afin de choisir le thermomètre qui représente le mieux, de leur point de vue, la réalité du groupe. Une fois la réflexion faite et le thermomètre choisi, l'équipe identifie sur un ou des Post-it les éléments forts venant justifier leur choix et va les coller sur le mur sous chaque catégorie à côté du thermomètre correspondant à leur choix.
- Chaque équipe doit se nommer un·e représentant·e qui fera la présentation synthèse de leurs réflexions.

ÉTAPE 3 **Présentation des réflexions** ⌚ 20 MINUTES

Chaque représentant·e fait la synthèse des réflexions de son équipe pour chaque catégorie en présentant le choix du thermomètre et les raisons venant appuyer celui-ci.

ÉTAPE 4 **Échange et terrains communs** ⌚ 15 À 30 MINUTES

L'animateur·rice anime un échange avec les participant·es autour de questions comme :

- Y a-t-il des écarts entre les résultats des équipes?
- Qu'est-ce qui pourrait expliquer ces écarts?
- Que nous apprennent ces résultats sur ce que nous avons à faire ensemble?
- Comment cette réflexion vient-elle influencer notre processus, notre projet, etc.?
- Cet exercice nous amène-t-il à prendre des décisions dès maintenant? À nous fixer un autre moment de réflexion?

Pièges à éviter

Si les résultats divergent d'une équipe à l'autre, il vaut la peine de prolonger l'animation et d'échanger afin de développer une compréhension commune autour de ceux-ci.