

Objectifs de l'outil

- Se donner des assises communes

Durée de l'animation

- 30 à 60 minutes

Taille du groupe

- Peu importe

Description sommaire

Cette activité fait appel à la créativité des gens et les amène à faire ressortir visuellement ce qu'il y a de plus important pour eux. Un blason, c'est en quelque sorte une description réalisée autant avec des mots, des images que des symboles. L'activité peut être utilisée à peu près n'importe quand dans les processus collectifs et pour différents sujets (illustrer les valeurs d'un groupe, ses principes d'action, sa vision de changement, etc.).

La valeur ajoutée

« En créant un blason, on identifie ce qui est le plus important pour nous et ce qui est à préserver, mais on crée aussi une image forte qui pourra favoriser le sentiment d'appartenance et l'engagement envers un groupe ou une vision de changement, par exemple. De plus, cette activité est particulièrement intéressante pour permettre aux personnes moins à l'aise avec le langage et les discours de contribuer autrement à partir de leurs idées et de leurs talents! »



Marie-Denise Prud'Homme
Conseillère en développement collectif

Matériel requis

- Une affiche par groupe de travail avec un blason vierge (voir modèles ci-dessous).
- Crayons feutres de couleur.
- Gomme.

Blasons

Déroulement de l'animation

ÉTAPE 1 Présentation de l'activité

 5 MINUTES

Présentez au groupe ce qu'est un blason et comment il peut nous inspirer pour la suite. Il peut être pertinent de montrer quelques blasons à partir d'images trouvées sur Internet pour inspirer les gens ([télécharger le modèle d'exemple ici](#)).

Selon le thème choisi et le nombre de personnes, expliquez ce qui est attendu de chaque groupe de travail (à quelle question il doit répondre sur leur blason).

On peut poser la même question à tous ou encore poser une question différente à chacun des sous-groupes. Exemples :

- Quels sont les éléments qui nous représenteraient dans 10 ans?
- Comment envisageons-nous notre collectivité dans 10 ans?
- Quelles sont les conditions à mettre en place pour arriver au changement?
- Quelles sont les valeurs qui devraient nous guider pour l'avenir?

ÉTAPE 2 Travail en sous-groupes

 30 MINUTES

Invitez les sous-groupes à compléter le blason en fonction des éléments qui ressortent de leur discussion (mots, phrases, dessins, etc.) et à se nommer un-e porte-parole qui viendra le présenter au grand groupe. Incitez-les à être créatifs!

ÉTAPE 3 Partage des oeuvres

 10 À 20 MINUTES

Invitez les porte-paroles à venir présenter leur blason à tour de rôle.

ÉTAPE 4 Synthèse

 5 MINUTES

Demandez au groupe de faire la synthèse de ce qui ressort de l'exercice et comment les blasons pourraient être utilisés pour l'avenir (ce qu'on va en faire).

Pièges à éviter

Prendre un trop long moment pour le partage des œuvres (plénière) est probablement le plus grand piège de cette activité. Pour éviter que les porte-paroles ne prennent trop de temps, donnez la consigne de laisser parler le blason lui-même et de seulement nommer ce qui est plus difficile à décoder. Un autre truc serait de changer la plénière en exposition à visiter (voir l'outil [Exposition](#)).

Suggestions et variantes

On pourrait utiliser cette activité pour dégager des éléments communs à l'ensemble du groupe. Il faudrait alors que le moment de partage des travaux ait une étape « validation » et un moment de construction du blason commun.