

3C : Conserver, cesser, créer

Objectifs de l'outil

- Réfléchir et analyser collectivement
- Faire des bilans et évaluer
- Prioriser et décider ensemble

Durée de l'animation

- 60 à 120 minutes
- 120 minutes et plus

Taille du groupe

- 10 à 30 personnes
- 30 à 50 personnes

Description sommaire

Cet outil d'aide à la décision permet d'identifier, en lien avec l'objectif visé par un groupe de personnes, ce qui fonctionne bien et qu'on doit conserver, ce qui fonctionne moins bien et qu'il faut cesser ou modifier et ce qui n'existe pas et qu'il faut créer (3C).

Cette activité est fort utile pour prendre des décisions lors d'une transition vers une nouvelle cible ou de nouvelles pratiques. Elle aide à faire reconnaître ce que l'on considère comme essentiel dans nos pratiques actuelles, permet de faire les deuils nécessaires et aide les participantes et les participants à se projeter vers l'avenir.

La valeur ajoutée

« Cette activité est simple et très efficace. De plus, elle peut être pertinente dans de nombreux contextes. Elle demande également moins de temps que d'autres animations d'analyses et de bilans. »



François Gaudreault

Conseiller en développement collectif

Matériel requis

- 3 feuilles de papier-affiche.
- Crayons feutres.
- Gommette.

Références

Activité extraite et adaptée de la conférence exploratoire (Search Conférence). Emery, Merrelyn (1999) Searching, The theory and practice of making cultural change. Amsterdam/Philadelphia: John Benjamins.

3C : Conserver, cesser, créer

Déroulement de l'animation

Préparation

Installez trois grandes feuilles au mur sur lesquelles vous aurez préalablement écrit en haut chacune d'elle les mots : « cesser », « conserver », « créer ».

ÉTAPE 1

Présentation de l'activité

 25 MINUTES

En grand groupe, posez la question suivante :

Considérant la situation actuelle et où nous voulons aller ensemble, que souhaitons-nous :

- **Conserver/bonifier?** (ce qui fonctionne bien et qui doit toujours être là dans l'avenir)
- **Cesser/modifier?** (ce qui a été pertinent mais qui l'est moins ou qui ne l'est plus dans le contexte actuel)
- **Créer?** (ce qui nous manque actuellement et dont on doit se doter pour atteindre nos objectifs partagés)

Énumérez toutes les idées, sans discussion. Écrivez-les sur la bonne feuille au fur et à mesure qu'elles sont exprimées.

 45 À 50 MINUTES

ÉTAPE 2

Identification des terrains communs

En grand groupe, identifiez les éléments sur lesquels il y a des malaises ou des désaccords et discutez-en pour arriver à des ententes. Faites ressortir les terrains communs sur lesquels on peut poursuivre le travail puis identifiez et retirez les éléments qui ne font pas partie des terrains communs.

ÉTAPE 3

Validation

 20 MINUTES

S'il y a trop de terrains communs qui se dégagent de l'étape précédente, on peut faire un exercice de priorisation pour faire ressortir les plus importants (en utilisant l'activité Vote indicatif, par exemple).

Suggestions et variantes

- Dans le cas d'un grand groupe, l'exercice peut être fait en sous-groupes pour ensuite rapporter les éléments de convergence en plénière afin d'identifier les terrains communs et les prioriser, au besoin.
- Il est possible d'ajouter des feuilles et des rubriques! Par exemple : changer, innover, etc.