

La conférence exploratoire : une approche de planification collective

Alain Meunier, consultant
Coopérative de consultation en développement La Clé
Décembre 2009

Face aux nombreux changements et à la turbulence qui affectent nos communautés et nos organisations, de plus en plus d'acteurs reconnaissent l'importance de planifier collectivement le développement. La planification communautaire permet d'harmoniser, sur une base volontaire, les différentes actions des acteurs d'un milieu qui élaborent ensemble une vision commune rassembleuse qui sert de point de repère pour élaborer les collaborations et articuler des actions. La conférence exploratoire (*Search Conference*) est une démarche de planification collective visant à soutenir les organisations et/ou les communautés qui veulent se donner des leviers pour maintenir leur autonomie et concrétiser une vision du futur qu'ils ont eux-mêmes élaborée.

Les objectifs d'une conférence exploratoire

Vision, orientations et plan d'action

La conférence exploratoire est un processus participatif unique qui permet à un organisme, un regroupement ou une communauté, dans un environnement social incertain et turbulent de :

- créer une vision commune de son développement;
- définir des orientations pour guider sa réalisation;
- produire un plan d'action pour les concrétiser.

D'une conférence exploratoire émerge une série d'actions alignées sur un but commun et surtout une communauté planificatrice qui pourra adapter ses actions lorsque des changements imprévus se manifesteront.

Planifier en favorisant le pouvoir d'agir

Une conférence exploratoire s'étend normalement sur une période de deux jours et demi ou trois jours et vise à favoriser le pouvoir d'agir d'un organisme ou d'une collectivité par une démarche :

- qui tient compte de ses potentialités et de son environnement;
- qui augmente ses capacités à adapter son plan d'action à la lumière des transformations; des turbulences et des changements qui se produiront;
- qui mobilise les acteurs dans la conception et la réalisation du plan d'action;
- qui favorise l'adhésion de nouveaux partenaires lors de la mise en œuvre.

Une démarche structurée, mais souple

Le groupe est accompagné dans la réalisation d'une série d'étapes de travail structurées, en petits et grands groupes, élaborées à partir des besoins spécifiques. L'accompagnement par les animateurs de la démarche se situe au niveau du processus de planification et non au niveau des contenus. Les participantEs sont les experts de contenu et ils se partagent la responsabilité des résultats et de la mise en œuvre. Les animateurs de la démarche gèrent le temps, l'ensemble des tâches à réaliser et les conditions favorisant leur réalisation.

Les grandes composantes d'une conférence exploratoire

Les grandes composantes d'une conférence exploratoire	Motifs
Analyse de l'environnement de l'organisme et des tendances émergentes	S'assurer que la vision sera bien contextualisée et réalisable. Établir un cadre de référence partagé : nous vivons dans le même monde et nous travaillons, en grande partie, dans le même sens.
Histoire et analyse de l'organisation ou du regroupement (ex. le système de concertation)	S'appuyer sur les forces existantes. Faire des deuils ou laisser aller les éléments qui ne sont plus pertinents. Dégager des pistes de développement.
Élaboration d'une vision et d'orientations stratégiques	Définir un terrain commun rassembleur. Vision qui guidera les actions.
Identification des contraintes à la mise en œuvre des orientations et pistes de résolution	Contextualisation de la vision dans le réel. Identification des contraintes, des ressources disponibles et favoriser le pouvoir d'agir.
Plan d'action et suivi	Synthèse de l'analyse de l'environnement et du système de concertation pour élaborer un plan d'action. Diffusion dans l'action.

Pour des informations supplémentaires :

<http://www.change-management-toolbook.com/mod/book/view.php?id=74&chapterid=124>

http://www.hc-sc.gc.ca/ahc-asc/pubs/_public-consult/2000decision/5-tech-conference-fra.php (Certaines informations dont le nombre de participants (plutôt 20 à 50) et la durée (16 à 20 h) sont questionnables, mais le résumé donne une bonne vue d'ensemble).

Coopérative de consultation en développement La Clé
59, rue Monfette, bureau 208
Victoriaville QC G6P 1J8
819.758.7797