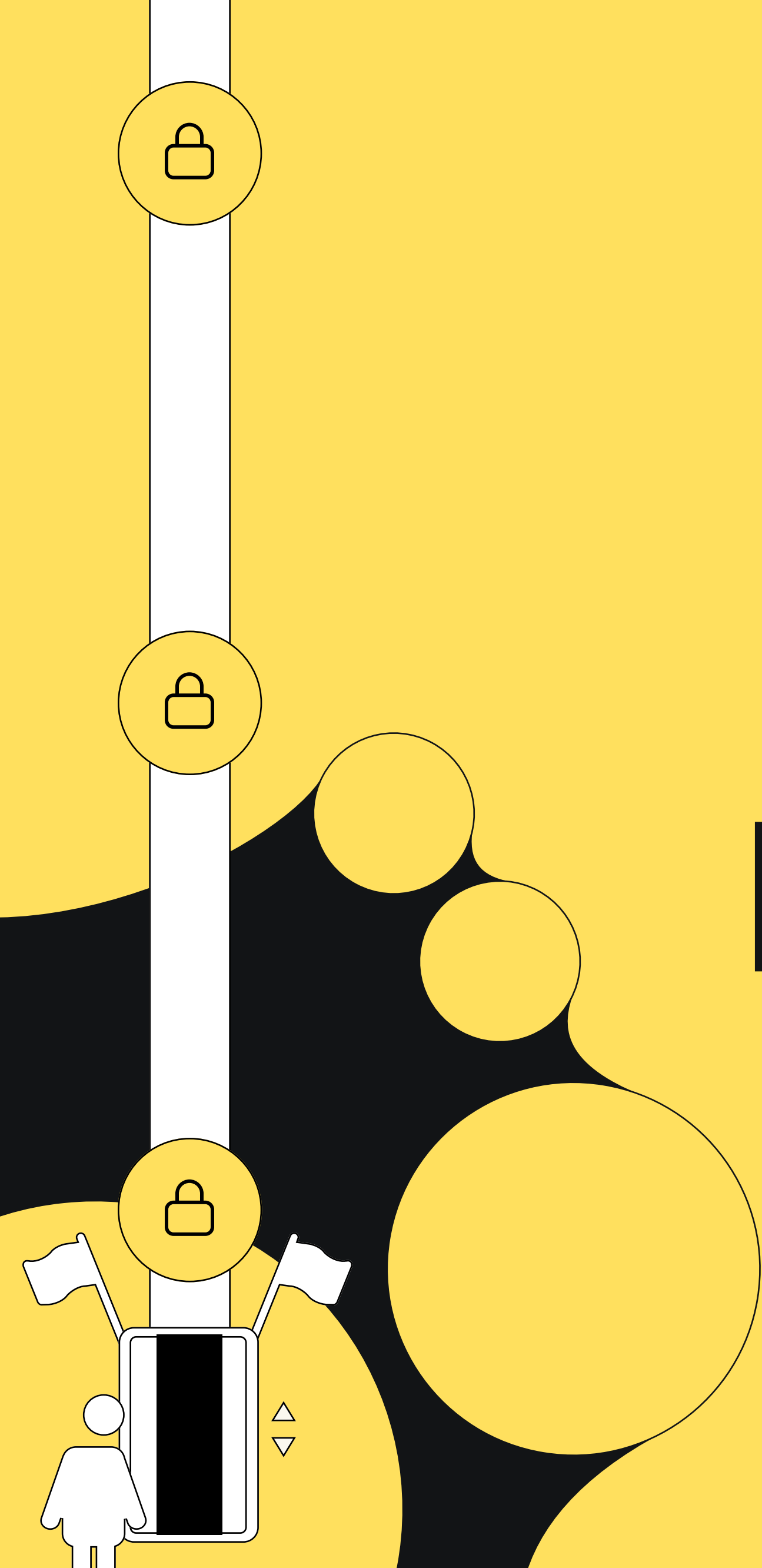


SCHEMA DE CONTRIBUTION AU CHANGEMENT



INTRODUCTION

EXPLICATION DE NOTRE SCHEMA DE CONTRIBUTION AU CHANGEMENT





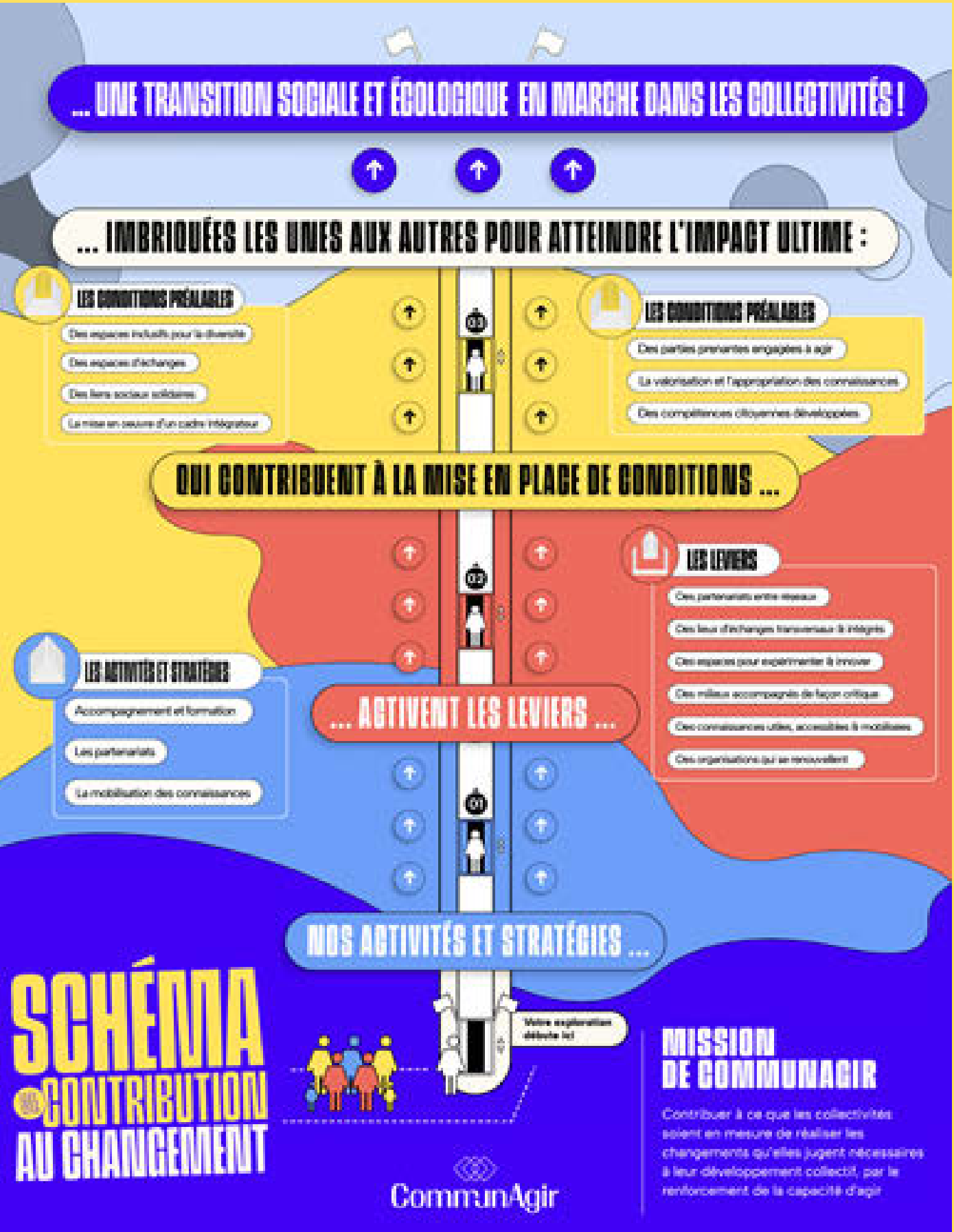
BIENVENUE CHEZ NOUS !

À Communagir, nous pensons qu'il est plus que jamais nécessaire que tous les acteurs de la société soient engagés dans les changements requis pour assurer notre avenir commun. Nous souhaitons préciser pour nous-même et pour les autres comment nous situons notre contribution et comment elle s'intègre avec celles d'autres acteurs également engagés dans ces changements. C'est pour cette raison que nous nous sommes dotés d'un schéma de contribution au changement.



Voici une brève vue d'ensemble de notre **schéma de contribution au changement**

(lecture de bas en haut)

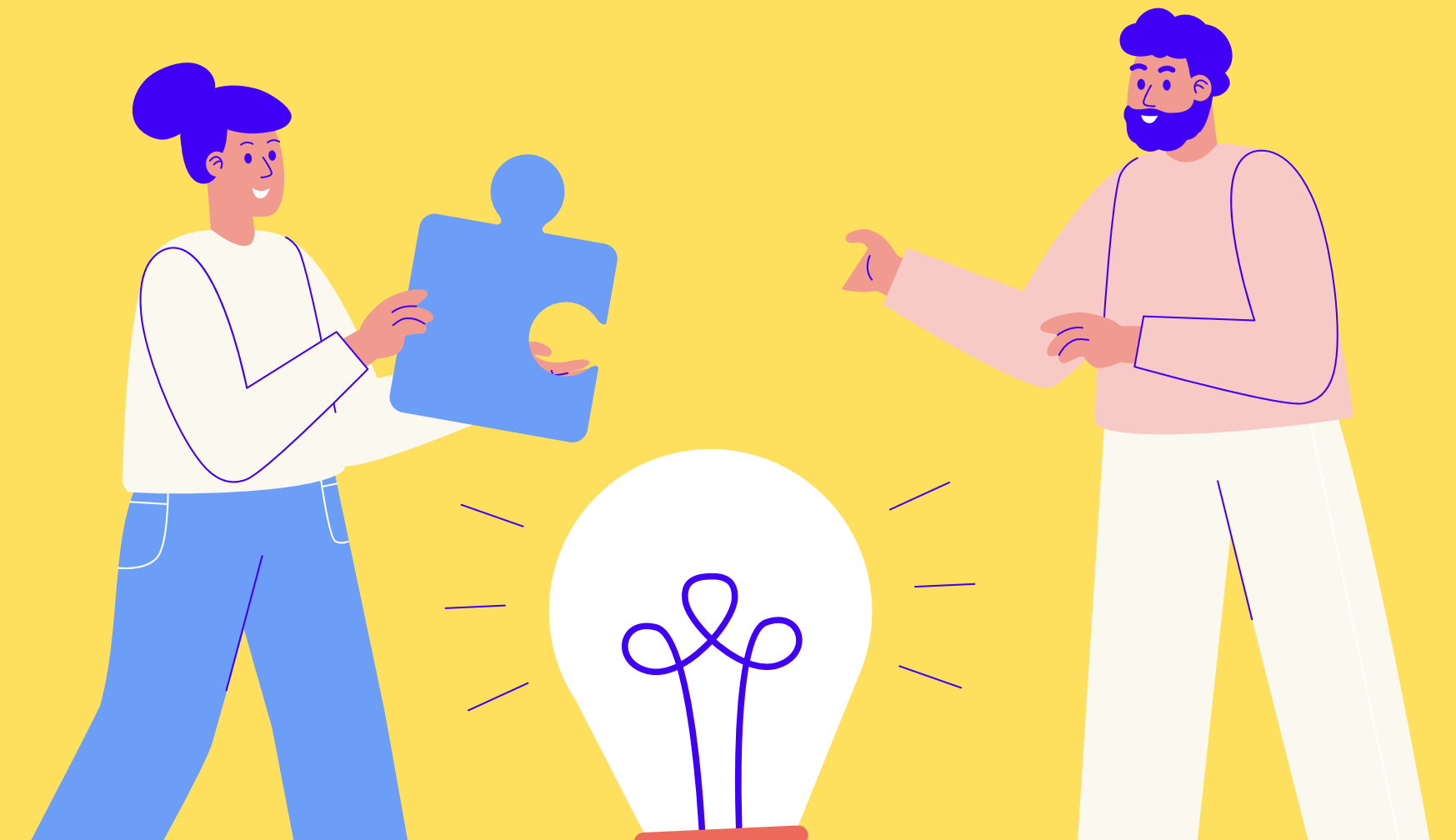


Explorons-le plus en détails



MAIS DE QUEL CHANGEMENT EST-IL QUESTION?

Dans le contexte de crise écologique sans précédent que nous traversons, le but ultime que nous nous sommes fixés est de contribuer de notre mieux, à partir de ce que nous sommes, à ce que la transition sociale et écologique (TSÉ) soit concrètement en marche dans les collectivités du Québec ainsi qu'à l'échelle de l'État.



TRANSITION SOCIALE ET ÉCOLOGIQUE

COLLECTIVITÉS DU QUÉBEC

ÉTAT



C'EST QUOI ÇA, LA TRANSITION SOCIALE ET ÉCOLOGIQUE?



On peut la définir de différentes façons, mais voici deux définitions que nous avons retenues:



Décortiquons maintenant cette définition

La transition, au fond, c'est un changement de notre modèle de vivre-ensemble. C'est à ce grand changement, fort complexe mais ô combien stimulant, que nous souhaitons contribuer.

La transition sociale et écologique est définitivement un ensemble de changements systémiques qui nécessite des capacités critiques.

« La transition est un changement radical des systèmes politiques, économiques, technologiques et culturels pour rendre les modes de développement plus cohérents avec les limites planétaires et humaines »

Olivier Riffon

professeur en éco-conseil, Université du Québec à Chicoutimi

« La transition écologique et sociale est un processus qui mène à un changement des modes de production, de consommation, de vie vers un partage des pouvoirs et de la richesse plus équitable. Plus largement, la transition vise une transformation du modèle de développement en construisant une société plus respectueuse, écologiquement durable, socialement équitable et économiquement viable »

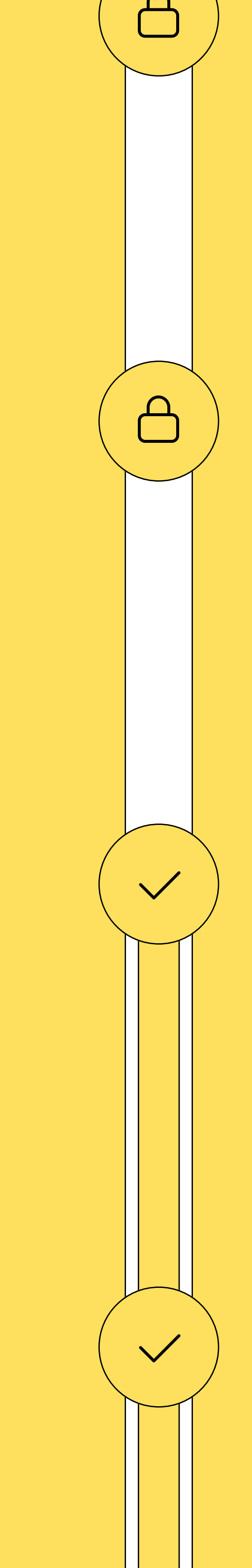
Table ronde organisée par le TIESS, 2017

Qu'est-ce qu'un changement systémique?

- Dans cette perspective, ce sont des processus intentionnels venant altérer le statu quo des systèmes. Ils modifient nos relations, nos structures, nos rapports de pouvoirs, nos modes décisionnels et le partage des ressources.
- Agir sur la société et ses systèmes, c'est aussi agir sur nous-mêmes. Les systèmes sont en nous et nous sommes en eux. Leur changement va jusqu'à impliquer une transformation personnelle de nos valeurs, de notre vision du monde, de nos façons de vivre. Un changement de système agit sur nos fondements idéologiques, culturels et/ou identitaires.

Qu'est-ce qu'une capacité critique?

- Les capacités sont des qualités, compétences, connaissances, attitudes et valeurs pouvant être mobilisées pour composer avec une situation x dans son contexte spécifique.
- Le référentiel de compétences de l'agir ensemble sert de base pour apprécier le fonctionnement d'un acteur collectif et pour préciser les compétences des différents types d'acteurs engagés. Les 10 capacités pour mener des changements systémiques complètent ce référentiel.



MAIS COMMENT Y ARRIVER CONCRÈTEMENT? COMMENT ABORDER UN CHANGEMENT AUSSI COMPLEXE?

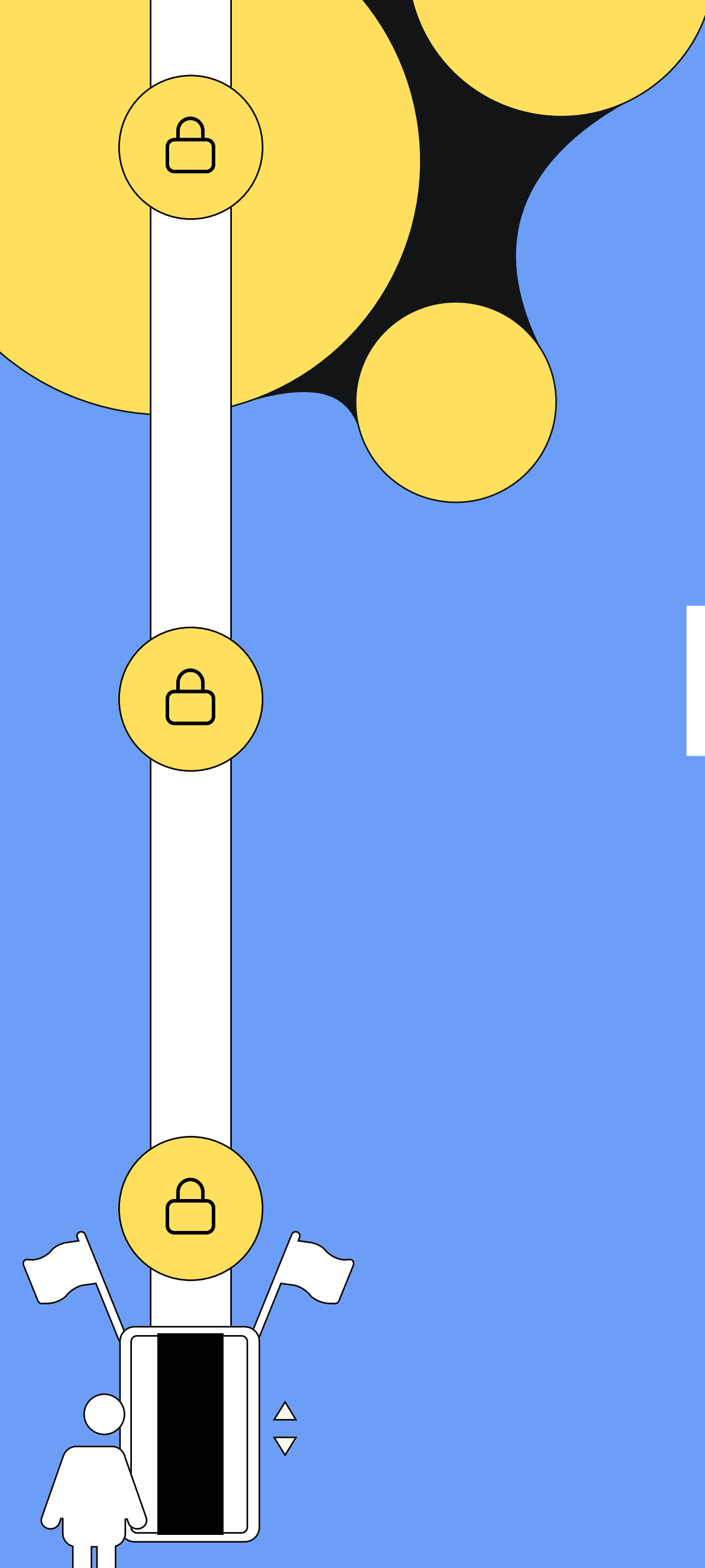
Il nous fallait trouver les passages entre ce but ultime, notre mission et nos stratégies d'actions. Nous avons donc pensé schématiser le tout. Cela nous a permis de clarifier quelle serait notre contribution à ce changement en spécifiant les effets souhaités de notre action. S'inspirant de la méthode de la théorie du changement, cela a donné le schéma d'un édifice à étages qu'il faut construire pour atteindre notre but.

Le choix de la pyramide comme support visuel de notre schéma de contribution au changement peut surprendre, puisqu'il s'agit d'une forme habituellement utilisée pour représenter une structure très hiérarchisée. Nous avons fait ce choix dans un simple but de clarté graphique, pour montrer que l'adjonction de nos efforts et de ceux d'autres acteurs permettra d'atteindre cet objectif commun de transition sociale et écologique. Nous croyons aussi que notre visuel renvoie l'idée que beaucoup de temps et d'efforts seront nécessaires pour l'atteinte de ce but, comme si l'on devait monter une à une les marches d'une pyramide pour arriver au sommet.

Veuillez noter que les éléments constitutifs de chaque étage ont été ordonnés aléatoirement. Il n'y a pas de suggestion qu'il faille franchir une strate avant de passer à la suivante.

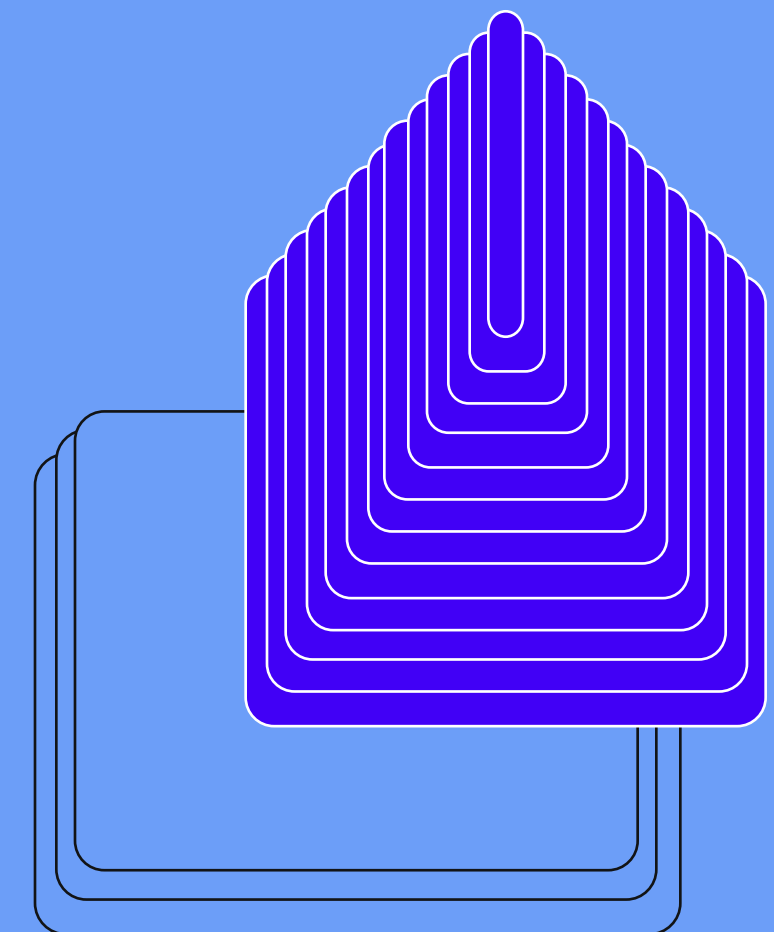
LE REZ-DE-CHAUSSÉE

NOTRE ACTION AU QUOTIDIEN





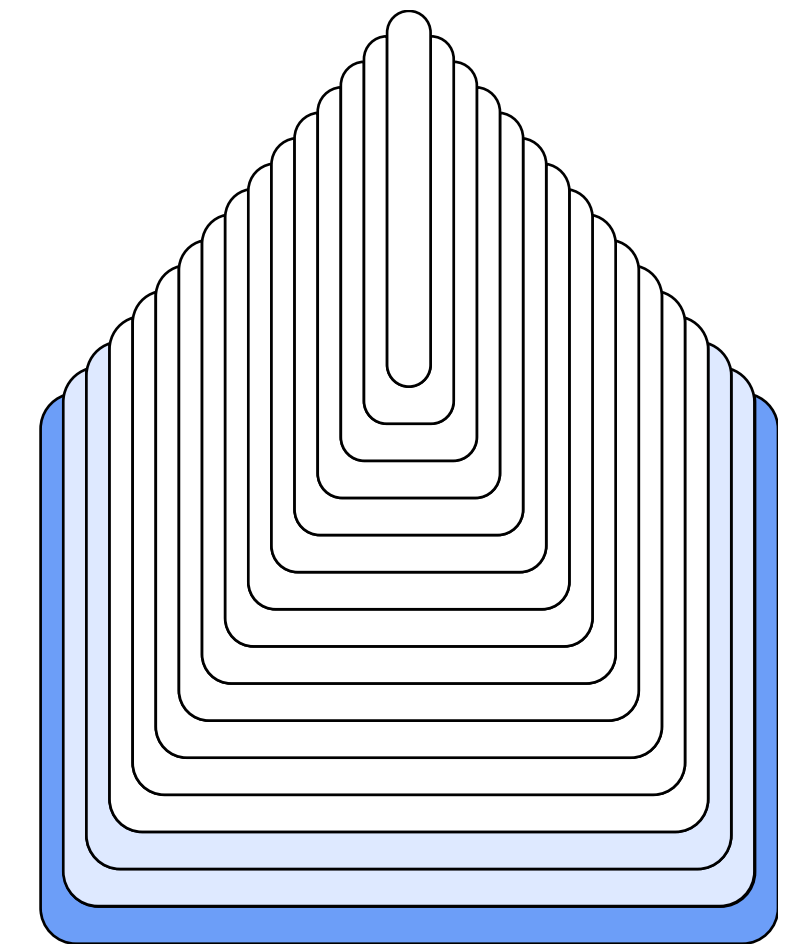
À la base de cet édifice, nous plaçons les trois grandes stratégies qui guident notre action. Celles-ci se modulent en continu selon les contextes mouvants et en fonction des avancées que nous observons jour après jour: nos mandats d'accompagnement changent et évoluent sans cesse, nous développons de nouveaux partenariats au gré des saisons, des projets innovants se mettent en place à la faveur d'une opportunité qui se dévoile tout à coup, des connaissances se raffinent et de nouvelles voient le jour... Nos activités sont en constante évolution! Elles sont organisées autour de trois grandes stratégies :





ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION

Par une multitude d'accompagnements critiques de démarches de développement des communautés territoriales à toutes les échelles et l'offre de formations structurantes pour les leaders du développement collectif, nous contribuons à renforcer les compétences qui permettront aux acteurs et actrices de penser et mettre en œuvre les changements souhaités.



VOUS ÊTES ICI



LES PARTENARIATS

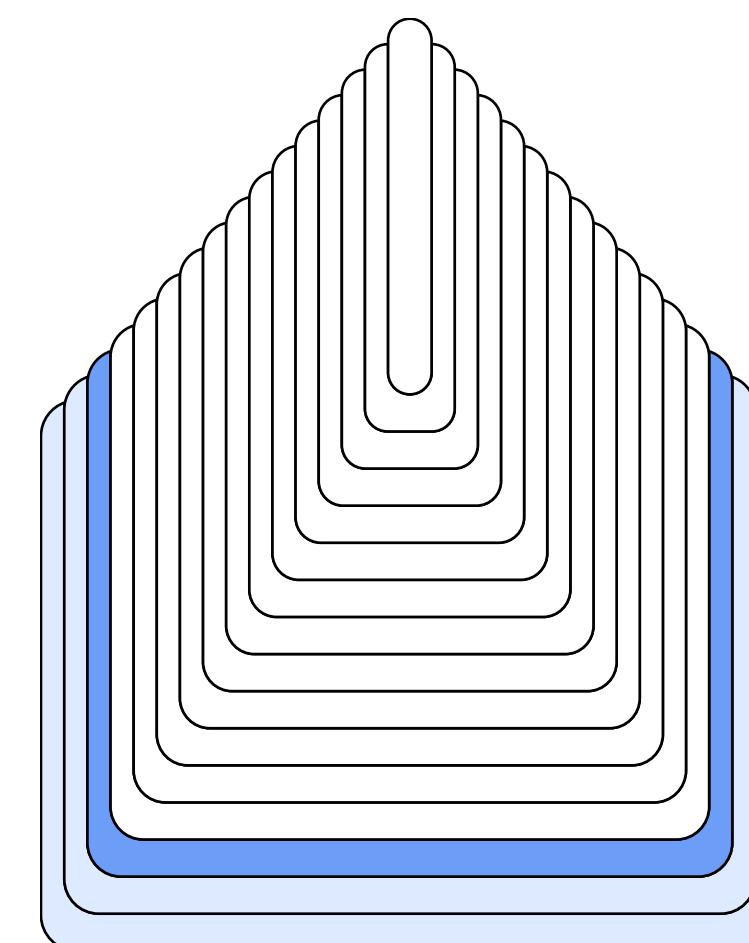
En travaillant de concert avec d'autres organisations, regroupements et institutions principalement à l'échelle nationale québécoise via des projets innovants et structurants (recherches, expérimentations, etc.), nous cocréons des conditions plus favorables au développement collectif pour l'ensemble de nos territoires. Nous le faisons dans l'optique de mailler et de maximiser nos forces et celles des autres réseaux.



LA MOBILISATION DES CONNAISSANCES

Du développement de nouvelles connaissances jusqu'au soutien à leur utilisation nous nous assurons que les divers types de savoirs requis pour le changement soient à la disposition des actrices et acteurs du développement collectif.

Ces stratégies s'appuient elles-mêmes sur les trois dimensions fondamentales de notre mission.



VOUS ÊTES ICI



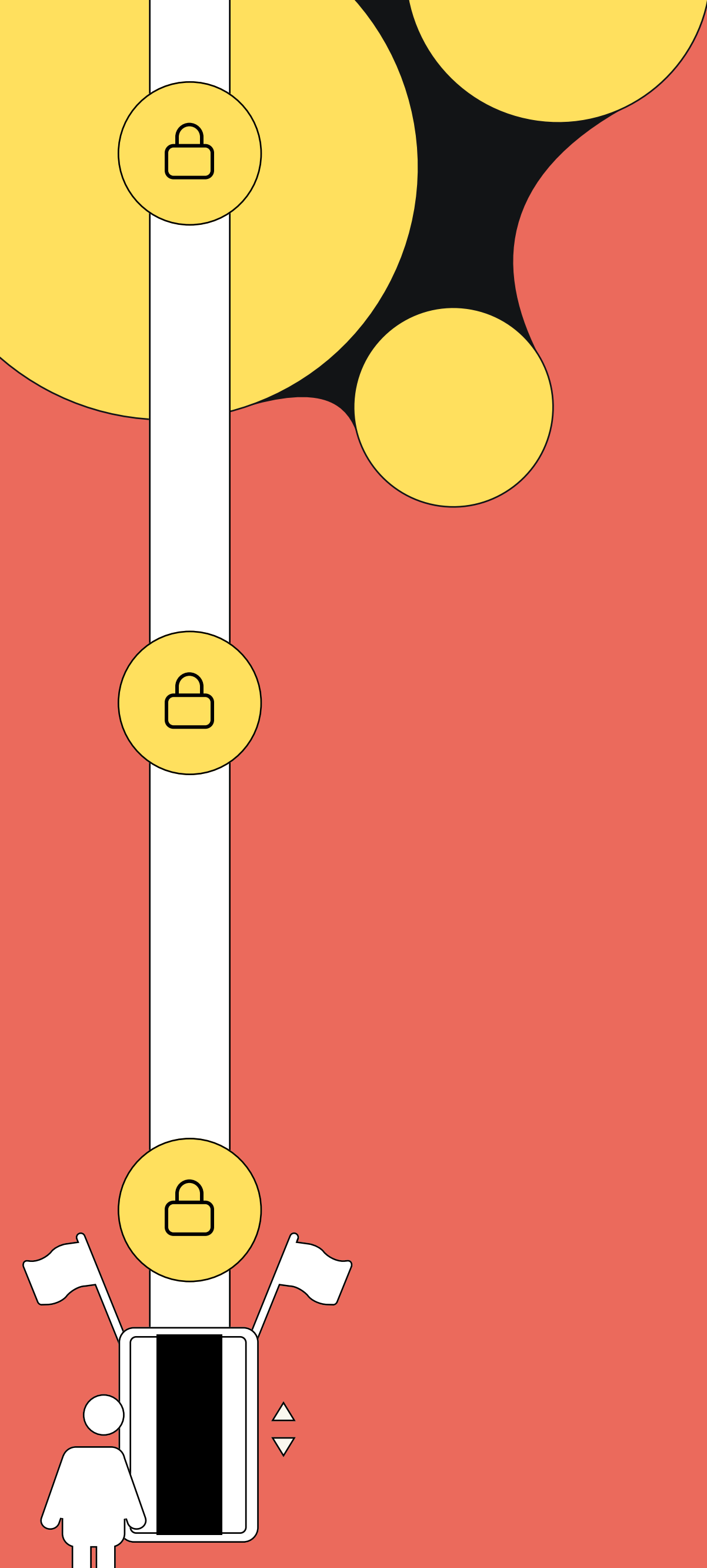
Conditions favorables

Compétences

Connaissances

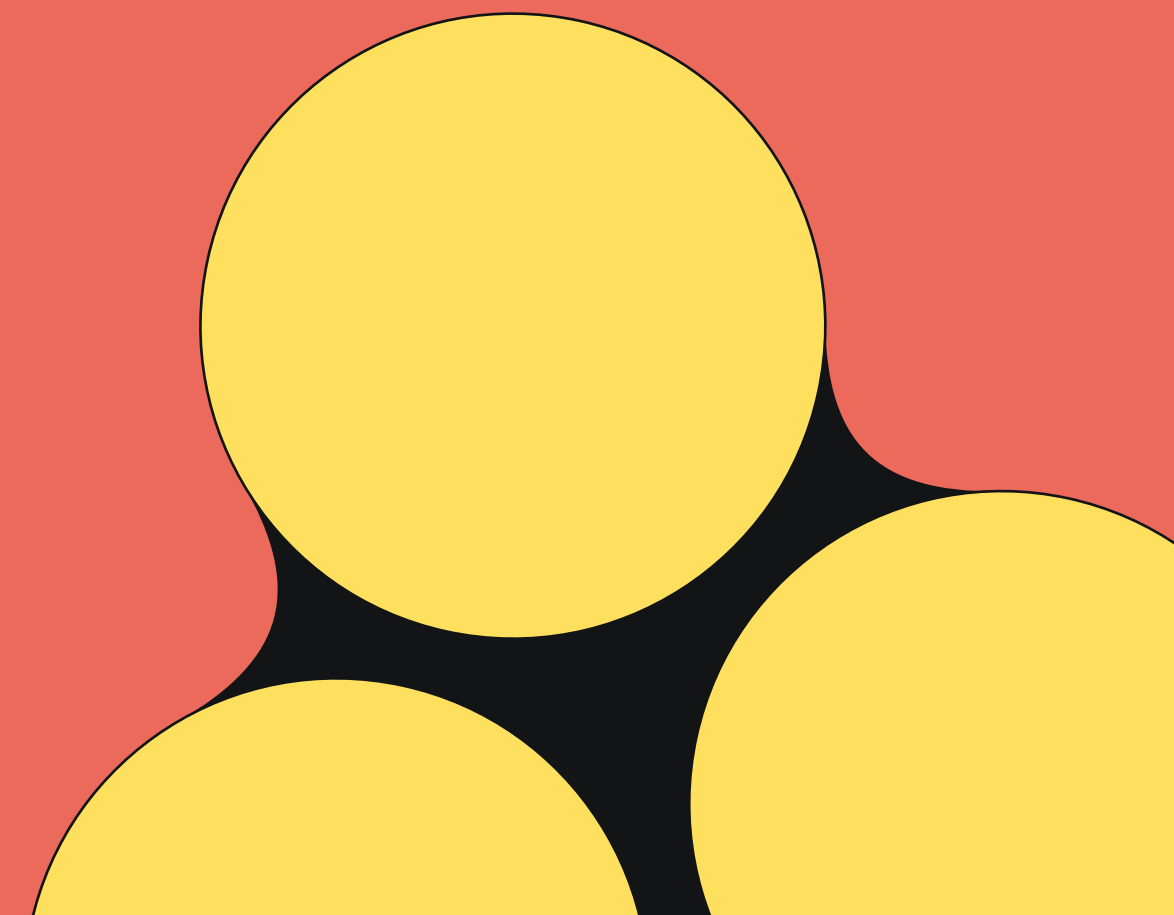
Capacité

Ces activités interreliées constituent la base de notre édifice. En agissant ainsi, nous pensons contribuer à augmenter la capacité d'agir des territoires, mais également nous rapprocher de notre but ultime en passant à l'étage suivant: celui de nos leviers.



PREMIER ÉTAGE

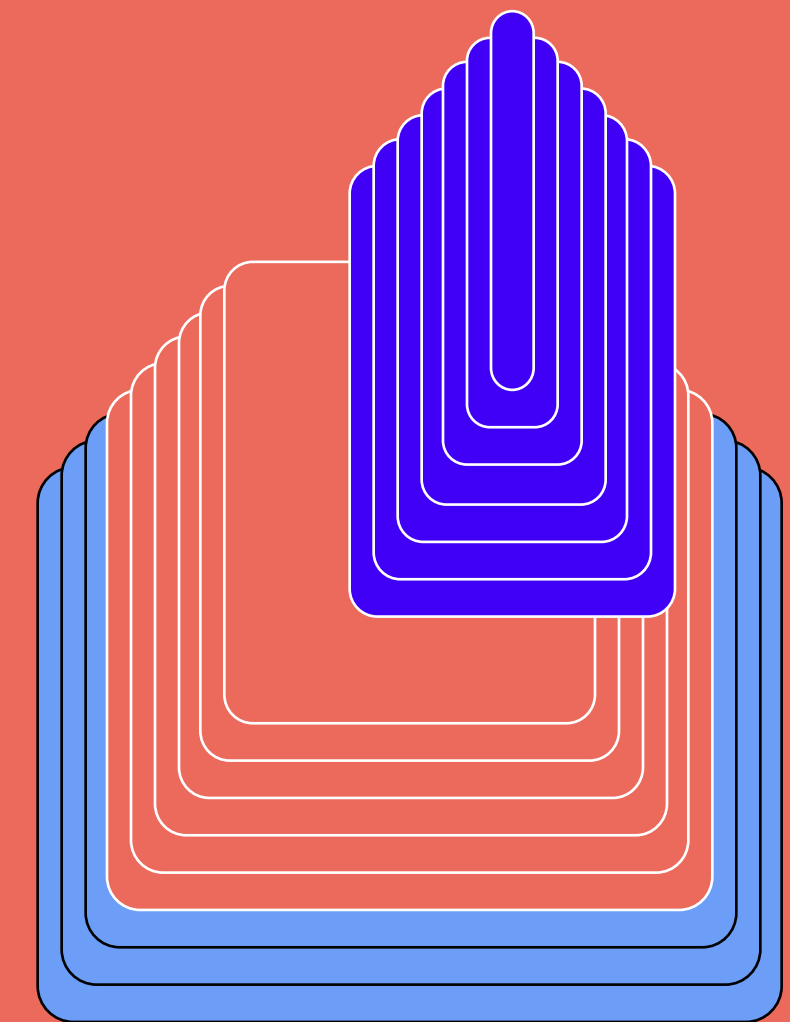
NOS LEVIERS





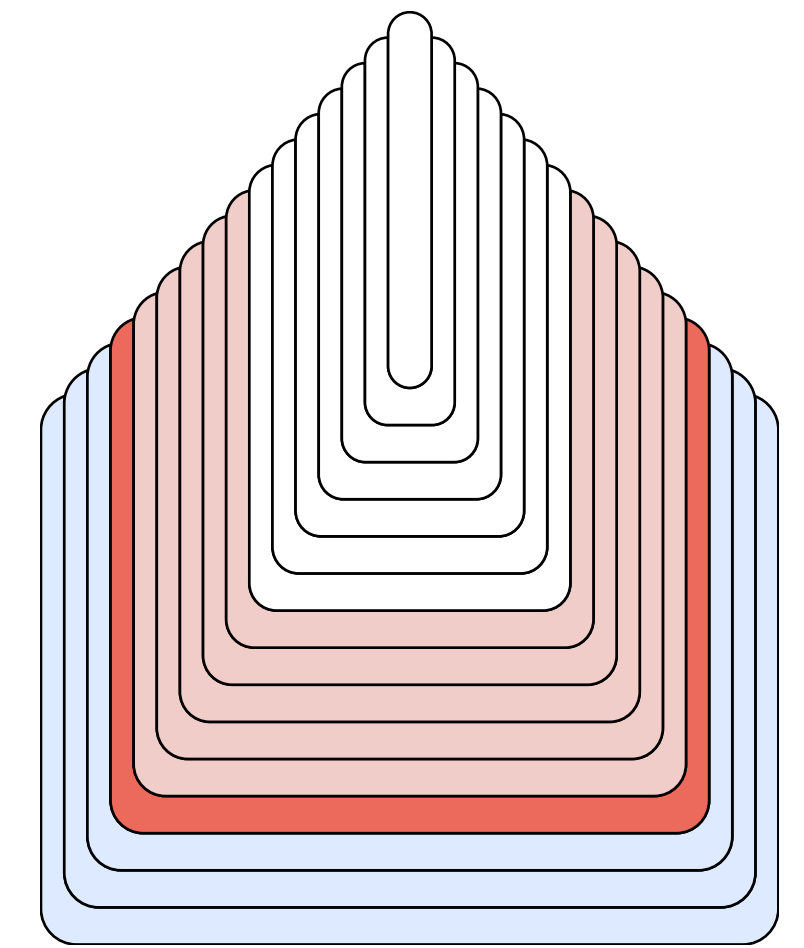
INTRODUCTION AU PREMIER ÉTAGE

Nous développons nos stratégies et activités pour que chaque action puisse activer plusieurs leviers à la fois. Nous en avons identifié six que nos activités et stratégies parviennent à activer. Ce ne sont pas les seuls, bien sûr. Mais nous les croyons porteurs du genre de changement auquel nous pensons pouvoir contribuer.

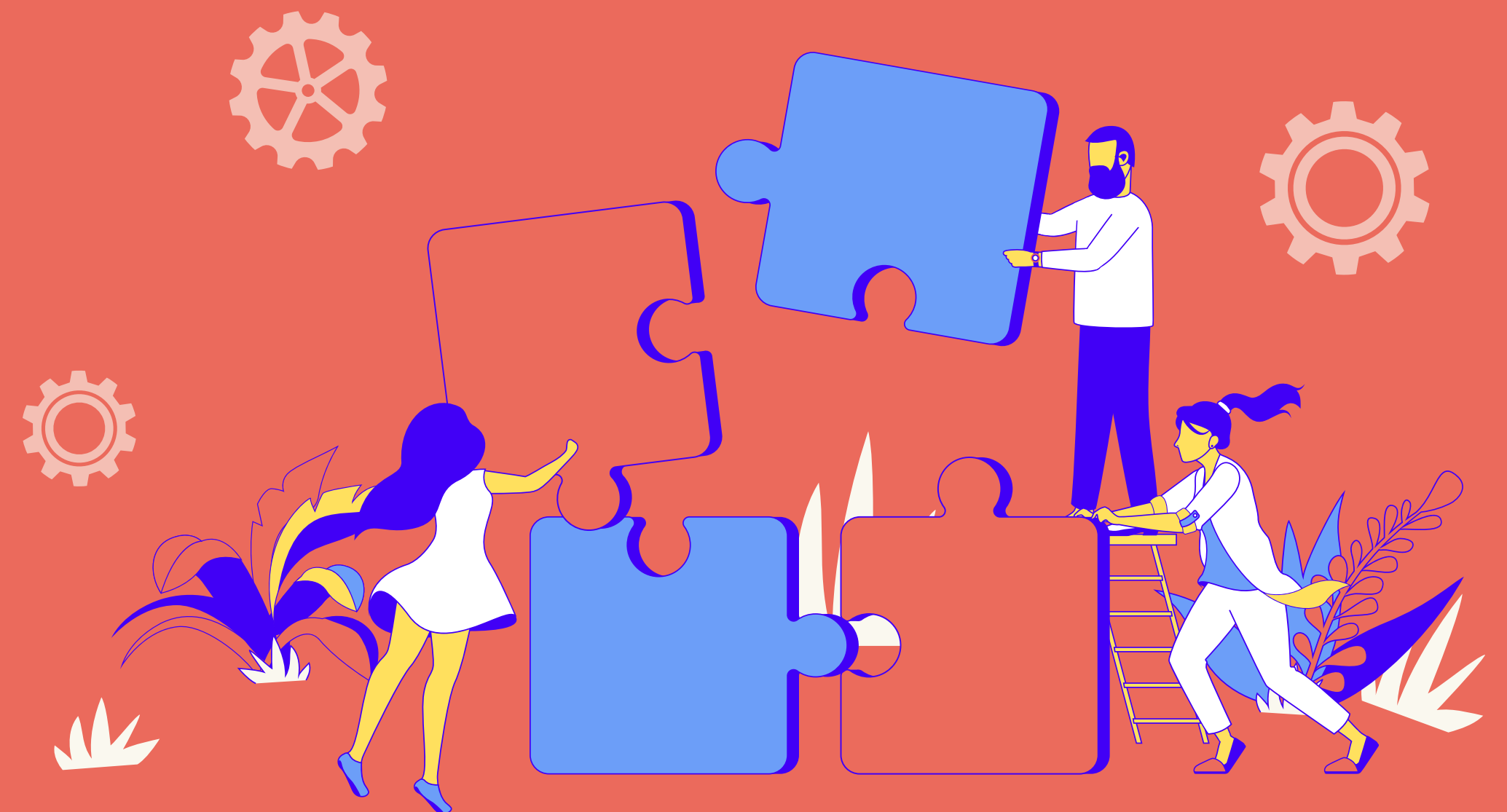


DES PARTENARIATS ENTRE LES RÉSEAUX DU DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS, DE LA TRANSITION SOCIALE ET ÉCOLOGIQUE ET LES MOUVEMENTS SOCIAUX

Nous pensons qu'il est essentiel de créer des ponts entre tous les réseaux qui ont un rôle à jouer dans le renouvellement de notre vivre-ensemble et la transformation des systèmes qui lui donnent forme. En participant à des chantiers de travail nationaux, en mettant en lien des démarches locales avec des regroupements nationaux, en croisant les regards d'acteurs qui ne se connaissent pas et ont beaucoup à apprendre les uns des autres, nous tentons de stimuler ces partenariats.

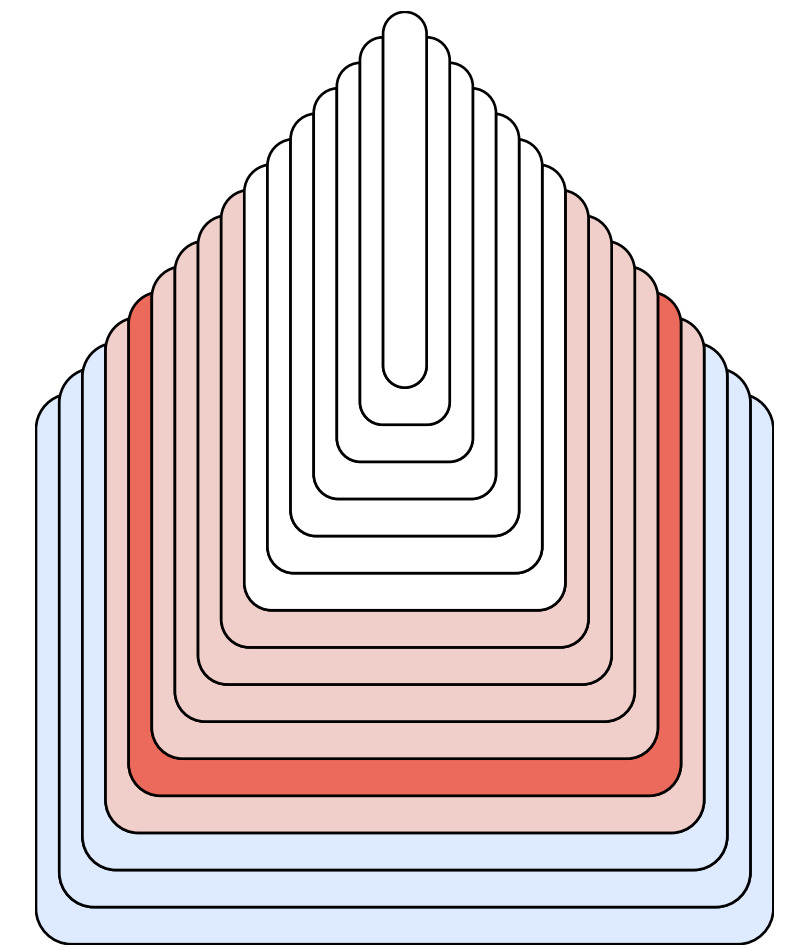


VOUS ÊTES ICI

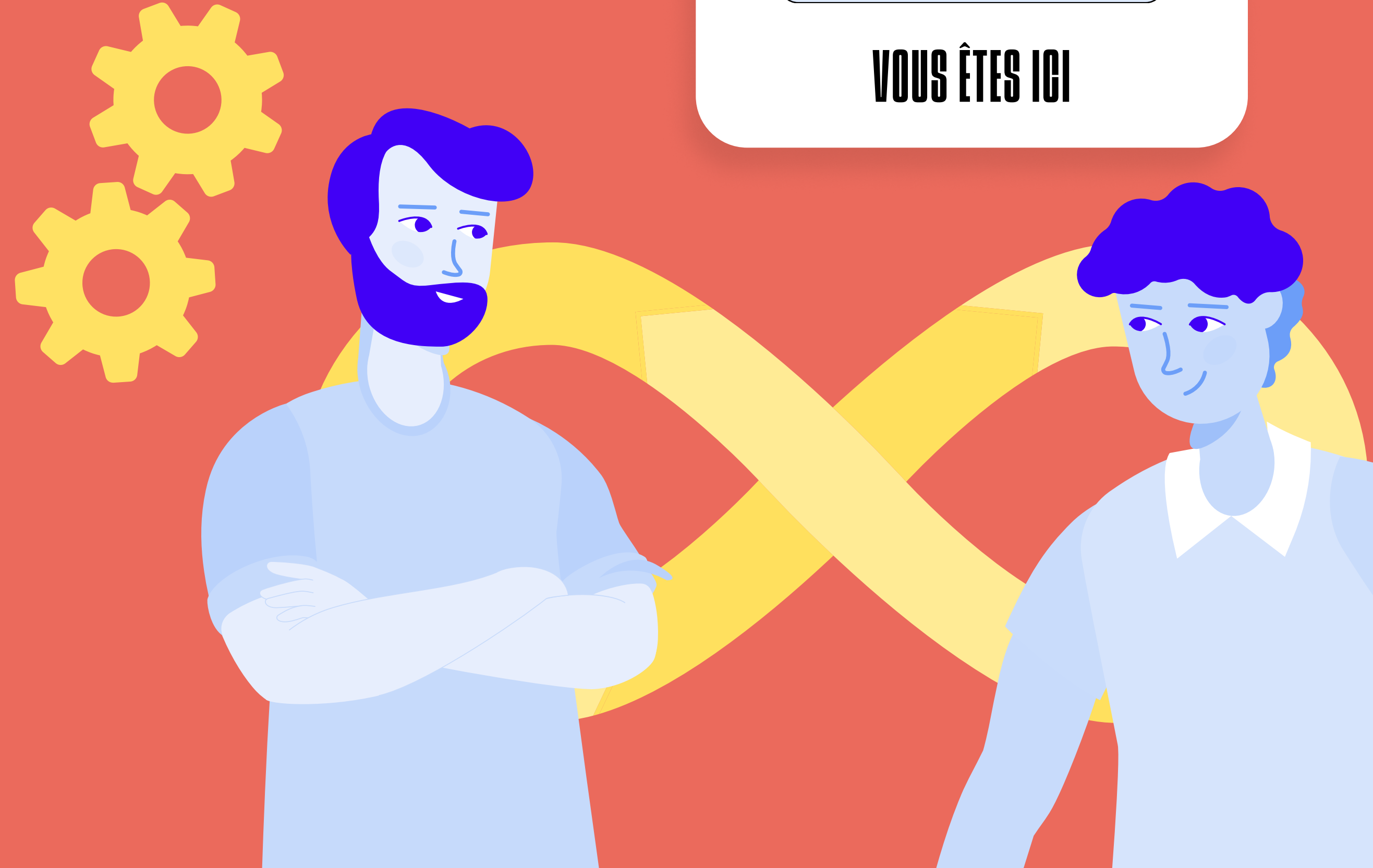


DES LIEUX D'ÉCHANGES TRANSVERSAUX ET INTÉGRÉS

Nous sommes convaincus de la nécessité de créer des espaces de discussion et de partage qui dépassent les inévitables corporatismes des réseaux actuels, les silos et les secteurs d'activités. Ces espaces devraient permettre l'expression de tous les points de vue, même des plus divergents, dans un esprit de recherche d'alliances et de convergences pour trouver des voies porteuses grâce auxquelles nous pourrions avancer ensemble.

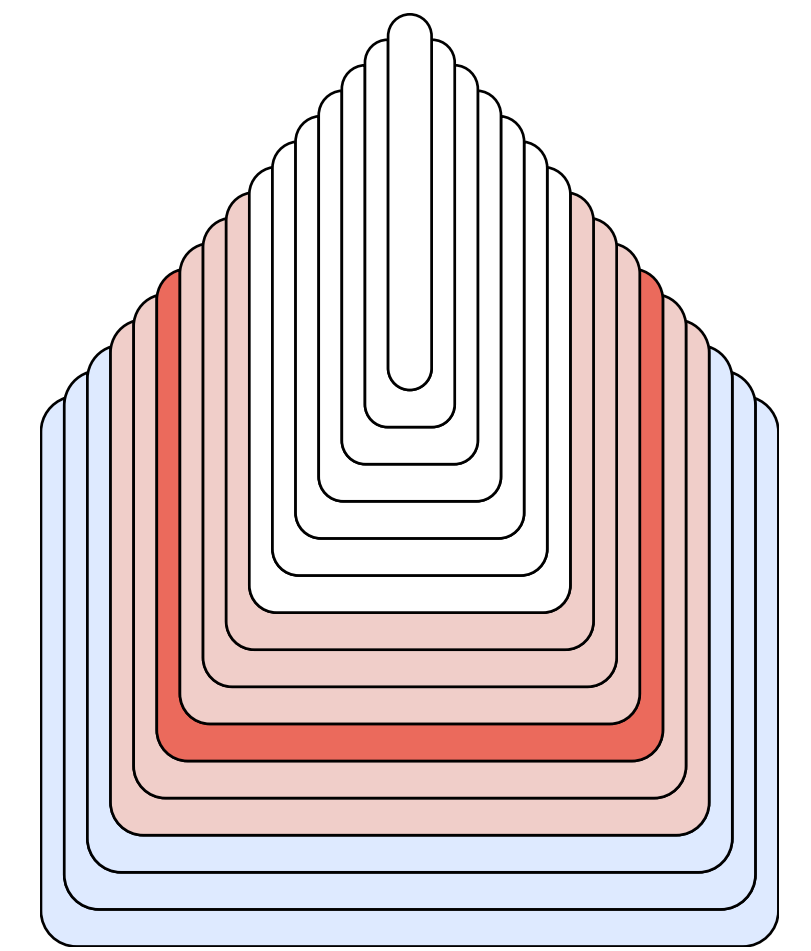


VOUS ÊTES ICI

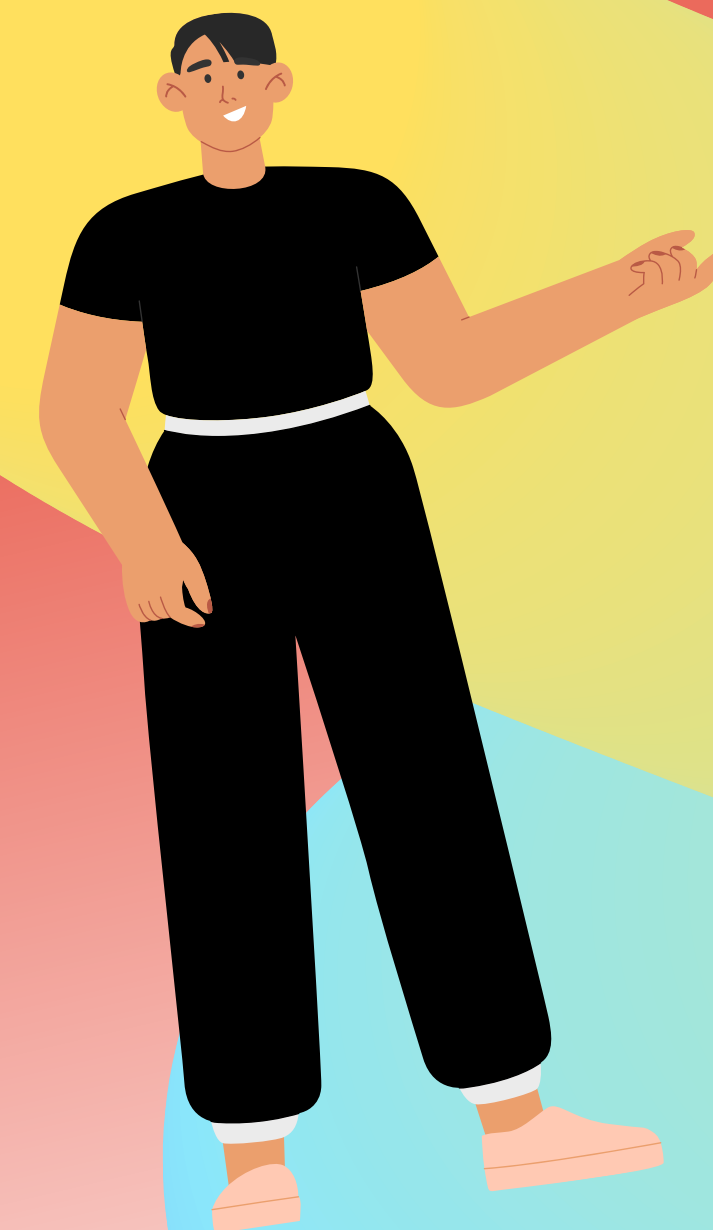


DES ESPACES POUR EXPÉRIMENTER ET INNOVER

Il faut faire exister des projets novateurs et des façons de faire renouvelées pour découvrir jusqu'où nous pouvons aller. Des espaces où il est permis de se tromper pour mieux apprendre ensemble. Ils peuvent se mettre en place autant à travers un exercice de planification stratégique dans un territoire que dans un projet partenarial national.



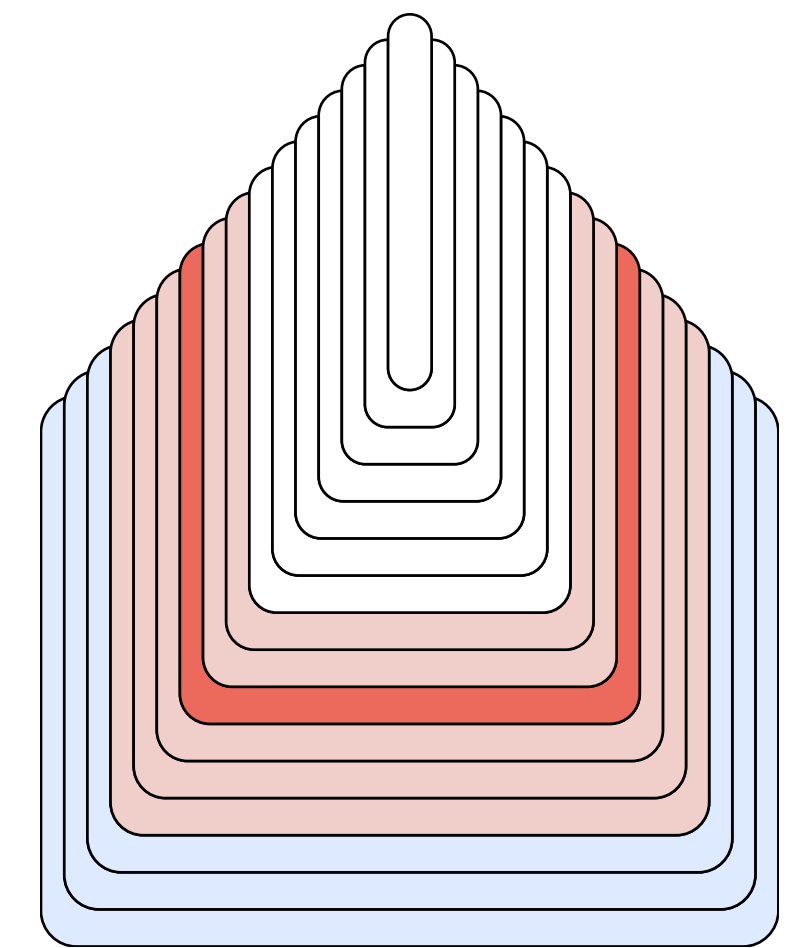
VOUS ÊTES ICI



DES MILIEUX ACCOMPAGNÉS DE FAÇON CRITIQUE

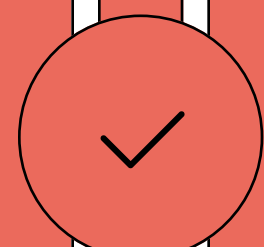
Trouver un nouveau modèle pour vivre-ensemble demande beaucoup d'efforts, de persévérance, mais surtout une grande capacité à sortir de ses habitudes et de sa zone de confort. Si cela est vrai pour les individus, ça l'est tout autant pour les démarches que nous accompagnons. Nous souhaitons les accompagner de façon critique, c'est-à-dire les mettre suffisamment au défi pour qu'elles arrivent à dépasser le connu et à explorer de nouvelles avenues, même si ça comporte des risques.

Nous avons d'ailleurs identifié 9 fonctions nous permettant de jouer ce rôle d'accompagnement critique.

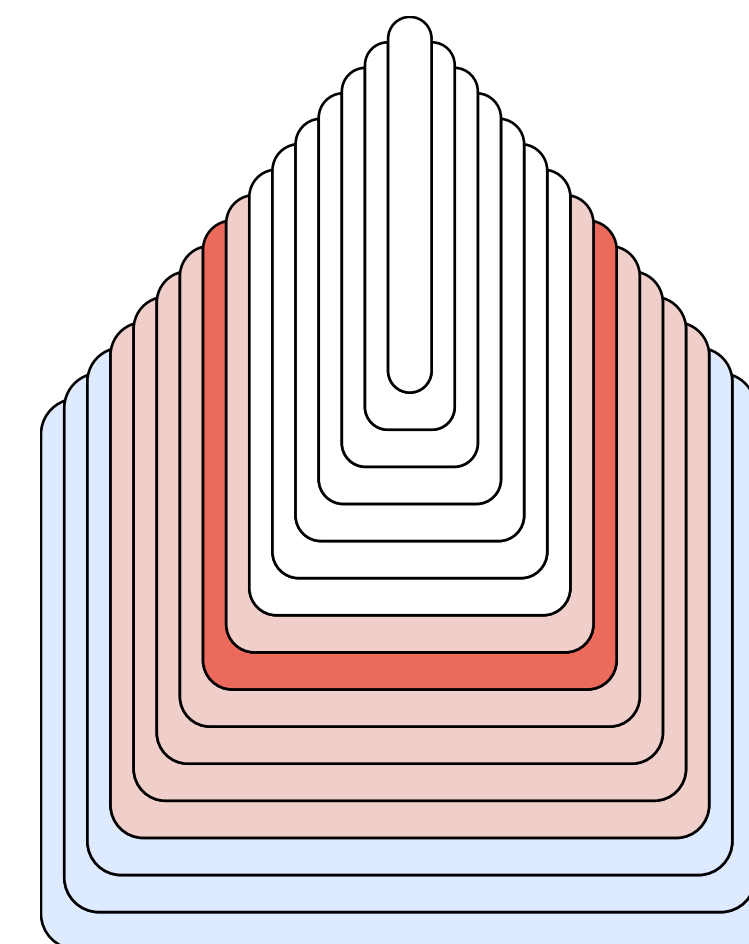


VOUS ÊTES ICI





Les connaissances de toutes sortes sont un puissant levier à tout changement. Encore faut-il qu'elles soient adaptées aux besoins actuels qui sont en constante évolution, qu'on puisse y avoir accès facilement et qu'on soit en mesure de les utiliser concrètement. Nous nous employons au quotidien à faire évoluer et rayonner ces connaissances.

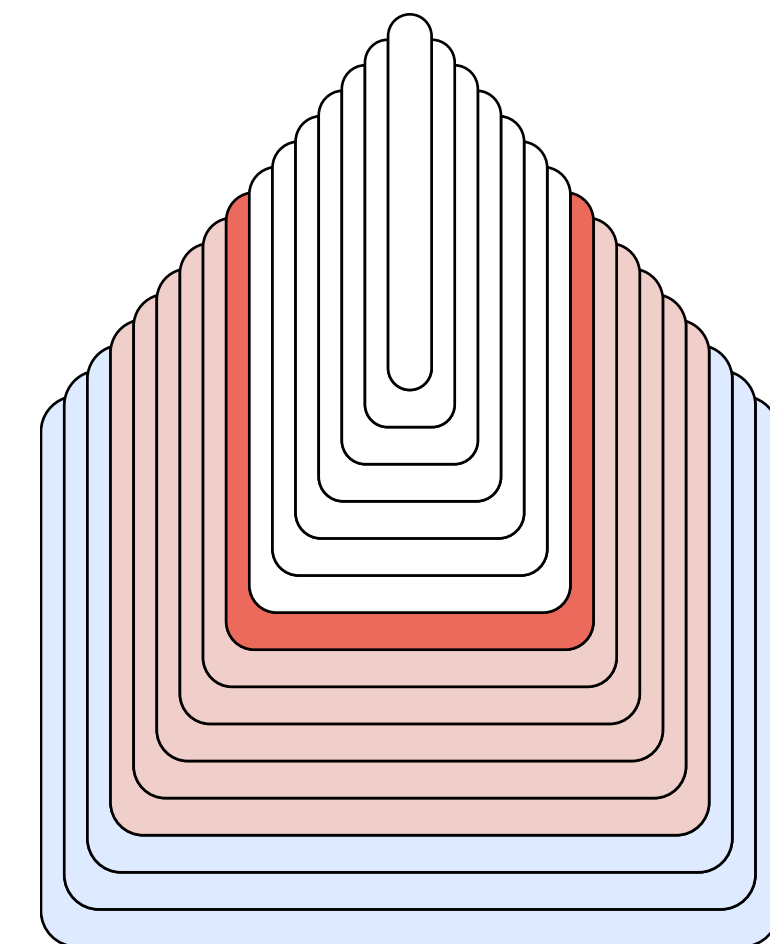


VOUS ÊTES ICI



DES ORGANISATIONS QUI SE RENOUVELLENT ET INTÈGRENT LES CHANGEMENTS QU'ELLES SOUHAITENT PORTER

Il est plus facile de prôner le changement que de le mettre en œuvre car cela implique presque toujours de se transformer soi-même. Nous pensons que la transition sociale et écologique requiert ce type de changement à toutes les échelles, mais spécialement dans les organisations (communautaires, institutionnelles, coopératives, etc.) qui composent les démarches de développement collectif.

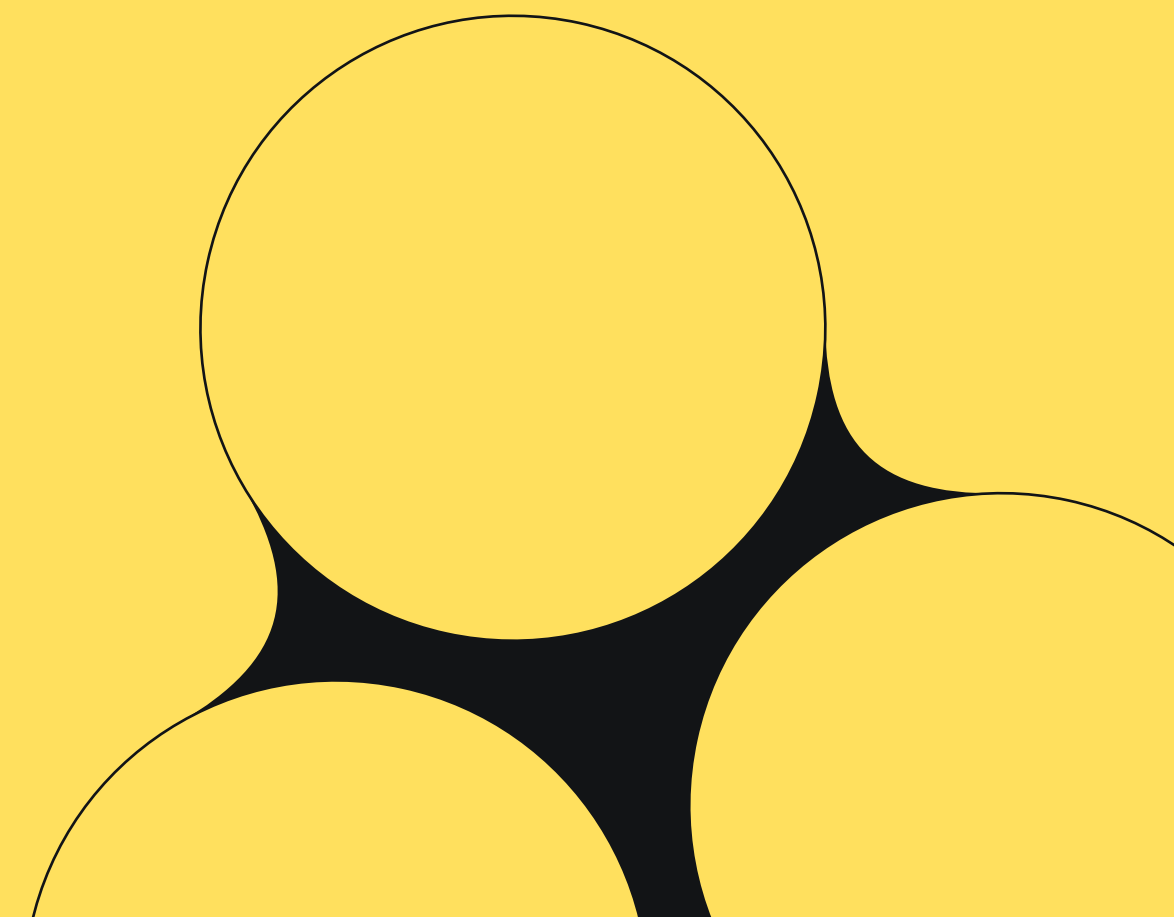
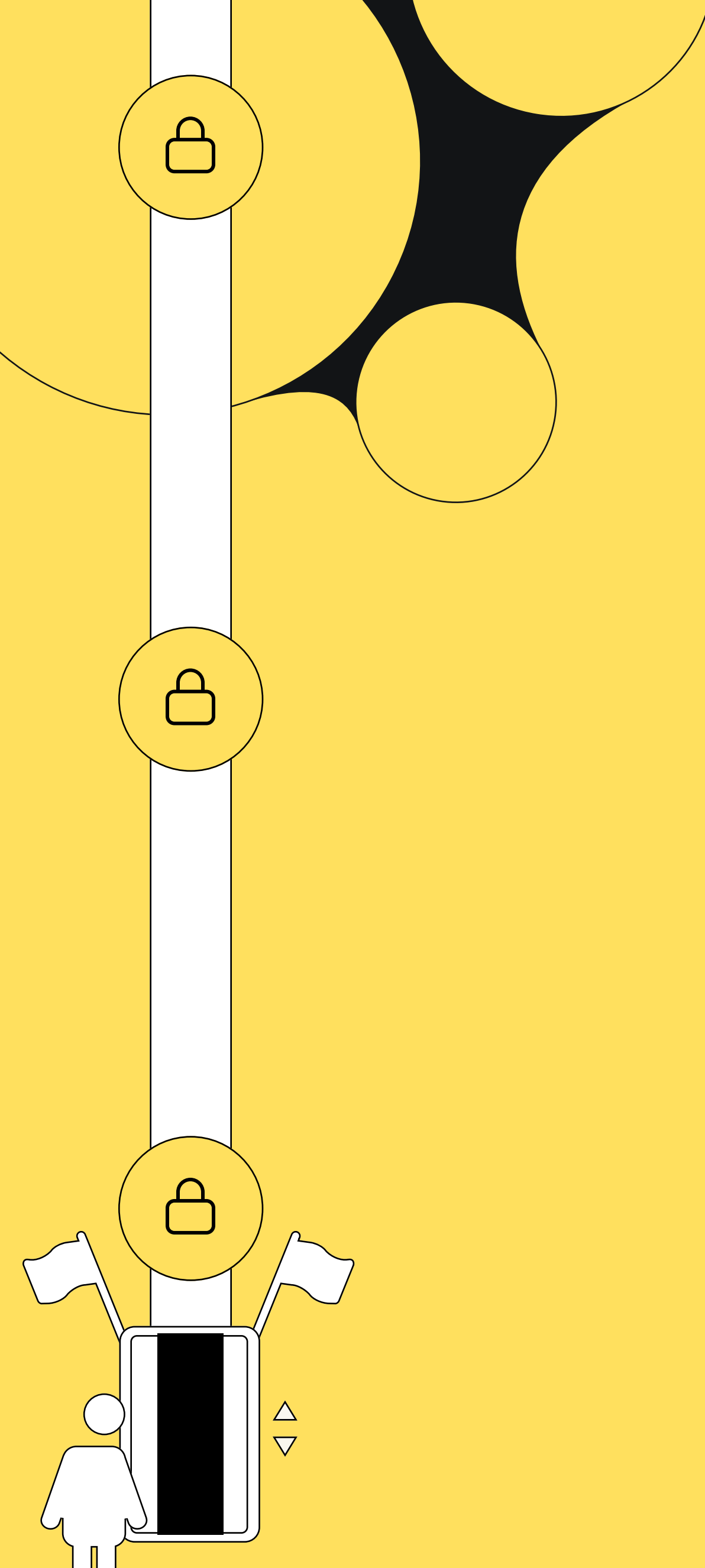


VOUS ÊTES ICI



DEUXIÈME ÉTAGE

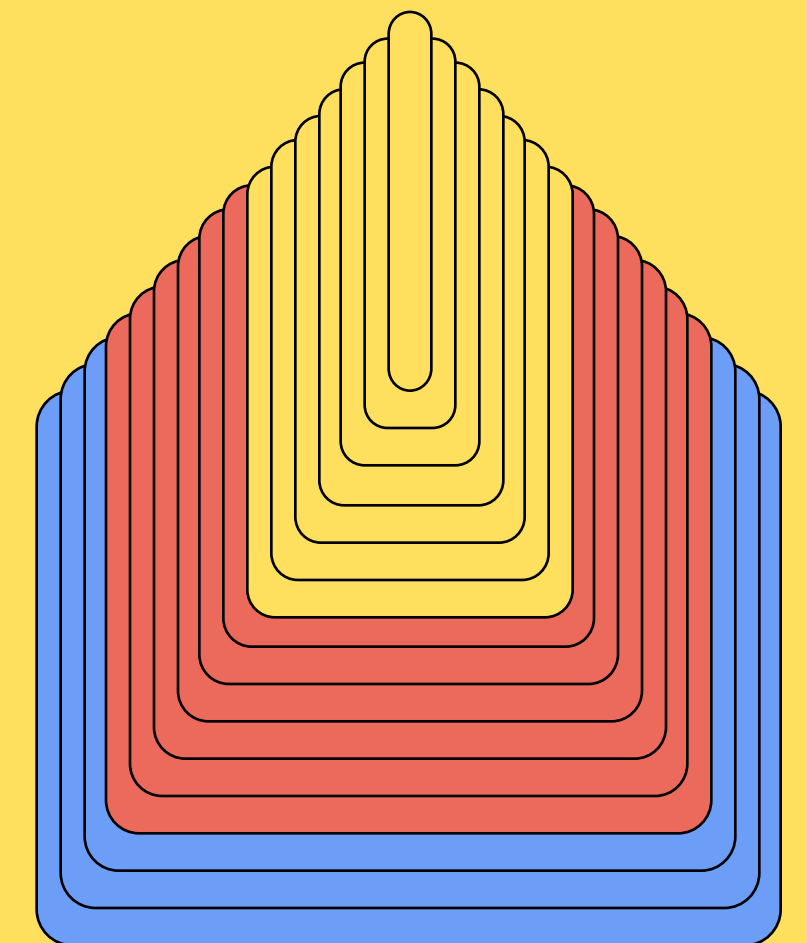
LES CONDITIONS PRÉALABLES





INTRODUCTION AU DEUXIÈME ÉTAGE

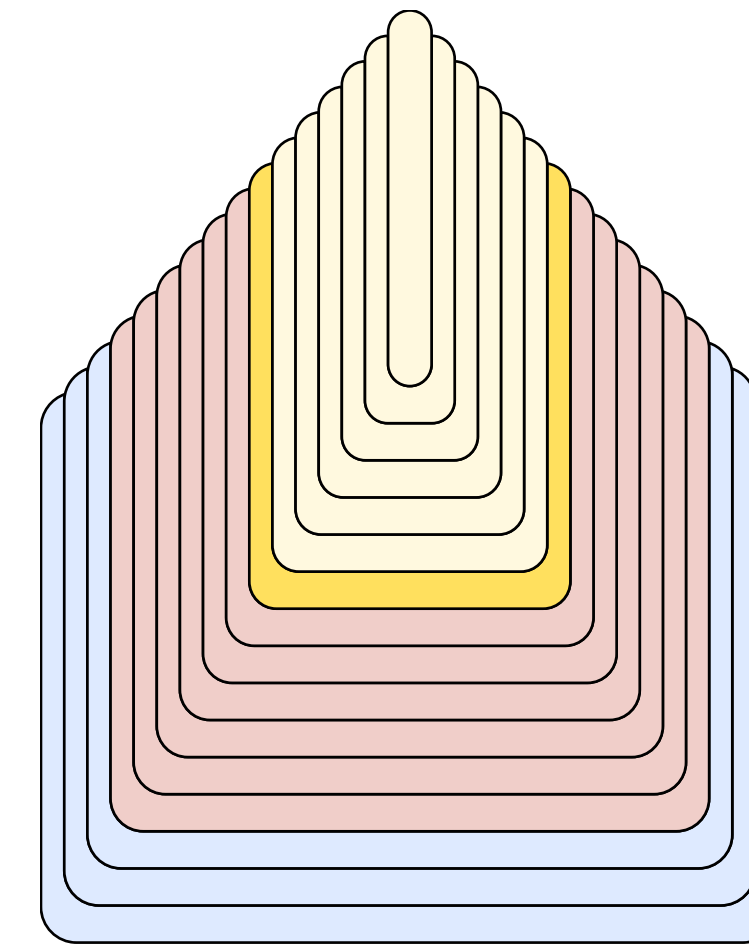
Une fois les leviers du premier étage actionnés, on peut monter à l'étage supérieur, celui des conditions préalables. Chaque levier favorise l'émergence de plusieurs conditions. Ces conditions combinées, et se renforçant mutuellement, devraient mener à l'impact ultime que nous visons. Elles ne sont évidemment pas les seules, mais ce sont celles sur lesquelles nous avons choisi de miser, à partir de notre analyse collective des enjeux et réalités actuelles, mais surtout à partir de notre place particulière dans l'univers du développement collectif.





DES ESPACES INCLUSIFS DE LA DIVERSITÉ (POPULATIONS, SITUATIONS, RÉALITÉS...)

Pour que la TSÉ soit rassembleuse, on doit la coconstruire tous ensemble. Et pour qu'elle ne se fasse pas au détriment des personnes qui vivent déjà des situations de vulnérabilité, il est essentiel que tout le monde ait réellement voix au chapitre. Il faut non seulement s'assurer que les points de vue de différentes populations, situations, etc. soient entendues et considérées, mais on doit également se doter d'espaces qui leur reconnaissent une place pleine et entière.



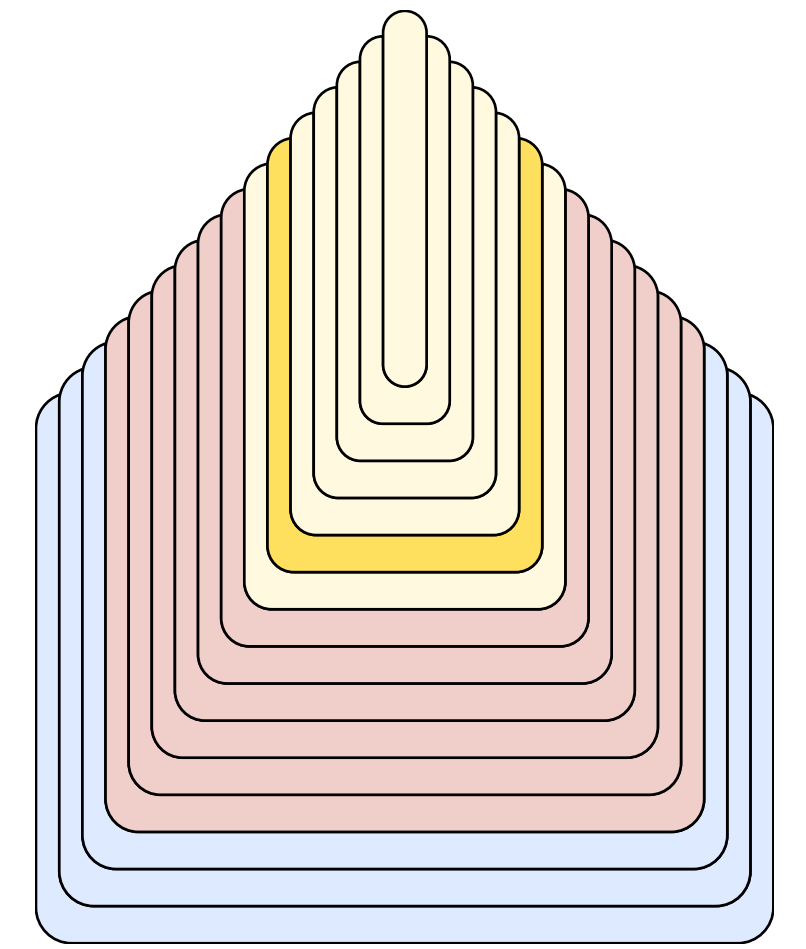
VOUS ÊTES ICI





DES ESPACES DE DISCUSSION, DE DÉLIBÉRATION ET DE PRISE DE DÉCISIONS DÉMOCRATIQUES

Lorsque nous disposerons de ces espaces inclusifs, il est essentiel qu'ils soient des lieux où il est possible de discuter, de partager ses perceptions et ses opinions, de communiquer ses craintes et appréhensions, etc. Il convient de générer des espaces où s'expriment les divergences, qui favorisent les remises en question, où l'on pourra créer de la convergence pour affronter ensemble les grands défis qui nous attendent, tout en s'outillant pour prendre des décisions cohérentes.



VOUS ÊTES ICI

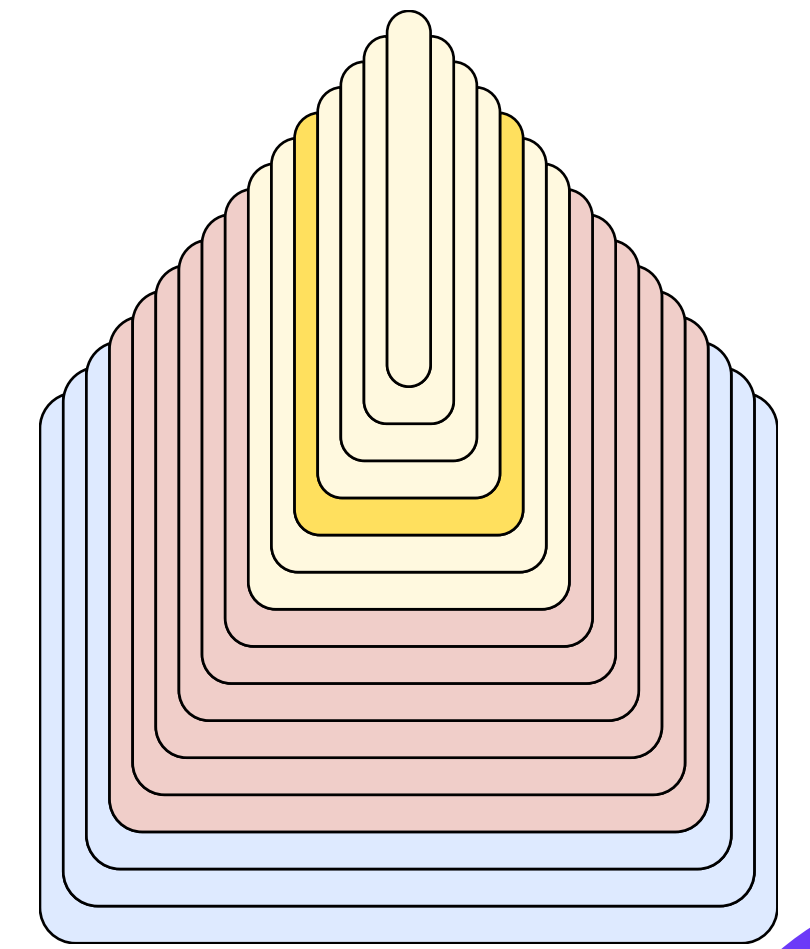




DES LIENS SOCIAUX SOLIDAIRES ET PORTEURS DE SENS AU SEIN DES COMMUNAUTÉS



Des liens solidaires, ce sont des liens entre les personnes, les groupes, les organisations et les territoires qui « entraînent une obligation morale de se porter assistance ». Ces liens permettent une résilience dans les communautés et sont encore plus importants lorsqu'une personne est en situation de vulnérabilité. Quant aux liens porteurs de sens, on pense aux relations qui ont une résonance forte et souvent émotionnelle pour les personnes et pour les organisations, parce qu'elles rejoignent leurs valeurs et aspirations.



VOUS ÊTES ICI



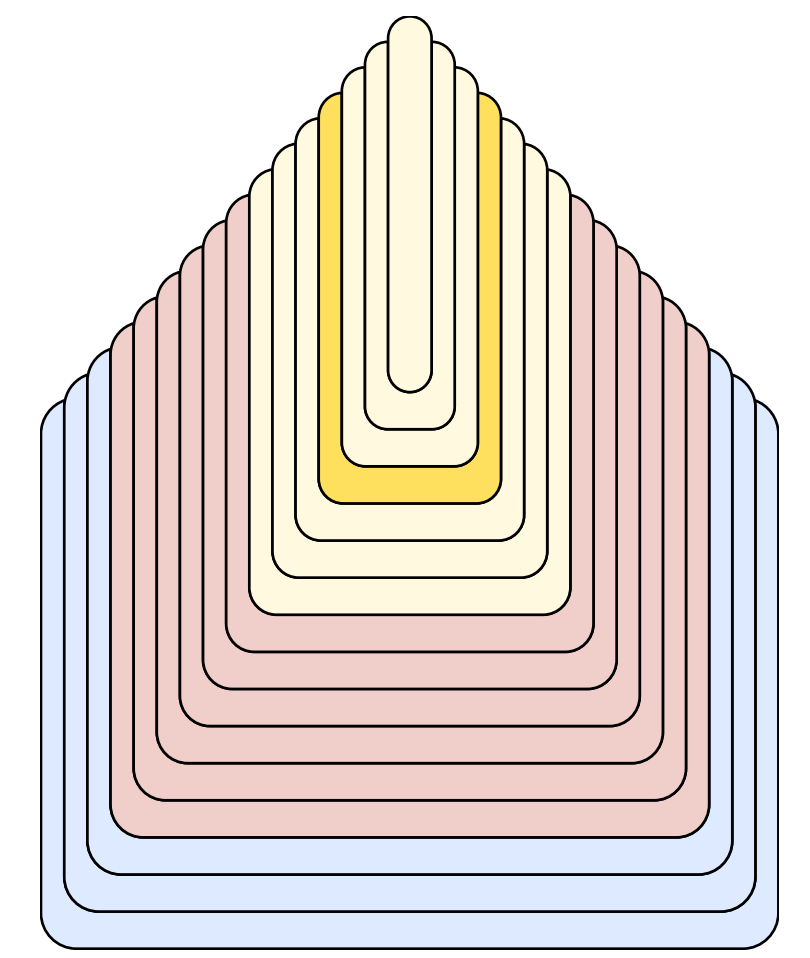


LA CONSTRUCTION ET LA MISE EN OEUVRE D'UN CADRE INTÉGRATEUR À L'ÉCHELLE TERRITORIALE

Lorsqu'il est question de la TSÉ, un cadre intégrateur est un outil collectif qui interpelle une plus grande diversité de parties prenantes et qui permet de mettre en commun les multiples aspects de ce qu'il y a à faire collectivement, dans la plus grande cohérence possible. Un tel cadre (un plan territorial, une politique, un cadre de référence, etc.) inclut des éléments de vision et des orientations, voire des pistes d'action répondant aux préoccupations des communautés territoriales.

Un cadre intégrateur permet de créer des liens au-delà des frontières existantes ou des silos entre différents acteurs, secteurs d'activités, territoires, stratégies et rythmes pour générer des actions et augmenter la capacité de mettre en œuvre la TSÉ.

Malgré son appellation, ce cadre doit être malléable, évolutif, vivant, permettant les apprentissages.



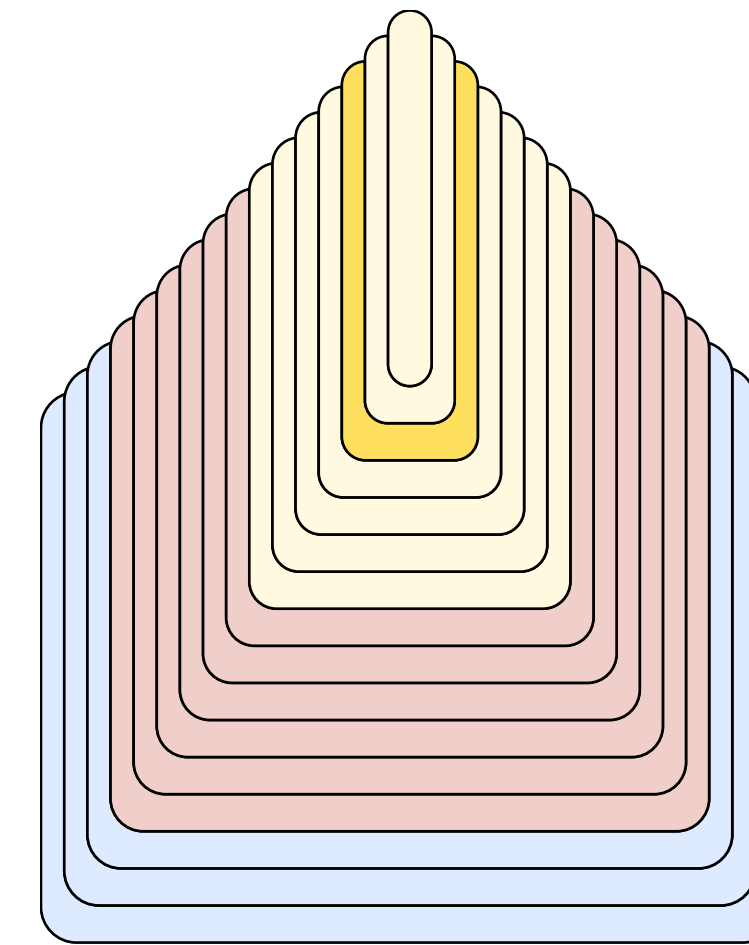
VOUS ÊTES ICI



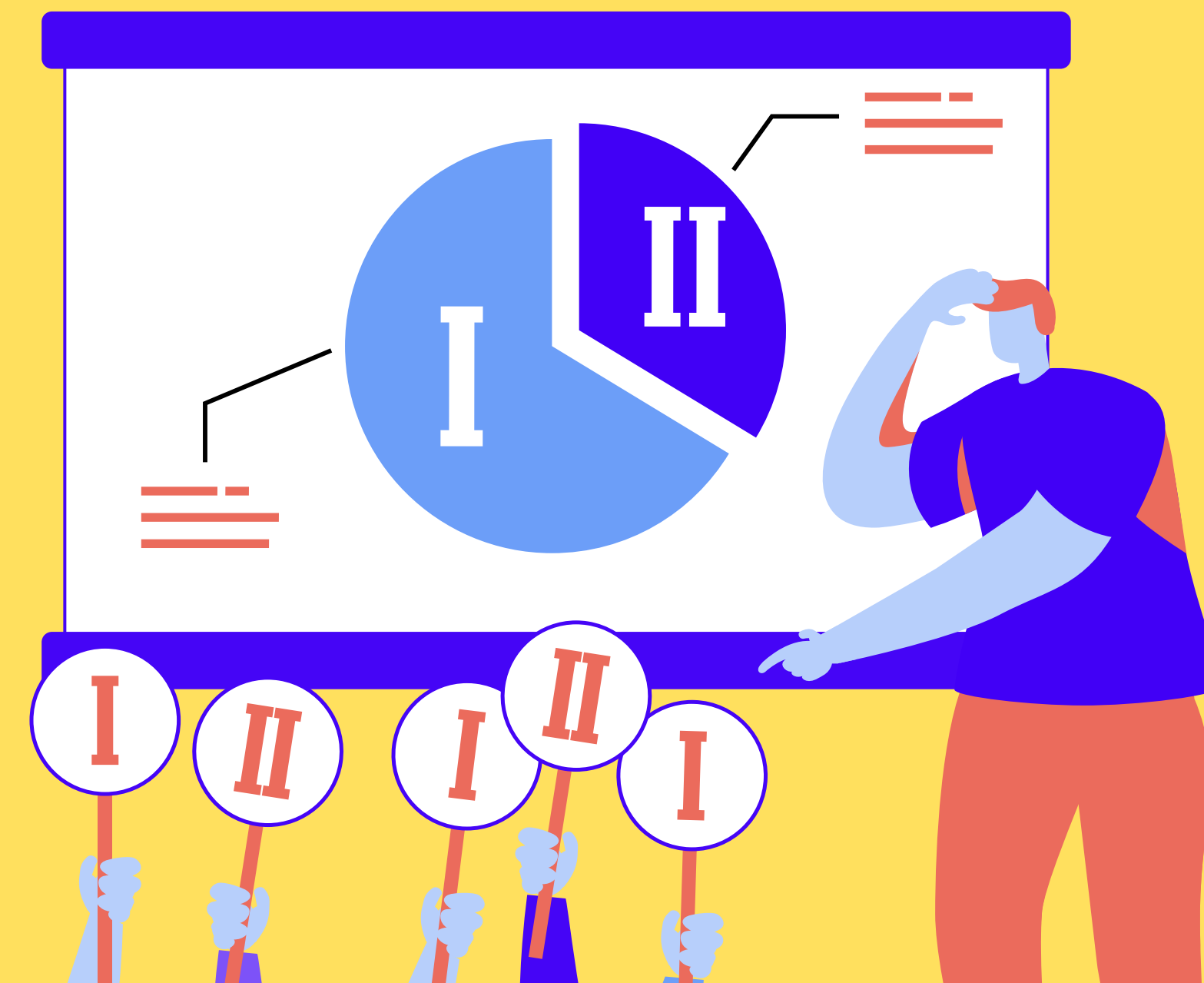


DES PARTIES PRENANTES ADHÉRANT À LA NÉCESSITÉ D'AGIR ET CONSCIENTES QU'ELLES DEVRONT FAIRE DES CHOIX DIFFICILES QUI AURONT UN IMPACT ET UNE PORTÉE POLITIQUE

Pour que la transition soit concrètement en marche, il est évident qu'il faut dans un premier temps que tout le monde adhère à l'urgence d'agir. Cette action à tous les paliers obligera les parties prenantes à faire des choix qui impliquent des décisions politiques courageuses : renoncer à certaines choses, laisser tomber des façons de faire, autrement dit, il faudra faire des deuils.



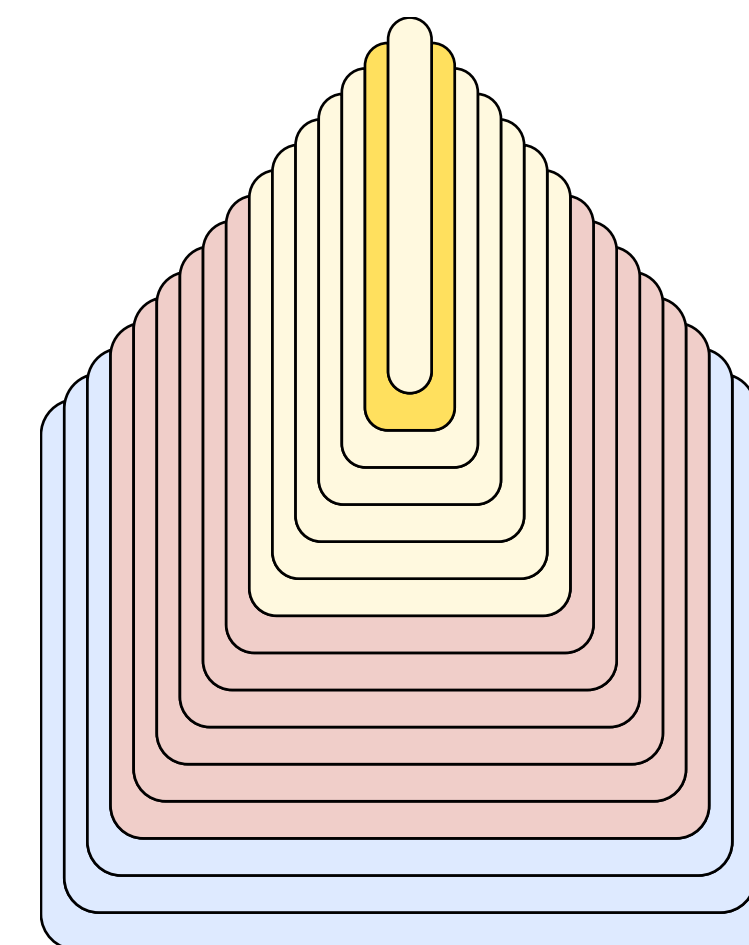
VOUS ÊTES ICI



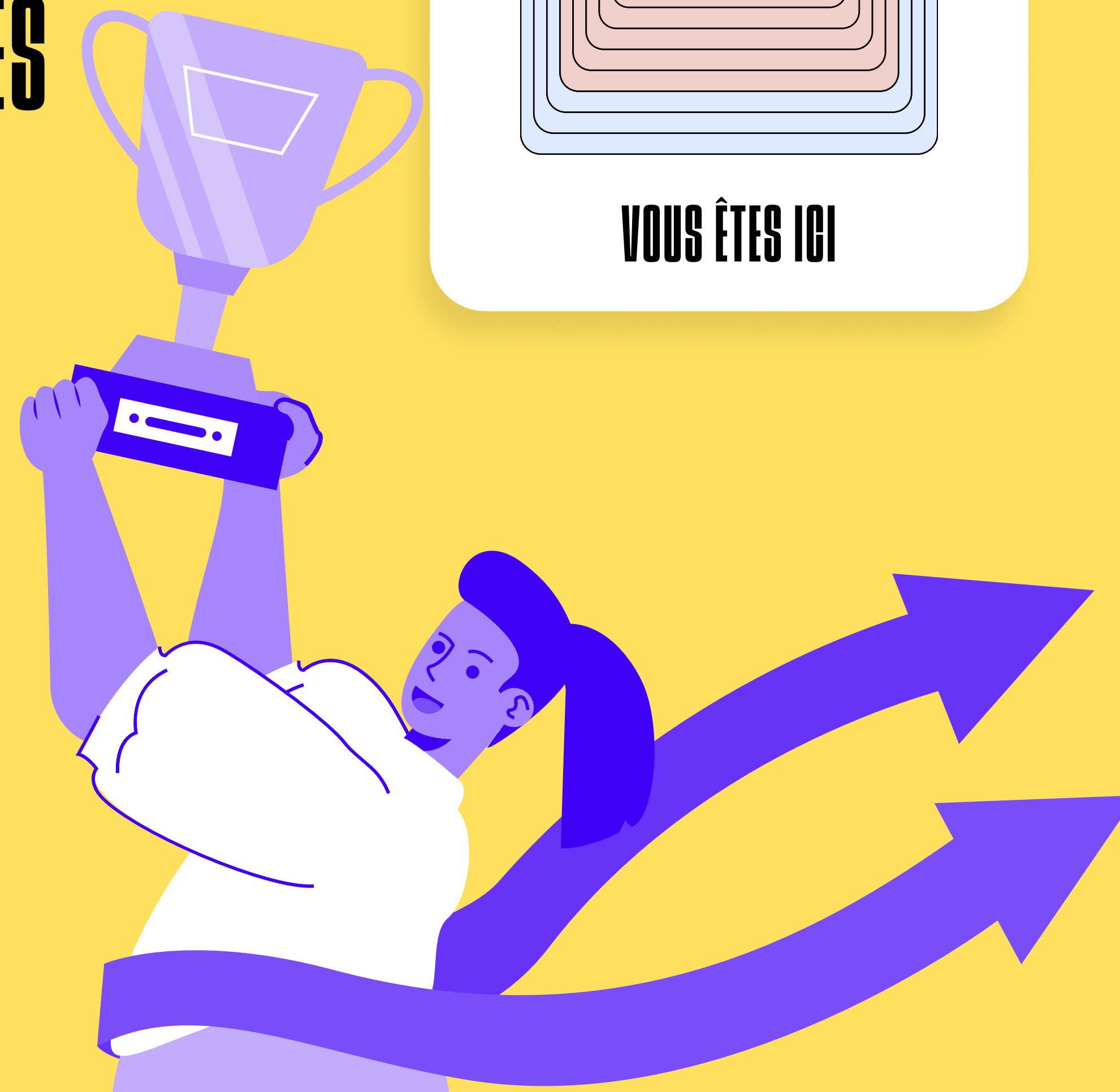


LA VALORISATION ET L'APPROPRIATION DES CONNAISSANCES ET DES PROCESSUS EN LIEN AVEC LES TRANSFORMATIONS SOUHAITÉES

Si on souhaite que les choses changent et que les transformations soient les meilleures possibles selon l'état des connaissances, il est impératif que les parties prenantes s'approprient et mettent à contribution les connaissances requises, qu'elles soient théoriques, méthodologiques, pratiques, etc. Elles doivent être accessibles au plus grand nombre pour générer le momentum nécessaire aux différents changements.



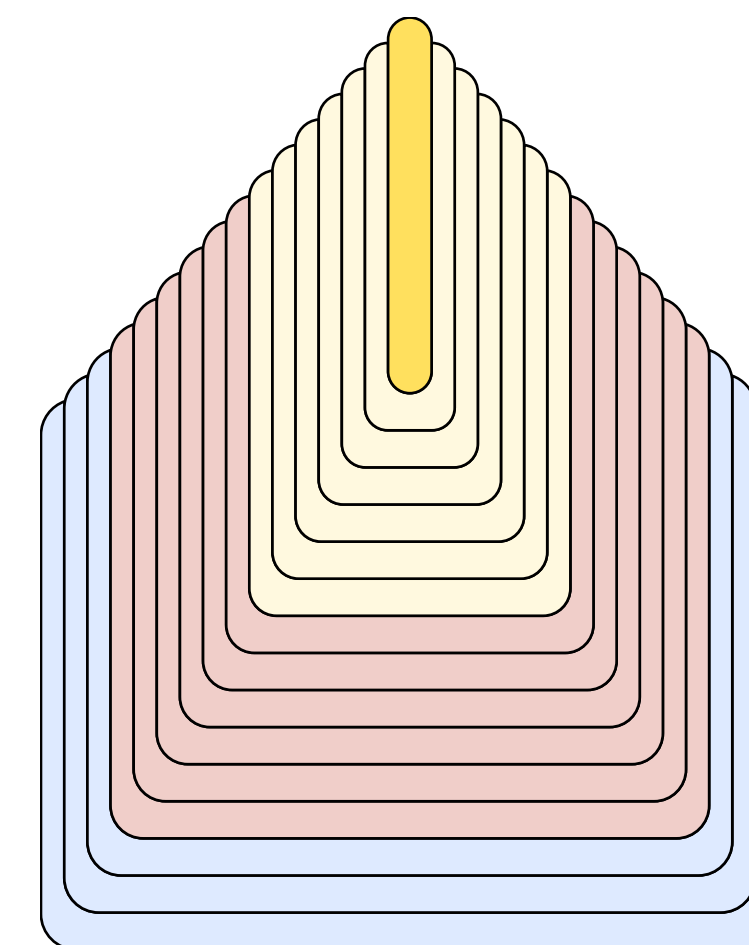
VOUS ÊTES ICI





DES COMPÉTENCES CITOYENNES DÉVELOPPÉES OU RENFORCÉES : CONSCIENCE CRITIQUE, CAPACITÉ D'AGIR, LEADERSHIP

La compétence, comme le propose Guy Le Boterf, c'est être en mesure de mobiliser et d'activer plusieurs savoirs (de tous types) dans une situation et un contexte donné. Pour assurer une transition sociale et écologique réussie, nous croyons que les personnes qui habitent les territoires doivent être impliquées dans la prise de décisions et les actions à mener, tout en étant solidement appuyées à toutes les échelles par les organisations et institutions qui s'y activent.



VOUS ÊTES ICI

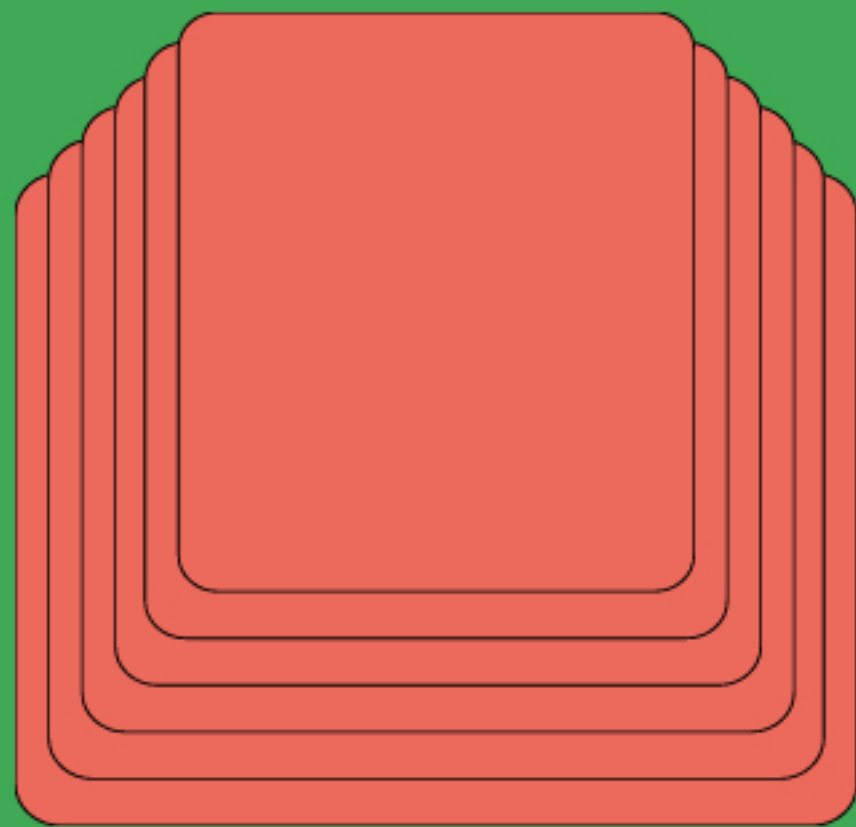




EW CONCLUSION



UNE FOIS QUE NOS ACTIVITÉS ET STRATÉGIE ONT ACTIVÉ



LES LEVIERS, QUI À LEUR TOUR ONT PERMIS AUX



CONDITIONS PRÉALABLES D'ÉMERGER ET DE SE COMBINER,

NOUS VOILÀ AU SOMMET DE L'ÉDIFICE.



Notre contribution au changement :
la transition sociale et écologique
concrètement en marche dans les
collectivités et à l'échelle de l'état.

