

Corenforcement des capacités à mener des changements systémiques (CorDesCaps)

Animé du sentiment d'urgence pour mener des changements systémiques durables, équitables et inclusifs pour les collectivités, le projet CorDesCaps a exploré, de 2019 à 2023, comment 10 capacités critiques peuvent aider à générer ces transformations et de quelle manière les corenforcer.

Pour générer des apprentissages, outre des interactions avec plus de 200 personnes intéressées par la question des capacités, le projet a misé sur la réalisation d'expérimentations impliquant des acteurs et actrices directement engagés dans des changements systémiques. Quelles capacités font une différence? Comment se corenforcer dans l'action? Comment apprendre ensemble pour agir sur nos systèmes? C'est guidé par ces questions que le projet CordesCaps a pris forme. Celui-ci n'aurait cependant pu s'élaner sans la curiosité et le courage des participant·es aux expérimentations, la disponibilité et l'intelligence d'accompagnateurs et accompagnatrices innovant·es, l'engagement généreux d'actrices et acteurs terrain et l'audace et la confiance des partenaires financiers. Ce rapport s'adresse à tou·tes les curieux et curieuses, à celles et ceux qui cherchent à découvrir comment augmenter nos capacités pour changer les systèmes pour un meilleur avenir collectif.

Nous vous invitons à découvrir le rapport du projet CorDesCaps!

CONSULTER



CorDesCaps en un coup d'œil

1 PROJET

qui interpelle un écosystème de personnes et d'organisations engagées dans des changements pour rendre nos systèmes plus équitables, inclusifs et durables.

1 GRANDE EXPÉRIMENTATION

un processus de diagnostic ouvert pour approfondir des nœuds systémiques et 4 expérimentations qui interpellent un écosystème de personnes et d'organisations engagées dans des changements pour rendre nos systèmes plus équitables, inclusifs et durables.

PLUS DE 200 PERSONNES

engagées dans des actions sur le terrain, dans des rôles de soutien et d'accompagnement.

1 HYPOTHÈSE CONFIRMÉE :

ON PEUT CONTRIBUER À CHANGER NOS SYSTÈMES EN CORENFORÇANT CERTAINES CAPACITÉS CRITIQUES

1 IDÉE MAÎTRESSE :

NOUS SOMMES LES SYSTÈMES ET LES SYSTÈMES SONT EN NOUS

DÉCOUVREZ À LA PAGE SUIVANTE

6 OUTILS PRATIQUES

contribuant à des changements systémiques

4 EXPÉRIMENTATIONS

permettant d'en apprendre davantage sur les capacités critiques et les changements systémiques

10 CAPACITÉS CRITIQUES

pour nous renforcer collectivement

4 BALADOS

pour favoriser la diffusion des apprentissages

LES 6 OUTILS

01 10 CAPACITÉS CRITIQUES

CONSULTER
CONSULTER



1 Savoir inclure



2 Créer des ponts



3 Avoir une pensée critique / Posture éthique



4 Composer avec les rapports de pouvoir



5 Communiquer de manière bienveillante



6 Apprendre ensemble



7 Agir en écosystème



8 Dialoguer dans un contexte de complexité



9 Mobiliser les connaissances



10 Réfléchir de manière systémique

02 BINGO!

LE BINGO DES CAPACITÉS

Un jeu pour s'approprier les 10 capacités

CONSULTER

06 LEXIQUE DU PROJET

Un outil qui permet d'ouvrir une conversation pour une compréhension commune du vocabulaire choisi

CONSULTER



04



GUIDE DU DIAGNOSTIC OUVERT (DO)

Un processus s'adressant aux personnes qui accompagnent des démarches collectives et permettant d'identifier les sources d'un noeud systémique et des pistes pour le dénouer.

CONSULTER

03

10 CAPACITÉS POUR EMPORTER

Un outil d'animation pour mettre en pratique les 10 capacités

CONSULTER



05

L'ICEBERG

Un outil complémentaire au DO pour identifier des leviers d'actions sur les systèmes

CONSULTER



4 EXPÉRIMENTATIONS

Le Front commun pour la transition énergétique (FCTÉ)

a développé et expérimenté un processus décisionnel qui s'inspire de la prise de décision par consentement. L'expérimentation a permis de clarifier les chemins de prise de décision du comité de coordination / conseil d'administration pour les enjeux stratégiques et opérationnels.

L'organisme Cyclistes Solidaires

mobilise des bénévoles offrant la livraison à vélo pour assurer la sécurité alimentaire à Montréal. Le groupe a décidé d'offrir une rémunération optionnelle pour des tâches essentielles à leur fonctionnement. Leur expérimentation a impliqué le développement d'un nouveau modèle de rémunération en cohérence avec leurs valeurs et adapté aux besoins, en faisant fi des modes habituels.

La Fondation Nouveaux Sentiers

s'est récemment dotée d'un Laboratoire d'innovation sociale en autochtonisation qui a pour mission de trouver des solutions innovantes pour agir sur les enjeux qui concernent la jeunesse des Premières Nations, dont l'inclusion dans les systèmes de gouvernance. Le Laboratoire a expérimenté l'intégration d'un cercle de jeunes au sein du Laboratoire.

Le Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJQ)

a mené une expérimentation visant à changer la nature du dialogue avec les acteurs politiques et à augmenter les possibilités d'influencer la perception du public et des gouvernements, en misant sur une meilleure reconnaissance de l'expertise des organismes qu'il représente.

4 BALADOS

sont diffusées au printemps 2023 dans un objectif de partage des apprentissages vers un plus large public.

CONSULTER