

BULLER !



OBJECTIFS PRINCIPAUX DE L'OUTIL

Déclencher ou amorcer des échanges

Réfléchir et analyser collectivement

Faire des bilans et évaluer

Lire sa collectivité

Prioriser et décider ensemble

Se donner des assises communes

Générer des idées

DESCRIPTION SOMMAIRE

Il s'agit d'une activité qui permet à un groupe de dégager une compréhension commune d'une idée ou d'un concept à partir de la compréhension qu'en ont les participantes et participants au départ, et qui s'appuie sur des étapes simples et un visuel clair. On l'utilise généralement pour décortiquer des concepts fondamentaux dans une démarche collective (ex. : engagement, mobilisation, partenariat, gouvernance, planification stratégique, etc.).

LA VALEUR AJOUTÉE

« Je fais souvent buller les participantes et participants en début de rencontre. Cela permet de réchauffer le groupe à travers une activité simple et stimulante. Buller permet de vérifier si le thème dont on va traiter a la même signification pour tout le monde. Cela permet donc d'éviter les multiples perceptions qui viennent ralentir la démarche.»



François Gaudreault
Conseiller en développement collectif

PRÉREQUIS

Aucun

MATÉRIEL REQUIS

Une grande feuille par sous-groupe de travail

Marqueurs en quantité suffisante

TAILLE DU GROUPE

PETIT

10 -

MOYEN

10 | 30

GRAND

30 | 75

TRÈS GRAND

75 +

DURÉE DE L'ANIMATION

De 30 à 60 minutes

POUR UNE RENCONTRE RÉUSSIE

Faire connaissance

Travailler en sous-groupes

Valider les conclusions

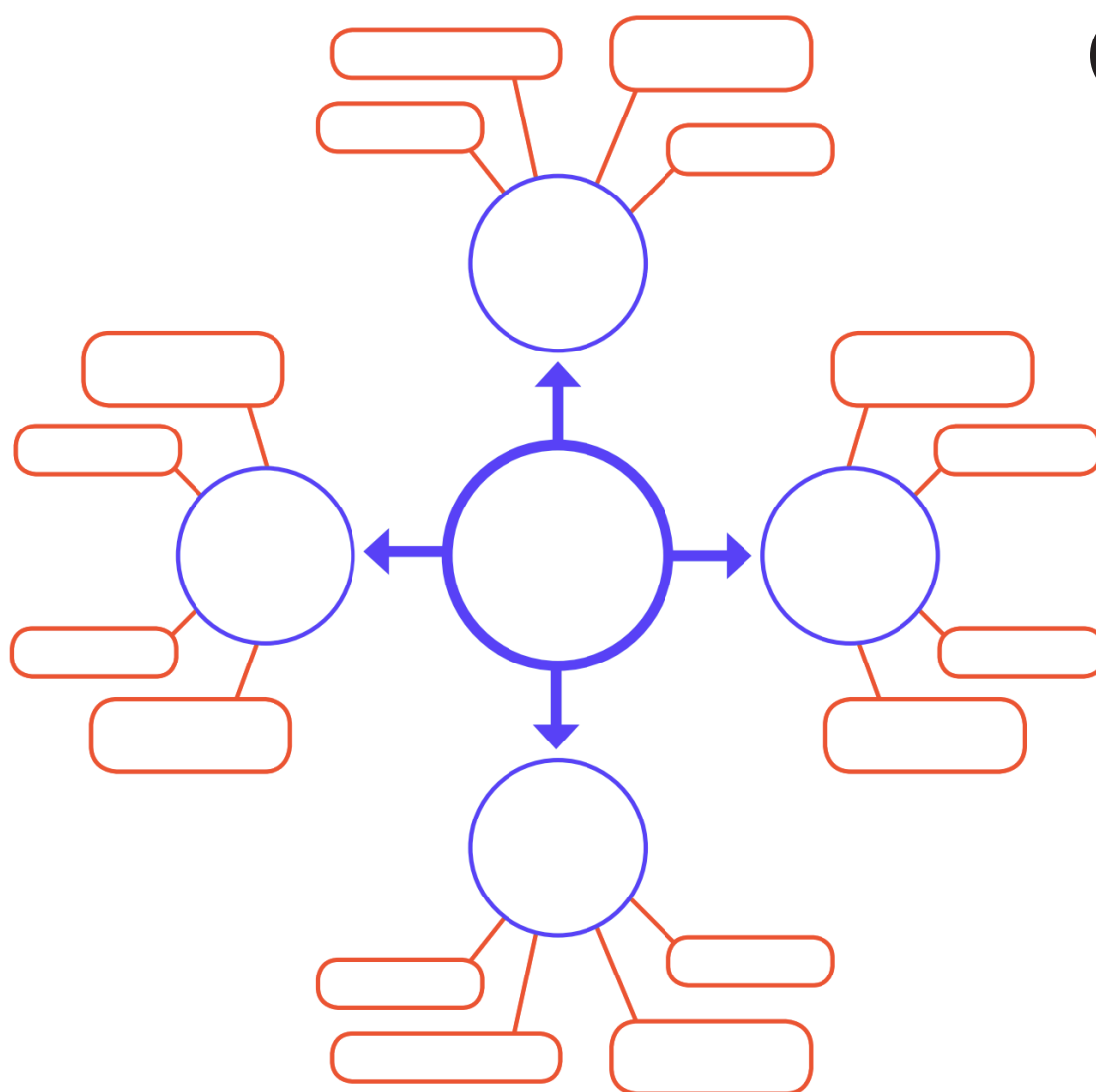
BULLER !

DÉROULEMENT DE L'ANIMATION



PRÉPARATION

Préparez des grandes feuilles avec les bulles tracées. Le concept que l'on cherche à éclairer sera inscrit au centre. On peut aussi prévoir de grandes feuilles vierges et laisser aux participantes et participants le soin de dessiner eux-mêmes leurs bulles.



BULLER !

DÉROULEMENT DE L'ANIMATION

ÉTAPE 1  15 à 20 MINUTES

TRAVAIL EN SOUS-GROUPES

À partir de la grande feuille, en équipe de 5 à 6 personnes, les participantes et participants doivent s'entendre sur 4 ou 5 mots qui permettent de définir le mot central. Il ne faut pas trouver des mots qui sont des façons d'arriver au concept ou encore des conditions de succès. Il faut vraiment se concentrer sur la définition.

À partir des 4 ou 5 premiers mots dégagés, ils doivent de nouveau s'entendre sur 4 mots qui définissent ces derniers.

ÉTAPE 2  10 À 15 MINUTES

MISE EN COMMUN

Demandez à chaque équipe de présenter le résultat de son travail à tour de rôle.

ÉTAPE 3  5 À 15 MINUTES

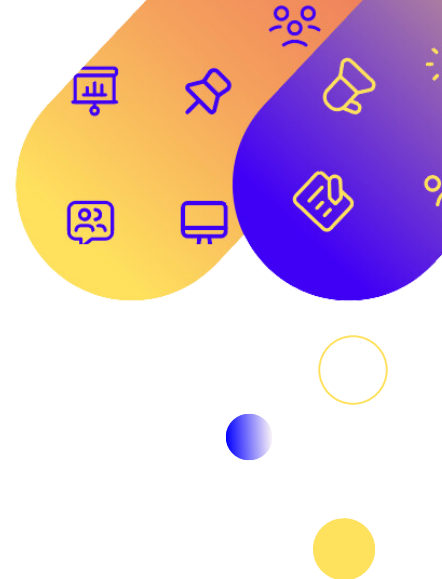
ANALYSE & SYNTHÈSE

Invitez le groupe à analyser le résultat pour dégager une compréhension commune du concept.

Exemples de questions:

- Quels sont les mots-clés qui semblent les plus évocateurs et les plus rassembleurs?
- Est-ce que les propositions des différents sous-groupes vont dans la même direction?
- Y a-t-il des mots qui ne vont pas dans le même sens?
- Sur quoi peut-on s'entendre collectivement pour la suite de nos travaux?

Faites ressortir ce qui apparaît comme la compréhension commune et partagée.

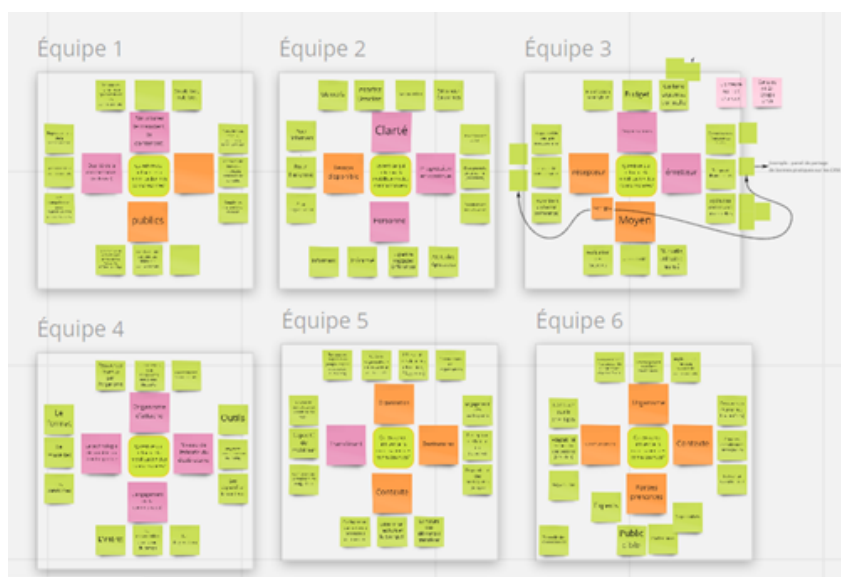


BULLER !

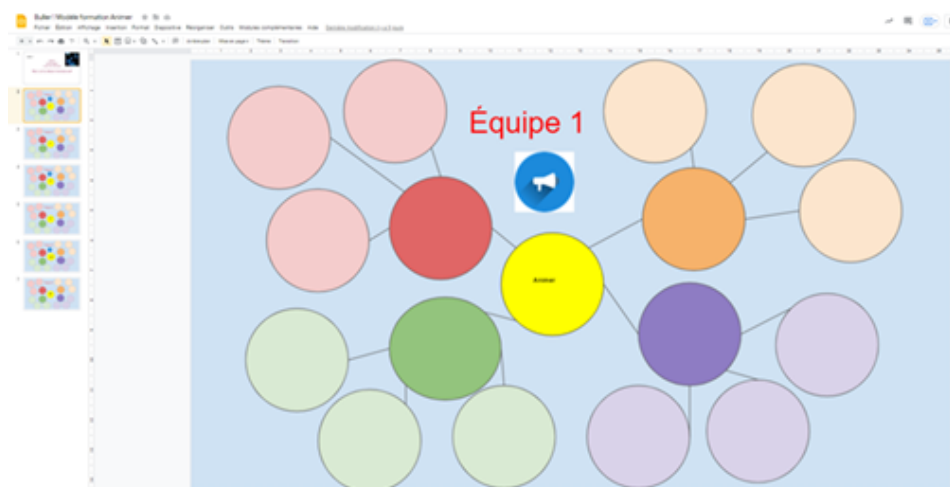
ADAPTATION POUR ANIMATION EN LIGNE

Il est assez aisé d'adapter cet outil en ligne. En fait, il suffit d'utiliser une plateforme collaborative (Google Doc, Miro, Mural, etc.) dans laquelle vous préparerez vos gabarits de bulles et créerez des sous-groupes de travail pour les remplir. Ensuite, en grand groupe via un partage d'écran, il est possible d'accéder aux travaux de tous les sous-groupes et d'en faire l'analyse (croisement des propositions).

Voici un exemple réalisé avec des post-it sur Miro pour 6 équipes de travail.



Voici également un autre exemple où chaque équipe travaillera sur une page différente à partir de Google Slides.



BULLER !

PIÈGES À ÉVITER

Buller ne remplace pas les nécessaires échanges autour d'un concept. Un des pièges de cet exercice est probablement d'escamoter l'étape d'analyse collective et ainsi se retrouver avec un «semblant» de compréhension partagée.

SUGGESTIONS ET VARIANTES

Si vous disposez de peu de temps, vous pouvez vous limiter à ne faire ressortir que 4 à 5 mots-clés pour le concept central et ne pas « buller » une deuxième fois.

NOTES



RÉFÉRENCES

[Capsule vidéo Buller !](#)

Animée par François Gaudreault, conseiller en développement collectif

Sans avoir une référence écrite, il faut souligner que cet exercice a été vécu par une personne de l'équipe il y a bien des années, exercice animé par Christian Jouin, animateur social à Grenoble en France. Il a été adapté par la suite.

