

NOTRE MISE COLLECTIVE



OBJECTIFS PRINCIPAUX DE L'OUTIL

Déclencher ou amorcer des échanges

Réfléchir et analyser collectivement

Faire des bilans et évaluer

Lire sa collectivité

Prioriser et décider ensemble

Se donner des assises communes

Générer des idées

DESCRIPTION SOMMAIRE

Il s'agit d'un exercice de priorisation qui facilite, dans un premier temps, une réflexion et un positionnement individuel, puis une réflexion et un positionnement collectif. Cette activité permet, par le jeu et l'échange, de dégager des perspectives et des priorités de travail pour l'avenir.

LA VALEUR AJOUTÉE

« J'utilise régulièrement cette technique d'animation. Elle est simple et permet aux participantes et participants d'avoir des échanges en profondeur pour faire des choix porteurs dans un contexte non menaçant. Effectivement, le fait de devoir simuler une partie de cartes est fort divertissant ! »



Sébastien Martineau
Conseiller en développement collectif

PRÉREQUIS

Avoir une liste d'actions, d'orientations, de thématiques ou d'enjeux que l'on veut prioriser. Cette liste doit avoir été produite collectivement à l'occasion de rencontres précédentes.

TAILLE DU GROUPE

PETIT

10 -

MOYEN

10 - 30

GRAND

30 - 75

TRÈS GRAND

75 +

DURÉE DE L'ANIMATION

De 60 à 120 minutes

POUR UNE RENCONTRE RÉUSSIE

Valider les conclusions

S'adapter, être flexible

MATÉRIEL REQUIS

Un jeu de cartes déjà préparé avec des thèmes ou enjeux que vous avez déterminés au préalable, collectivement

Une représentation en gros format du jeu pour afficher sur le mur

NOTRE MISE COLLECTIVE

DÉROULEMENT DE L'ANIMATION



PRÉPARATION

Il faut d'abord préparer un jeu de cartes. Sur chaque carte, il faut inscrire succinctement des propositions de perspectives, de priorités de travail ou d'actions à réaliser issues de la liste qui a été produite collectivement au préalable. Ça pourrait également être les constats d'un portrait. Il faut entre 5 et 20 cartes, en fonction de la liste produite au préalable. Affichez au mur une représentation en grand format de votre jeu de cartes.

ÉTAPE 2 🕒 2 MINUTES

LA QUESTION QUI ORIENTE LA MISE

Lisez au groupe la question qui orientera le travail de priorisation à venir.

Par exemple: *Quelles cartes devrait-on jouer pour appuyer ce que nous faisons dans la région et qui feraient avancer (inclure le changement souhaité et le temps projeté)?*

ÉTAPE 4 🕒 15 À 20 MINUTES

LA MAIN COLLECTIVE

Demandez aux gens de dévoiler leur jeu aux personnes de leur sous-groupe. (5-6 personnes)

Invitez-les ensuite à se faire une « main collective » en identifiant, dans chacun des sous-groupes, les 3 cartes (maximum) avec lesquelles tous sont fortement en accord.

Chaque carte devra être accompagnée d'un argument fort venant justifier son choix par le sous-groupe. Cette étape est importante afin d'éviter la négociation de choix ou les choix par compromis et permet de développer un argumentaire qui sera présenté aux autres sous-groupes.

Une fois les 3 cartes choisies, invitez les gens à inscrire leurs choix ainsi que leurs argument sur des Post-it de format moyen (un par Post-it).

ÉTAPE 1 🕒 5 À 15 MINUTES

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ

Présentez l'objectif de l'activité et dévoilez aux participantes et participants le contenu de chacune des cartes.

ÉTAPE 3 🕒 10 MINUTES

LA MAIN INDIVIDUELLE

Distribuez un jeu de cartes à chaque personne.

Demandez alors à chacun de se faire la meilleure main possible (3 cartes). La meilleure main représente les éléments les plus importants, les plus représentatifs ou ce qui constitue les meilleures réponses à la question selon chaque personne. Chaque personne fait son choix et cache son jeu comme dans une vraie partie de cartes

ÉTAPE 5 🕒 10 À 20 MINUTES

VALIDATION & SYNTHÈSE

Vérifiez l'adhésion des participantes et participants aux réponses obtenues et aux choix priorisés:

- Est-ce que ces perspectives et ces priorités de travail pour l'avenir sont vraiment les meilleures?
- Quoi faire pour donner suite à ces décisions?



