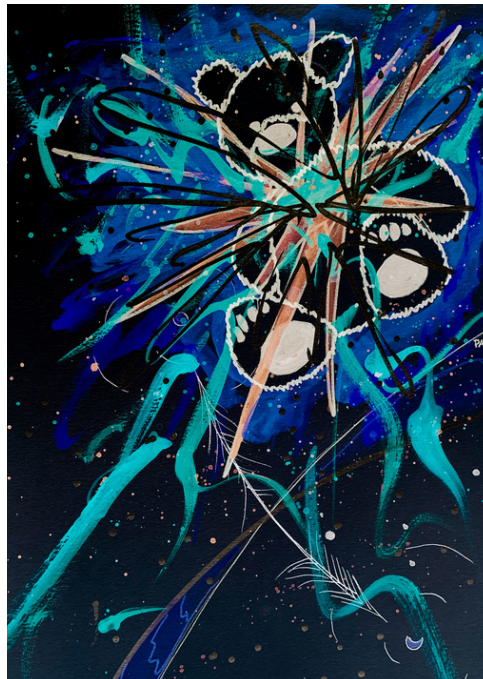


# BILAN ANNUEL

2021 - 2022



Pierre-André Vézina, *Les six leviers*, Medium mixte, 2022



# L'art comme remède aux maux de la transition

L'art et le développement des collectivités partagent une similitude dans leur démarche qui englobe la notion de transition. De la vision initiale à la matérialisation, qu'il s'agisse de la représentation, ou du changement, l'un comme l'autre est maître *ès transformatio*; ils savent transformer et réunir des éléments satellites sous l'étendard de la cohésion.

Dans cette optique de maillage entre deux processus dont la filiation n'est pas toujours évidente, nous avons créé, cette année, un espace pour la démarche artistique dans la préparation de notre bilan annuel.

L'art est ici envisagé comme outil de passage, dans un contexte de changements et de nécessaire adaptation.

Comment avancer dans cette voie de passage?  
Peut-être en cultivant cet émerveillement que l'art fait jaillir?  
Peut-être en prenant pour enseignement la résilience de l'artiste qui s'abandonne à l'élan créateur?  
Cela est, du moins, notre humble proposition.

## Un mot sur l'artiste Pierre-André Vézina

C'est l'artiste Pierre-André Vézina qui nous a accompagné dans notre approche pluridisciplinaire.

Présent lors de l'AGA, il a créé en direct six œuvres inspirées des idées et des échanges mis en circulation tout au long de l'assemblée.

Ces œuvres illustrent notre rapport annuel qui vous est donné à lire ici, en guise de point d'orgue à cette démarche pleinement intégrée

<http://www.pavezina.com>.





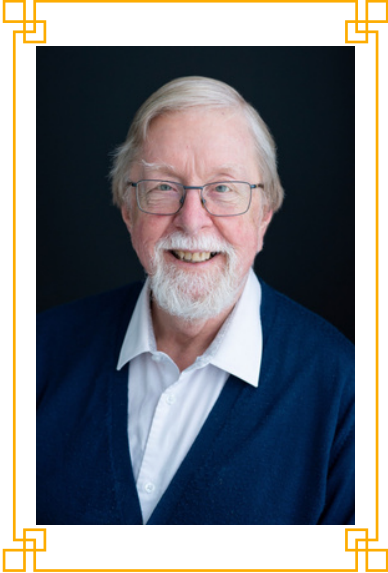


## Table des matières

1. Table des matières
2. Mot du président
3. Mot de la directrice générale
4. Faits saillants 2021-2022
5. Organisation, gouvernance, équipe et vie associative
6. Bilan des services
7. Quelques mandats
8. Évaluation des services
9. Projets en partenariat et en collaborations
10. Web et communications
11. Rapport de l'auditeur externe



# Le mot du président

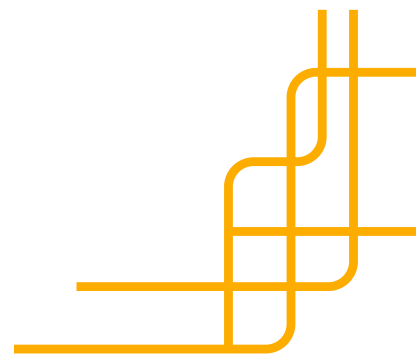


Participer au CA d'un organisme dont l'intention est d'aider comme « allié critique » les collectivités à « réaliser les changements qu'elles jugent nécessaires » à leur propre développement, c'est à la fois un plaisir et un défi. Le plaisir c'est de côtoyer des personnes assumant la responsabilité d'administrer, qui s'y connaissent de surcroît en changement social et en action collective et qui apportent leurs compétences variées. Chaque séance du CA constitue une expérience qui permet de se dépasser. Le défi c'est d'appuyer efficacement celles et ceux qui réalisent au quotidien la mission de Communagir. Défi au niveau de la gestion, mais surtout de l'accompagnement et de la mobilisation de connaissances.

Ce défi, c'est l'équipe qui le relève. Comme le souligne Catherine, le choix d'axer notre modèle de changement sur la mise en œuvre de la transition socioécologique a exigé un travail considérable, mais il nous permet maintenant d'offrir un accompagnement toujours dédié au développement des territoires selon leurs propres choix, tout en tenant en compte de la complexité des enjeux de la transition. Communagir a la chance de réunir une équipe qui allie la capacité d'être avec divers acteurs collectifs, de prospecter et de participer au développement des connaissances et de participer à la création de partenariats. J'ai le goût de souligner la maturité de cette organisation toujours en développement et de nous souhaiter le courage de ne jamais nous installer. La transition est un long et lent processus d'innovation collective. Nous pouvons y contribuer.

*René Lachapelle*

Président





# Le mot de la directrice générale

## Éclairer notre fonctionnement et notre contribution



Comme pour bien des organisations, nos dernières années ont été spéciales. Encore plus particulièrement celle qui se termine, car elle s'est posée comme un point de bascule vers le nouveau Communagir avec l'aboutissement du processus d'actualisation de notre modèle organisationnel qui s'est concrétisé en 2021-2022. Ce processus nous a permis d'éclairer différents aspects de notre fonctionnement et de notre contribution. Si nous avons confirmé notre mission et les stratégies mises en place pour l'accomplir, nous avons de surcroît affiné la teneur de notre impact en mettant l'accent sur la transition socioécologique, dorénavant incontournable pour permettre un développement inclusif, équitable et durable des territoires. Autour de cet impact visé, nous avons précisé nos stratégies, tant pour les accompagnements, dans lesquels nous souhaitons davantage tenir le rôle d'allié critique, que pour les choix qui guideront nos partenariats et la mobilisation de connaissances.

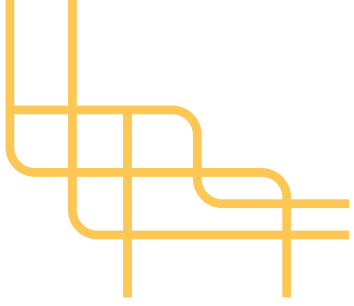
Notre équipe s'est enrichie de nouvelles et nouveaux collègues en cours d'année et tout est en place pour mener à bien notre mission en laquelle nous croyons profondément, fort-e-s de la confiance que nous accordent des centaines d'actrices et acteurs du développement collectif à travers le territoire. C'est ce que vous pourrez découvrir en lisant ce rapport et c'est avec fierté que nous vous le déposons, illustré des œuvres créées par Pierre-André Vézina durant notre AGA.

Bonne lecture!

*Catherine Chouinard*

Directrice générale





# Faits saillants

## 2021-2022

1. Communagir est fière d'avoir reçu le premier **Prix Norbert-Rodrigue** remis par le Réseau québécois de développement social dans la catégorie Entreprise/OBNL.

2. Le processus d'actualisation de notre modèle organisationnel s'est conclu par la mise en action d'une théorie de changement qui vise à contribuer, par nos activités, à ce que la transition socioécologique soit concrètement en marche dans les collectivités.

3. Nous avons identifié 8 fonctions clés de l'accompagnement critique qui guident nos accompagnements en cohérence avec notre théorie de changement.

4. La recherche pour le **Rapport aux savoirs des élu.es des petites municipalités québécoises** a été produite dans le cadre d'un stage MITACS de la doctorante en sciences sociales appliquées Madeleine Lefebvre.

5. Les 4 expérimentations menées dans le cadre du **projet Corenforcement des capacités** pour mener des changements systémiques ont été réalisées par le Front commun pour la transition énergétique, Cyclistes solidaires, le Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec et la Fondation Nouveaux sentiers.

6. Deux nouvelles **formations** en ligne ont été créées au printemps : « L'engagement : au cœur des changements collectifs » et « La gouvernance des démarches collectives ».

7. L'OVSS a réalisé l'**analyse** du grand Tour d'horizon des territoires du Québec, première étape des États généraux sur le développement des communautés.

8. Sonia Racine est cochercheuse pour Communagir de la recherche partenariale Transition socioécologique et philanthropie.

9. Deux membres de l'équipe ont participé à une **délégation québécoise** dans la région de la Lombardie en Italie pour connaître les liens qui unissent les municipalités et les actrices et acteurs du « troisième secteur ».

10. Une **nouvelle entente** de 5 ans a été conclue avec la Fondation Lucie et André Chagnon, nous permettant de poursuivre notre mission en cohérence avec notre théorie de changement.

# Organisation, gouvernance, équipe et vie associative





# La gouvernance

## Membres du conseil d'administration

### MEMBRES CORPORATIFS

**Catherine Chabot,**  
vice-présidente,  
Chaire CACIS

**Martin Vaillancourt,**  
secrétaire,  
Regroupement national des  
conseils régionaux  
de l'environnement du Québec

**Dominique Masse,**  
administratrice,  
Table des préfets de Lanaudière

**Alain Roy,**  
administrateur,  
CDC des Sources

**Christian Sénéchal,**  
administrateur,  
Les Arts et la ville

### MEMBRES INDIVIDUELS

**René Lachapelle,**  
président,  
Centre de recherche et de consultation  
en organisation communautaire

**Gilles Beauchamp,**  
trésorier,  
Citoyen

**Dany Carpentier,**  
administrateur,  
Comité exécutif, district de  
La-Vérendrye; Trois-Rivières

**Samie St-Arnault,**  
administratrice,  
CIUSSS Mauricie et Centre-du-Québec



# L'équipe

De nouveaux visages en 2021-2022

## Deux nouvelles conseillères en développement collectif

Émilie Dufour (région de la Capitale-Nationale)

Isabelle Quimper (Saguenay-Lac-Saint-Jean)

**Nouveau poste**, Agent·e de soutien en développement collectif : Agnès Barthélémy

**À l'OVSS** : Maria Anastasaki (coordo) + Pierre-Élie Hupé (chargé de recherche)

**Communications et Web** : Elise Lagacé

## En plus de :

Sonia Racine, de l'équipe Accompagnement vers le poste de conseillère en mobilisation des connaissances

Alain Meunier : conseiller en recherche et développement et coordonnateur du projet partenarial CordesCaps

Lôdvi Bongers, chargée des opérations

Catherine Chouinard, directrice générale

&

## Conseiller·ère·s en développement collectif :

Flavie Lavallière (région de Montréal)

Maude Roy-Chabot (Bas-Saint-Laurent)

Martin Jubinville (Lanaudière)

## Conseiller·ère·s associé·e·s

Saleema Hutchison (Montréal)

Pierre Prévost (Montérégie)

Myriam Thériault (Capitale-Nationale)





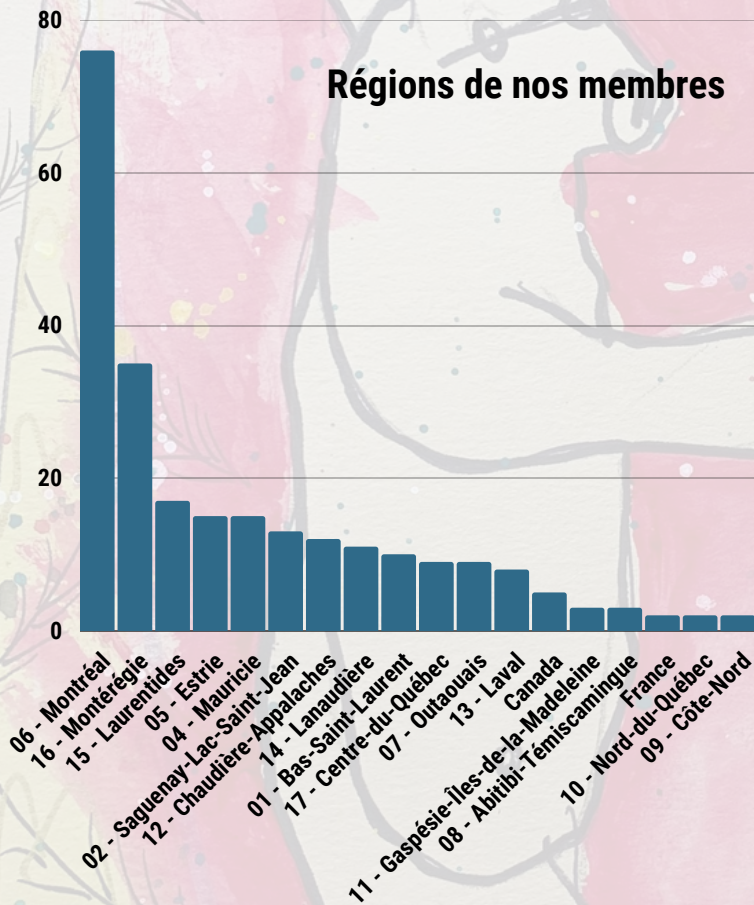
# Les membres

## MEMBRES INDIVIDUELS

**2021-2022**  
**303 membres**  
**individuels**

(Et 64 membres individuels  
associés, hors-québec)

### Régions de nos membres



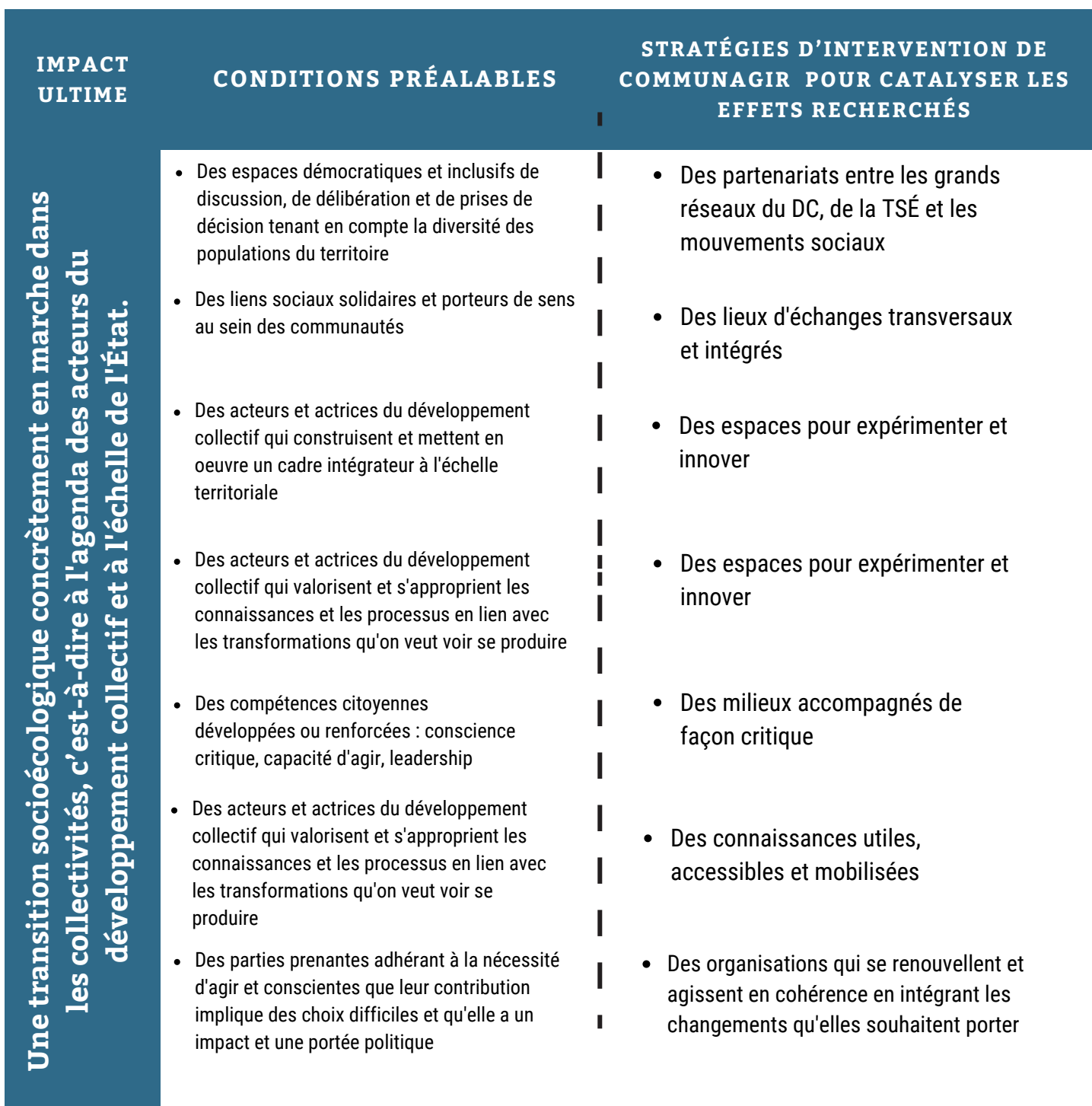
## MEMBRES CORPORATIFS

- Les Arts et la ville
- CDC des Sources
- Habitat Jeunesse Mascouche
- Collectif autonome des Carrefour jeunesse emploi du Québec
- CDC de Beauport
- Environnement Mauricie
- Regroupement national des conseils régionaux de l'environnement (RNCREQ)
- Observatoire estrien du développement des communautés
- Regroupement québécois des intervenantes et intervenants en action communautaire en CISSS et CIUSSS (RQIIAC)
- Table de quartier l'Engrenage St-Roch
- Réseau québécois de développement social
- Centre St-Pierre
- Chaire de recherche du Canada Approches communautaires et inégalité de santé (CACIS)
- Fondation Lucie et André Chagnon

Deux nouvelles organisations sont devenues membres corporatifs cette année, soit Les Arts et la ville et la CDC des Sources.

# Notre théorie de changement

La démarche d'actualisation du modèle organisationnel, réalisée en 2020-2021, s'est conclue avec l'adoption d'une théorie de changement dont la visée est la mise en marche concrète de la transition socioécologique dans les collectivités. Même mission, mêmes stratégies avec un nouveau centre d'attention : le social et l'écologique envisagés comme étant indissociables.





# Distinctions et représentation



## PRIX NORBERT-RODRIGUE - CATÉGORIE OBNLE

Remis par le RQDS, les Prix Norbert-Rodrigue visent à reconnaître l'apport exceptionnel d'un citoyen, d'un organisme ou d'un regroupement dont les actions, les implications ou les réalisations participent au développement et à l'affirmation du développement social au Québec. Il est nommé en hommage à Monsieur Norbert Rodrigue, figure de proue du développement social. Recevoir un prix qui porte son nom fut un véritable honneur pour Communagir.

## PROJET COLLECTIF

### COMMUNAGIR AU CA DE PROJET COLLECTIF

Maria Anastasaki a été élue au conseil d'administration de Projet collectif à titre de membre organisationnel pour Communagir. En plus de participer activement à la gouvernance et au développement de ce projet rassembleur, nous serons à même d'identifier de possibles collaborations et des moyens porteurs pour enrichir et partager des connaissances.



### MISSION D'ÉTUDE EN LOMBARDIE

Afin d'en apprendre davantage sur ce cadre législatif mis en place en Italie qui, d'une part, définit les relations entre le « troisième secteur » et le secteur public et, d'autre part, inclut l'application du principe de subsidiarité qui est inscrit dans leur constitution, Flavie Lavallière et Catherine Chouinard ont participé à une mission d'étude québécoise qui s'est rendue en Lombardie au mois de mai. Outre Communagir, cette mission était composée d'une douzaine de représentants et représentantes d'OBNL, du HEC Montréal et des Caisses Desjardins (Solidaire, Santé et Groupes).



# Bilan des services







# Mandats

## EN BREF

### ▶ 121 mandats réalisés ou en cours de réalisation

- Mandats réalisés principalement au niveau régional
- **Augmentation de 8 mandats par rapport à l'année précédente (+ 10 %)**
- Mandats de plus grande envergure dans la durée
- Accompagnements dans toutes les régions administratives
- Un premier mandat en Abitibi-Témiscamingue
- Pandémie = échanges virtuels
- Conséquence positive : Plus d'équité entre les territoires quant à l'accès à nos accompagnements

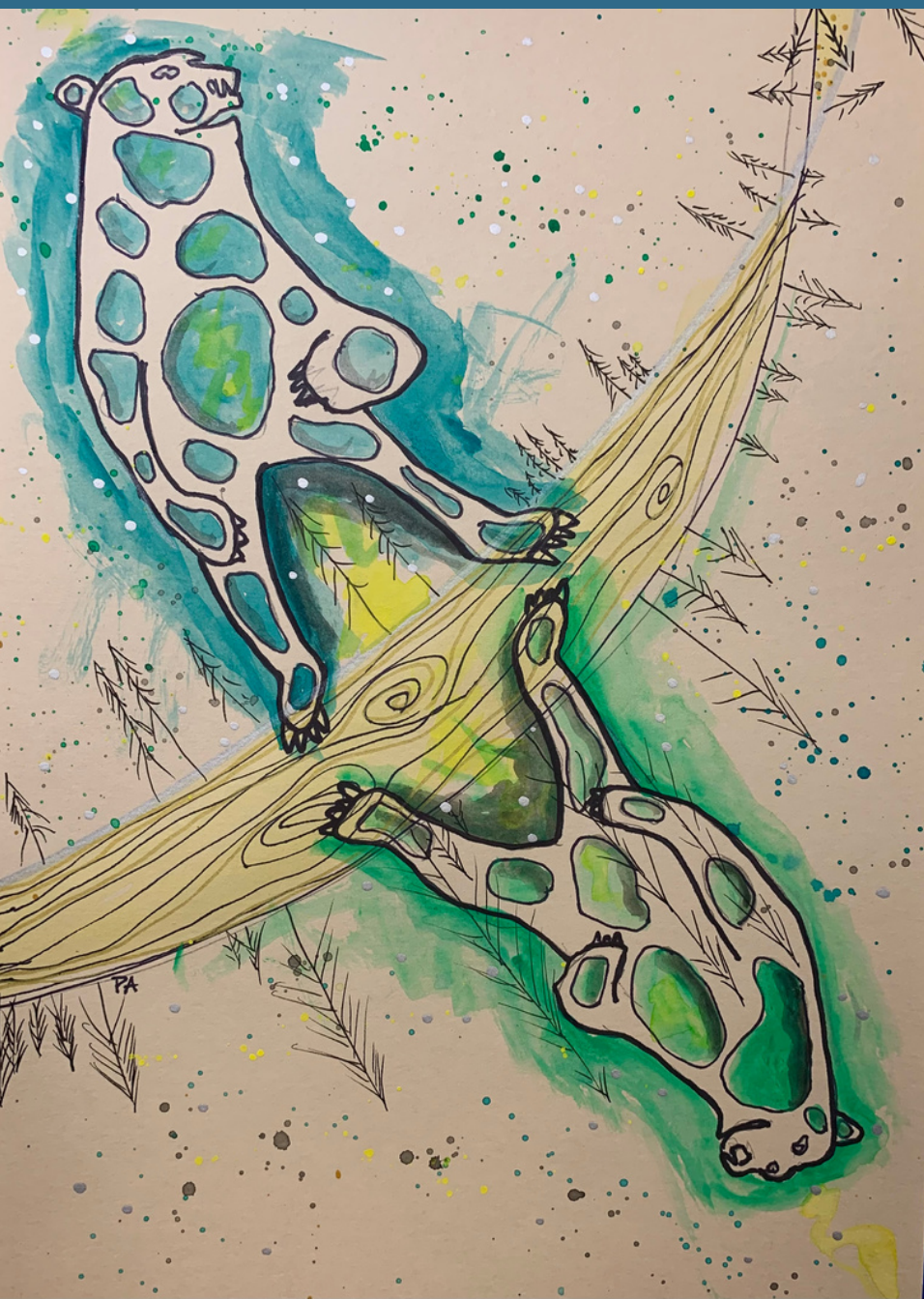
- ▶ Nos accompagnements suivent la tendance des années précédentes, nous intervenons à tous les paliers
- ▶ Les quatre régions dans lesquelles nous avons le plus œuvré restent les mêmes : la Capitale-Nationale, Chaudière-Appalaches, Montréal et la Montérégie.
- ▶ Parmi nos demandeurs habituels des systèmes d'action concertée local, supra local, régional et sous régional, nous avons accompagné plus de ministères et d'organismes gouvernementaux que par les années précédentes.
- ▶ Plus de demandes provenant des CDC, qui sont mieux soutenues financièrement, notamment par la Fondation Lucie et André Chagnon.

Dans notre théorie de changement, l'accompagnement critique des milieux est identifié comme un levier important pour activer toutes les conditions préalables à l'atteinte de l'impact que nous visons. Pourtant, l'addition des mots *accompagnement* et *critique* semble contredire la posture respectueuse des milieux que Communagir a toujours adoptée.

Pour nous aider à définir ce que serait cette posture critique, mais tout en respectant le rythme et les réalités propres à chaque milieu, nous avons défini 8 fonctions-clé de l'accompagnement critique :

## Consolidation d'une nouvelle approche

1. Soutien à la pensée critique dans une posture éthique
2. Soutien à la mobilisation des connaissances
3. Aide à la lecture et à l'analyse de l'écosystème
4. Soutien à la structuration de la pensée collective
5. Création d'espaces ouverts de dialogue
6. Aide à l'inclusion et l'atténuation des rapports de pouvoir
7. Soutien à la prise de décisions difficiles
8. Soutien au renforcement des capacités d'agir





# Nature des accompagnements



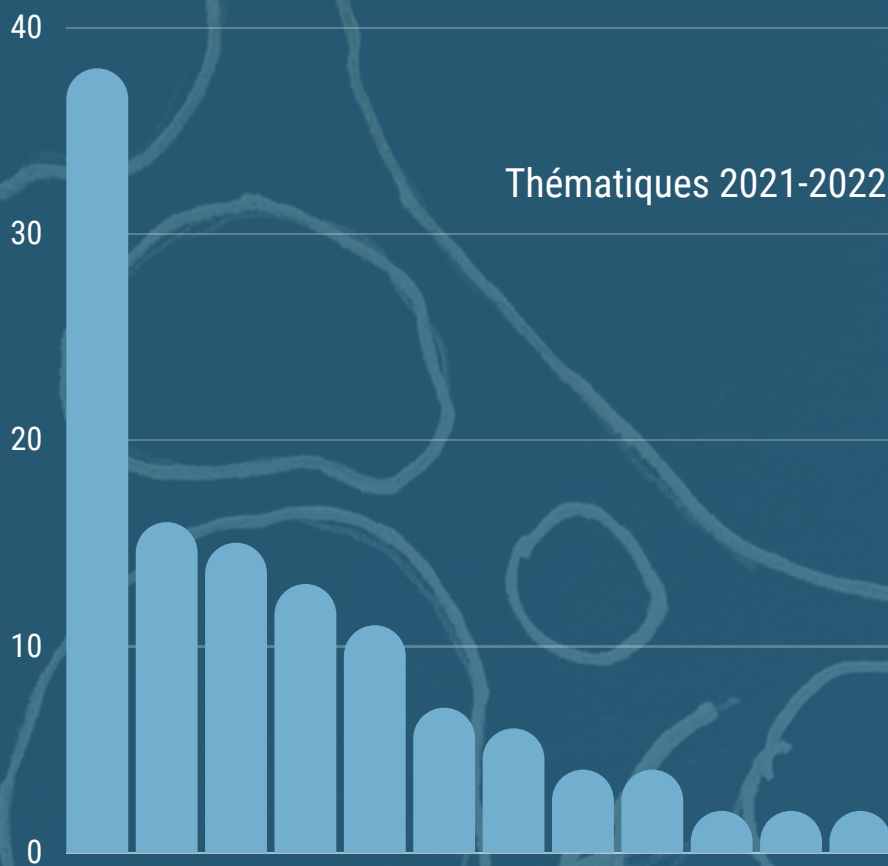
Majorité de nos mandats en accompagnement de démarches intersectorielles et d'accompagnement professionnel collectif

Nombreuses demandes de formation clé en main et sur mesure

Désir de remobilisation et d'engagement des communautés en contexte postpandémique

Majorité qui porte sur la planification collective

Plus de mandats concernant la gouvernance et l'engagement



Plan. coll. (plan strat. & plan d'action)  
 Animation, de coordination et d'accompagnement  
 Gouvernance - arrimage  
 Autre  
 Engagement et intégration  
 Engagement et influence  
 Consultation  
 Pérennisation  
 Dév., implantation et gestion de projets coll.  
 Positionnement strat. ou repositionnement  
 Connaissance d'une situation, d'une pop. ou d'un terr.  
 Évaluation et monitoring  
 Participation citoyenne

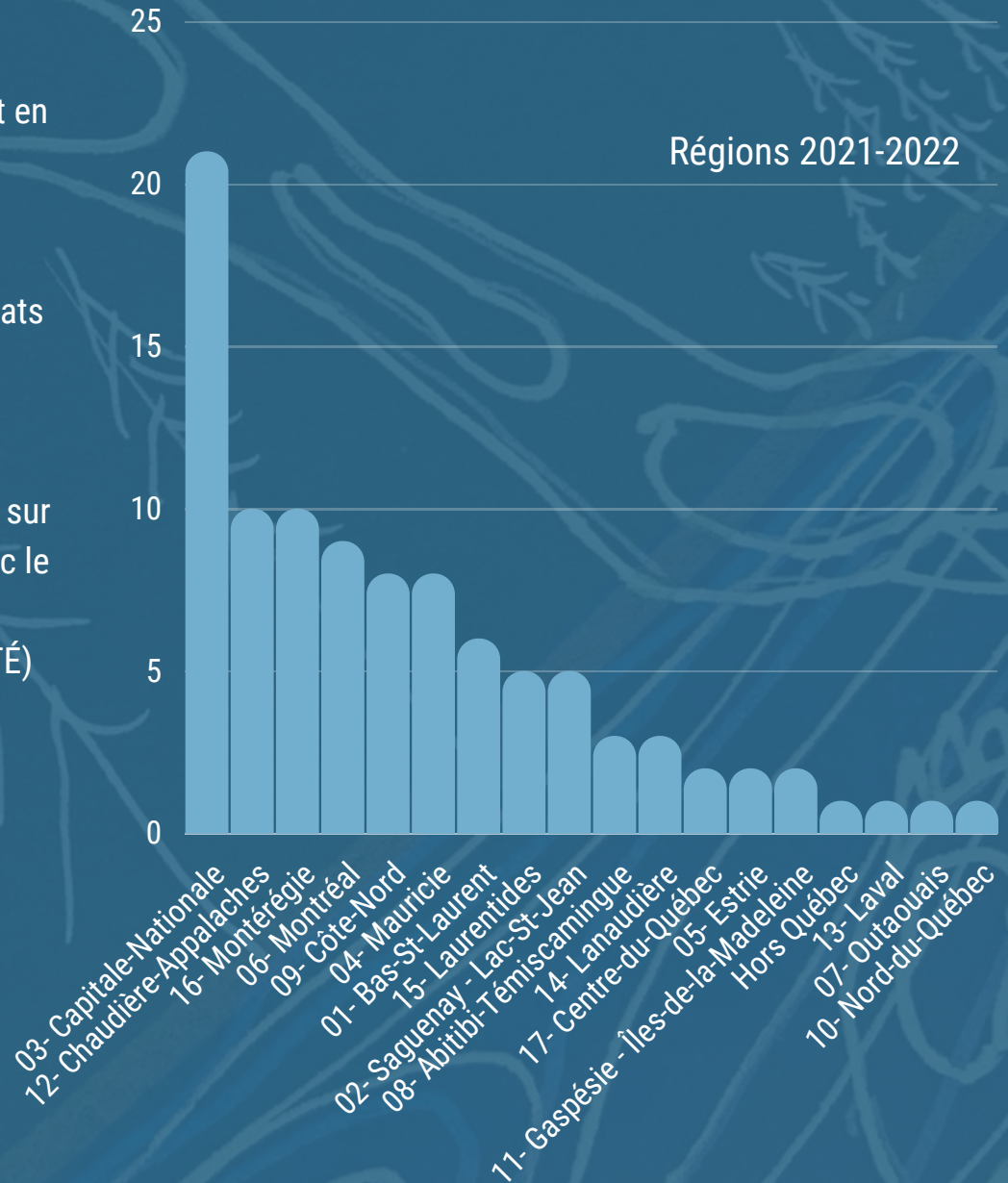
# Types de développement



Principalement secteur social, avec un penchant fort pour l'intégré

Observation d'une légère hausse d'accompagnement en développement culturel

Observation d'une légère baisse du nombre de mandats avec les milieux liés à l'environnement, mais ces mandats sont de grande envergure et s'échelonnent sur plus d'un an, dont celui avec le Front commun pour la transition énergétique (FCTÉ)





# Quelques mandats

Dans la Capitale Nationale l'année 2021-2022 a été marquée par l'octroi de financements significatifs qui ont favorisé l'émergence simultanée de démarches structurantes à long terme. Parmi celles que nous avons accompagné, certaines étaient aux premières étapes de clarification des priorités et des enjeux de gouvernance.

En concordance avec sa théorie de changement, Communagir souhaite mettre la transition socioécologique au cœur de plusieurs de ses accompagnements. Le mandat avec le FCTE permet de faire de nombreux apprentissages, tout en nous permettant de nous rapprocher de plusieurs actrices et acteurs de la transition. Ce mandat consiste à les accompagner dans la coconstruction d'un plan de travail permettant de déterminer la place du Front commun dans l'écosystème actuel de la transition, ceci afin de favoriser la synergie entre leurs membres, mais aussi avec les autres organisations qui œuvrent à la transition énergétique.

Cette année Communagir a accompagné différents processus de planification collective dont celui de la CDC du Plateau-Mont-Royal. La démarche visait à clarifier les différents rôles de leurs membres et la manière dont ils s'articulent dans le quartier, particulièrement en ce qui concerne les mandats de la Table de quartier et de la CDC. Pour ce faire, la CDC souhaite mobiliser les différents partenaires autour de l'actualisation du plan de quartier, soutenir et renforcer l'engagement des membres et partenaires dans sa mise en œuvre, et ce, tout en mettant à jour la structure pour y arriver.

L'Abitibi-Témiscamingue était la seule région dans laquelle nous n'avions pas fait d'accompagnement. Or, cette année, nous avons accompagné trois démarches. L'une d'entre elles consistait en l'organisation et l'animation du forum en développement social de Rouyn-Noranda qui aura lieu au mois de novembre prochain.



# Les formations

**220 participant·es**  
**16 régions représentées**  
**6 formations données**

## Automne 2021

La stratégie de mobilisation pour le développement des collectivités

Animer et accompagner des processus collectifs

## Hiver 2022

Gestion de projets collectifs

Planifier dans l'incertitude

## Printemps 2022 Deux nouvelles formations

L'engagement : au cœur des changements collectifs

La gouvernance des démarches collectives

«Un propos qui rejoint à bien des niveaux plusieurs observations que j'ai faites depuis plus de quarante ans d'implication sociale, soit comme élue, comme travailleuse ou encore maintenant comme militante dans des organismes de défense collective des droits... j'ai adoré!»

«Un travail admirable de sélection et de synthèse d'une grande quantité de contenus et d'outils pertinents et pratiques aux défis de planifier dans l'incertitude... alors qu'il n'existe pas de mode d'emploi acquis/reconnu pour ça.»

«J'ai beaucoup apprécié les moments d'échanges structurés en petits groupes qui ont permis de consolider nos apprentissages et la grande quantité d'outils concrets présentés. Un énorme coup de cœur pour la qualité de l'animation, dynamique, claire et précise!»





## ▶ MANDATS

# 100 %

SATISFAIT.ES  
OU TRÈS  
SATISFAIT.ES

## ▶ FORMATIONS

# 94 %

SATISFAIT.ES  
OU TRÈS  
SATISFAIT.ES

*Le sentiment  
d'une direction et  
l'élan pour la  
suite de la  
démarche ressort  
comme l'effet le  
plus marqué.*

## Évaluation

« L'accompagnement a toujours été orienté selon les besoins et commentaires des ressources. »

« Excellent accompagnement, respect de nos points de vue, de notre processus. Belle adaptation à notre réalité. Grande capacité à nous accompagner avec souplesse et professionnalisme. Rôle de guidance très sécurisant. »

« Notre niveau de satisfaction est de façon générale très élevée sur tous les points, peut-être seulement parfois la disponibilité qui nous a semblé un peu plus limitée. »

« Nous sommes globalement très satisfaits de l'accompagnement offert. Nous avons cependant sous-estimé l'engagement nécessaire de notre part afin d'encadrer et d'alimenter adéquatement la ressource de Communagir. »

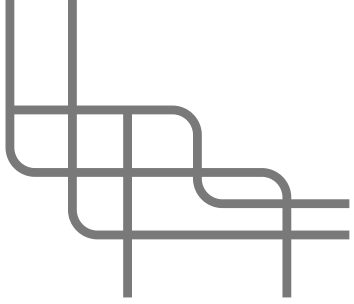
« L'accompagnement nous a permis de travailler efficacement et d'aborder avec intelligence les différentes étapes du processus de mobilisation. L'animation des journées des partenaires et les designs des rencontres ont permis d'organiser des rencontres intéressantes, de déterminer des moyens qui ont favorisé la prise de parole des participants. Les journées avec les partenaires ont été fructueuses et ont permis de réaliser plusieurs avancées. »

« Belle approche pour travailler en collectif! »

# Les projets partenariaux et la mobilisation des connaissances







# L'équipe MOB

Les liens entre la stratégie partenariale et celle visant la mobilisation des connaissances sont étroits et naturels. C'est pourquoi une collaboration formelle s'est amorcée cette année entre Maria Anastasaki et Pierre-Élie Huppé de l'OVSS, Alain Meunier, conseiller recherche et développement et cocoordonnateur de CordesCaps et Sonia Racine, conseillère en mobilisation des connaissances et porteuse de Nous.blogue qui forment dorénavant l'équipe MOB. Ils jouent un rôle particulier pour garder active la boucle d'apprentissage qui relie les actions terrain, partenariales et de mobilisation des connaissances.





## OPERATION VEILLE ET SOUTIEN STRATÉGIQUES

Cette antenne partenariale est une richesse pour Communagir, particulièrement en ce qui touche à la circulation des connaissances. Communagir, en plus de coordonner le projet, apporte un lot d'expériences, de connaissances et d'expertises qui nourrissent les travaux de l'OVSS.

En retour, celle-ci garde l'équipe de Communagir en mode veille sur différents fronts comme, pour cette année, les résultats du Tour d'horizon des territoires en vue des États généraux, le projet tripartite sur la transition socioécologique au Québec avec Chemins de Transition et Front commun pour la transition énergétique ou des partenariats ponctuels avec des chercheurs de l'UQAR.

# NOUS. BLOGUE

### Des statistiques

Une année active pour Nous.blogue dont la coordination a été reprise par Sonia Racine à l'automne. 47 billets ont été publiés par 25 blogueuses et blogueurs, dont 7 nouveaux, soit Alain Meunier, Félix Boudreault, Valérie Deschamps, Carole Dupuis, Maria Anastasaki et Denis Bourque.

### Des activités et des projets

Il y avait longtemps que les blogueuses et blogueurs n'avaient été réunis. Ils l'ont été en octobre dans le cadre de l'activité en ligne: *Entre deux votes, on pourrait faire quelque chose!*





# COR DES CAPS

## CORENFORCEMENT DES CAPACITÉS

*4 expérimentations ont été menées par le Front commun pour la transition énergétique, Cyclistes solidaires, le Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec et la Fondation Nouveaux sentiers.*

À l'instar des participant·es aux 4 expérimentations menées dans le cadre du projet qui ont choisi de travailler sur certaines capacités pour atteindre les changements systémiques qu'ils souhaitent voir survenir, les 10 capacités font maintenant partie intégrante des pratiques internes de Communagir. Au cours de la dernière année, lors de nos rencontres d'équipe, nous avons pris l'habitude de nous les remettre en mémoire et de les « pratiquer ». Nous constatons que ces capacités sont à développer autant pour des systèmes très larges qui impliquent de nombreuses parties prenantes que pour une petite équipe qui collabore au jour le jour. Nous savons déjà que les capacités ne sont pas les seuls éléments issus de ce projet ambitieux qui influenceront le développement de Communagir. La perspective des changements systémiques fait également son chemin dans les repères éclairant l'équipe. Une série de vidéos d'abord produite pour l'interne, de même qu'une activité d'approfondissement, ont été réalisées au printemps 2022. Ces connaissances mobilisées augmentent nos propres capacités à accompagner des démarches de transition socioécologique.

Consultez le Rapport de l'étape 4 du projet).



La mobilisation des connaissances est une stratégie de soutien au changement que Communagir déploie depuis sa fondation en 2011. Dans le cadre de l'actualisation de notre modèle organisationnel, nous avons choisi de la consolider au cours des 5 prochaines années afin de demeurer pertinents et utiles dans un contexte de transition socioécologique :

- Production et coproduction de nouvelles connaissances
- Prospection et adaptation de connaissances existantes
- Mise à disposition de contenus de divers types par différents moyens
- Soutien à l'appropriation et à l'utilisation concrète des connaissances
- Rôle de médiation entre la recherche et le terrain

## Production d'une série de 4 capsules vidéos présentant des théories de changements systémiques :

### LA MISE À L'ÉCHELLE SONIA RACINE



### LES DEUX BOUCLES PIERRE-ÉLIE HUPÉ



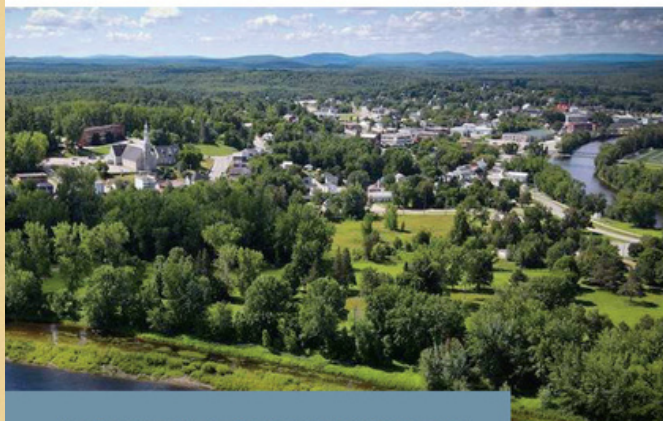
### LA PERSPECTIVE MULTI-NIVEAUX ALAIN MEUNIER



### L'ÉROSION MARIA ANASTASAKI







## RAPPORT AUX SAVOIRS DES ÉLU·ES DES PETITES MUNICIPALITÉS QUÉBÉCOISES

Résultats d'une étude exploratoire  
2022

## Collaborations avec le milieu

### 2 projets de recherche :

1. **Transition socioécologique et philanthropie** qui vise à répondre à trois questions sur les démarches de développement territorial et les nouvelles formes de soutien philanthropique.
2. Résultat du stage de Madeleine Lefebvre, doctorante en sciences sociales appliquées à l'UQO, qui visait à effectuer une étude exploratoire quant au rapport qu'entretiennent les élu·es et élus de petites municipalités québécoises aux différents savoirs et à celles et ceux qui les portent. Un rapport et un webinaire ont permis de rendre disponible les résultats.

## Collectif des partenaires en développement des communautés

En 2021-2022, Communagir et l'OVSS ont été très actifs dans le comité organisateur des États généraux du développement des communautés, à la fois dans l'organisation et l'animation de rencontres permettant d'effectuer l'étape de tour d'horizon dans certains territoires, dans l'analyse des données récoltées pour les rendre parlantes et utilisables (via l'OVSS) et dans la planification et le design de l'événement national de l'automne prochain.

L'OVSS est au premier plan de l'atterrissage de cette démarche.





# Communications et Web





## ▶ TRAFIC WEB +20 % AUGMENTATION

- Par rapport à l'an dernier, maintien de la portée des contenus via le site Web de Communagir et ses médias sociaux.
- Augmentation de 20 % du trafic sur le site, une valeur d'augmentation similaire à celle de l'an dernier.

## ▶ PROVENANCE +50 % HORS CANADA

- Forte majorité du trafic transite sur notre site pour accéder à [Communagir pour emporter](#).
- Conséquence = Utilisateur·trices hors canada + nombreux



= **Vecteur de découvrabilité  
pour Communagir**

- La présence numérique de Communagir dans les réseaux sociaux fait montre d'une croissance stable comme par les années passées.
- Les statistiques de fréquentation du site Web témoignent, encore cette année, d'une bonne diffusion dans l'ensemble de la francophonie.
- Dans une proportion impressionnante, Communagir pour emporter s'impose comme le pôle d'attraction de notre site Internet. La moitié des visites converge vers cette section et il est important de noter que de cette moitié, la majorité vient d'Europe et d'Afrique francophones.
- L'intérêt pour l'infolettre se maintient, tant dans les nouvelles inscriptions que les taux d'ouverture et l'introduction d'une nouvelle infolettre formation connaît un beau succès.
- L'intégration de nouveaux outils de suivi nous permettra de monitorer plus efficacement ces résultats et de mieux les analyser.

# Statistiques





# RAPPORT DE L'AUDITEUR EXTERNE

2 0 2 1 - 2 0 2 2



Pierre-André Vézina, *Les six leviers*, Medium mixte, 2022



## ÉTAT DES RÉSULTATS POUR L'EXERCICE TERMINÉ AU 31 JUILLET 2022

	2022	2021
<b>PRODUITS</b>		
Fondation Lucie et André Chagnon	600 000 \$	600 000 \$
Opération veille et soutien stratégique (OVSS)	126 900 \$	62 270 \$
Projet CoRenforcement des capacités	297 721 \$	104 575 \$
Revenus de mandats et services	444 494 \$	403 862 \$
Projet UQO	21 000 \$	10 500 \$
Chaire CACIS	3 961 \$	12 262 \$
Cotisations des membres corporatifs	630 \$	810 \$
Revenus d'intérêts	5 039 \$	2 079 \$
Revenus divers	935 \$	375 \$
PACME	- \$	964 \$
Emploi Québec	3 510 \$	- \$
Prêt d'urgence du Canada	- \$	20 000 \$
Apport reporté afférent aux immobilisations	865 \$	1 143 \$
	<b>1 505 055 \$</b>	<b>1 218 840 \$</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires et charges sociales	699 692 \$	630 235 \$
Frais de formation	2 512 \$	1 636 \$
Loyers	42 644 \$	42 531 \$
Télécommunications	11 555 \$	11 189 \$
Frais de bureau	6 035 \$	3 981 \$
Équipements et soutien informatique	- \$	1 240 \$
Entretien et réparations	1 364 \$	812 \$
Assurances	1 252 \$	1 179 \$
Honoraires professionnels	36 648 \$	39 072 \$
Intérêts et frais bancaires	1 347 \$	1 159 \$
Frais de mandats et services	55 544 \$	79 213 \$
Communications et promotion	20 035 \$	10 182 \$
Frais de déplacements et représentation	10 628 \$	1 858 \$
Frais d'activités	29 589 \$	5 186 \$
Adhésions et abonnements	8 001 \$	5 444 \$
Frais divers	1 582 \$	36 \$
Amortissement des immobilisations	4 243 \$	4 455 \$
Projet CordesCaps	297 721 \$	104 575 \$
Projet OVSS	126 900 \$	62 270 \$
Projet UQO	21 000 \$	10 500 \$
Projet CACIS	3 756 \$	6 099 \$
	<b>1 382 048 \$</b>	<b>1 022 852 \$</b>
<b>RÉSULTAT NET</b>	<b>123 007 \$</b>	<b>195 988 \$</b>

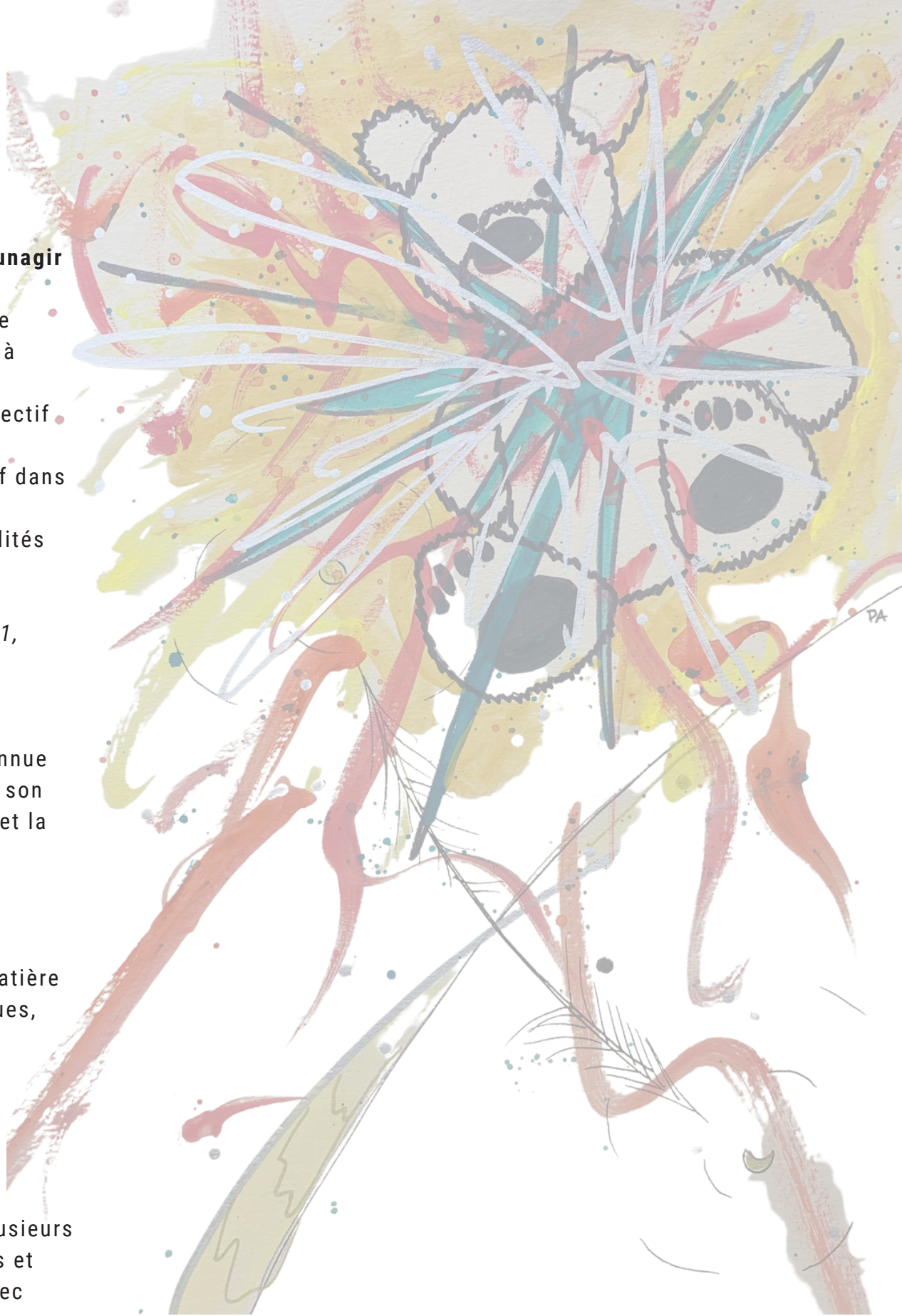


## À propos de Communagir

Communagir est une organisation vouée à soutenir un développement collectif durable, équitable et inclusif dans l'ensemble des régions et des localités du Québec.

*Mis sur pied en 2011,*  
Communagir est aujourd'hui :

- ▶ une ressource reconnue pour son expertise, son approche originale et la pertinence de ses activités et de ses services;
- ▶ une référence en matière de contenus pratiques, d'informations, de connaissances et d'expériences novatrices;
- ▶ un acteur impliqué activement dans plusieurs projets structurants et des partenariats avec divers acteurs et réseaux.





# Communagir

Aider les collectivités du Québec à réaliser les changements qu'elles jugent nécessaires à leur développement.



PARTOUT AU QUÉBEC

**BUREAU DE MONTRÉAL**  
2187, rue Larivière  
Montréal (Québec) H2K 1P5  
info@communagir.org  
T. 514 904-7450

**BUREAU DE QUÉBEC**  
155, boul. Charest Est  
Suite 190, E et F  
Québec (Québec) G1K 3G6  
info@communagir.org  
T. 514 904-7450

[www.communagir.org](http://www.communagir.org)

Facebook. LinkedIn. Twitter.

