



Communagir

BILAN ANNUEL

Année financière du 1^{er} août 2020
au 31 juillet 2021

« Contribuer à ce que les collectivités du Québec soient en mesure de réaliser les changements qu'elles jugent nécessaires à leur développement collectif. »

Adopté par le conseil d'administration du 28 octobre 2021

Déposé à l'assemblée générale annuelle des membres
du 24 novembre 2021

Production

Communagir

Coordination

Marie-Claude Labrie

Rédaction

Lôdvi Bongers, Catherine Chouinard, François Gaudreault,
Marie-Claude Labrie, Flavie Lavallière, Sébastien Martineau,
Alain Meunier, Sophie Michaud, Sonia Racine, Myriam Thériault

Révision linguistique

Marie-Claude Labrie

Graphisme

Christian Naud

Table des matières

Mot du président _____	4
Mot de la directrice générale _____	5
10 faits saillants de l'année _____	6
Organisation, gouvernance, équipe et vie associative _____	8
Bilan des services _____	14
Quelques accompagnements réalisés au cours de l'année _____	18
L'évaluation _____	20
Projets en partenariat et en collaborations _____	25
Production de contenus et site Internet _____	31
Perspectives 2021-2022 _____	35
États financiers 2020-2021 _____	37

Mot du président



Ce dixième anniversaire de Communagir a été marqué par une mue. L'organisme est demeuré la même ressource d'accompagnement et de veille, tout en s'ouvrant aux nouveaux défis du développement des communautés à l'heure de la transition socioécologique. L'équipe adopte toujours une posture neutre au service des choix des acteurs sur le terrain, tout en développant le regard critique qu'appellent ces nouveaux enjeux. Les contraintes imposées par la pandémie? L'équipe en a fait une occasion d'innover en utilisant les outils virtuels pour joindre encore plus de personnes engagées dans la prise en charge de leur milieu.

Une telle équipe exige beaucoup de ses administrateurs, mais leur offre aussi des occasions uniques de demeurer alertes. Les démarches d'évaluation et de mise à jour dont vous prendrez connaissance dans ce rapport annuel sont un gage de pertinence et de persistance de Communagir sur le terrain du développement des communautés.

René Lachapelle,
Président du conseil
d'administration

Mot de la directrice générale



Le moins que l'on puisse dire de cette année 2020-2021, c'est qu'elle nous a transformés! Certainement pour le mieux, mais il faut reconnaître que ce ne fut pas toujours sans douleur.

Il a fallu voir partir des collègues, une réalité difficile des organisations, mais qui offre en même temps la possibilité d'accueillir de nouvelles personnes qui viennent nous enrichir à leur tour. Il a fallu faire preuve d'ajustements constants pour poursuivre notre mission dans un contexte inusité. Il a fallu revisiter et confirmer nos fondements, en portant toujours le besoin de demeurer pertinents et, surtout, utiles.

Pour cela, il a fallu innover : dans la configuration de l'équipe, dans nos services, dans nos projets partenariaux, dans notre vision de l'impact que nous souhaitons avoir dans ce monde.

Voici donc le bilan d'une année pour le moins inédite. Il m'importe de vous remercier, chères et chers membres de Communagir, puisque vous êtes aussi bien souvent les collaborateurs, collaboratrices de ce dont nous vous témoignons ici. Tous ensemble et solidairement, il nous faut plus que jamais contribuer à ce que nous soyons en mesure de réaliser les changements qui sont nécessaires à notre développement collectif. Ici comme ailleurs.

Merci aussi aux membres du conseil d'administration et à l'équipe de faire de cette organisation un terrain fertile de mobilisation pour le bien commun.

Catherine Chouinard,
Directrice générale
Communagir

Dix faits saillants de l'année

10^e anniversaire de Communagir au printemps.

Une démarche **d'actualisation de notre modèle organisationnel** pour demeurer utiles et pertinents.

L'évaluation externe de l'effet de nos accompagnements pour nous aider à planifier notre prochain cycle.

Plus de liens avec les acteurs et actrices préoccupés par les **questions environnementales et autochtones**.

Près de **500 participantes et participants** à nos formations en ligne.

Le projet **CorDesCaps**, qui vise à renforcer nos capacités à mener des **changements systémiques** dont nous aurons collectivement besoin pour les années qui viennent, qui compte plus de **150 collaborateurs et collaboratrices**.

Une équipe ancrée dans différentes régions du Québec.

Une meilleure **accessibilité** et plus **d'équité** entre les régions grâce aux accompagnements en ligne permettant une couverture plus grande du territoire.

Quatre départs, **deux arrivées dans l'équipe** et un appel de candidatures.

L'adaptation de notre offre de service aux différents contextes et aux réalités de nos mandateurs.



Organisation, gouvernance, équipe et vie associative

Communagir a 10 ans

Le 31 mai 2021, Communagir fêtait ses 10 ans d'existence.
Pour marquer le coup :

- **un webinaire** avec Sonia Racine, Geneviève Giasson et Alain Meunier (fondatrices et fondateur de Communagir);
- **des entretiens** avec Jocelyne Bernier et René Lachapelle (président et ancienne présidente du conseil d'administration); Nadia Cardin (coordonnatrice du Collectif des partenaires en développement des communautés); Marie-Denise Prud'homme (ex-collègue et responsable de la formation à Hydro-Québec); Emma Savard (directrice générale COSMOSS Bas-Saint-Laurent); Maryline Manceau (cofondatrice de L'ILOT), Denis Bourque (chercheur, cofondateur de l'OVSS et ancien membre du CA), Jean-Marc Chouinard (président de la Fondation Lucie et André Chagnon), Jean Panet-Raymond (formateur et accompagnateur collectif engagé) et Monique Côté (directrice générale du RQDS).

L'actualisation du modèle organisationnel

Forts des 10 ans d'existence et branchés sur les nouveaux enjeux et défis du développement collectif, l'équipe et le conseil d'administration ont entrepris de réaliser une démarche d'actualisation du modèle organisationnel à travers une théorie de changement. Les impacts visés par cette démarche sont :

- **Une maîtrise de la croissance de l'organisation** qui est en cohérence avec ses fondements.
- **Une équipe suffisante et bien intégrée dans ses fonctions**, au sein de laquelle les connaissances sont mobilisées et partagées.
- **Une contribution signifiante au développement collectif** qui tient compte du contexte en grande mouvance.
- **Un positionnement clair et stratégique.**

La transition socioécologique sera au cœur de ce modèle organisationnel puisqu'elle est dorénavant incontournable et cruciale si l'on vise un développement inclusif, durable et équitable des territoires.

La gouvernance

Le 26 novembre 2020, pandémie oblige, nous avons convié nos membres à une assemblée générale annuelle virtuelle. Près de 50 personnes étaient présentes. Les règlements généraux avaient été modifiés pour l'occasion, notamment pour permettre la tenue d'une assemblée en ligne.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Collège des membres corporatifs

Jacques Bellemare, Secrétaire
- Corporation de développement
communautaire de Beauport

Martin Vaillancourt, Administrateur -
Regroupement national des conseils
régionaux de l'environnement du
Québec

Émanuèle Lapierre-Fortin,
Administratrice - Observatoire estrien
du développement des communautés

Catherine Chabot, Administratrice -
Chaire Approches communautaires
et inégalités de santé

Collège des membres individuels

René Lachapelle, Président - Centre
de recherche et de consultation
en organisation communautaire -
Université du Québec en Outaouais

Annie Aubertin, Vice-présidente -
Spectre de rue

Gilles Beauchamp, Trésorier - Citoyen

Alain Roy, Administrateur - Conseil
municipal d'Asbestos et Corporation
de développement communautaire
des Sources

Les membres

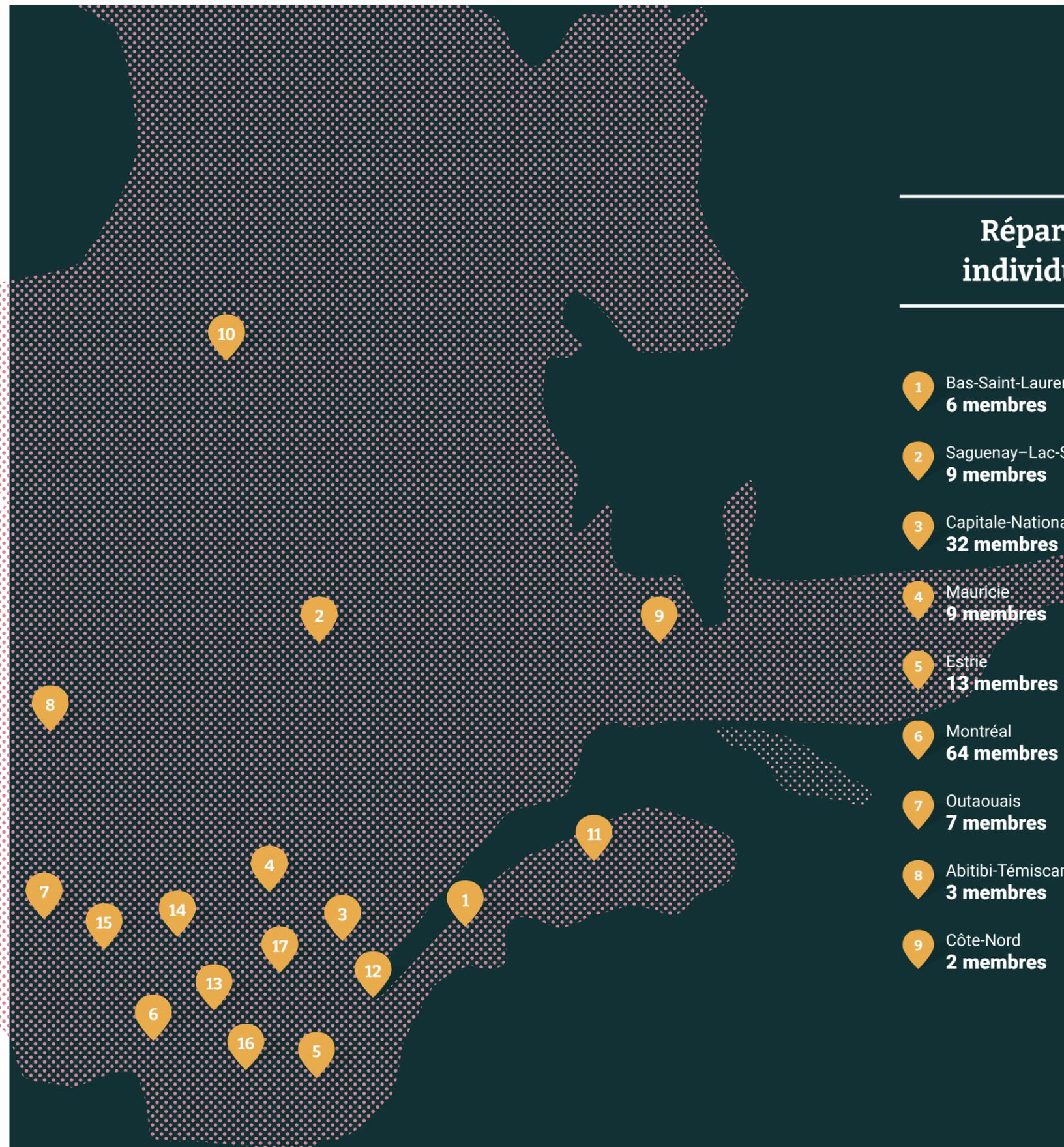
Comme chaque année, nous avons profité de l'AGA pour tenir une activité avec les membres afin de réfléchir avec eux sur la question de la pérennité dans un contexte en mouvance. Fait intéressant : une Guadeloupéenne, un Marocain et une Française, tous membres associés, ont participé à l'activité.

Membres individuels

- > **260** membres actifs
- > **99** nouveaux
- > **24** membres associés (France, Sénégal, Maroc, Guadeloupe et autres provinces canadiennes)

Membres corporatifs

- > Habitat Jeunesse Mascouche
- > Collectif autonome des Carrefour jeunesse emploi du Québec
- > Corporation de développement communautaire de Beauport
- > Environnement Mauricie
- > Regroupement national des conseils régionaux de l'environnement (RNCREQ)
- > Observatoire estrien du développement des communautés
- > Regroupement québécois des intervenantes et intervenants en action communautaire en CISSS et CIUSSS (RQIIAC)
- > Table de quartier l'Engrenage St-Roch
- > Conseil de l'Eau Gaspésie sud
- > Réseau québécois de développement social
- > Centre St-Pierre
- > Chaire de recherche du Canada Approches communautaires et inégalité de santé (CACIS)
- > Fondation Lucie et André Chagnon



Répartition des membres individuels actifs par région

- | | |
|---|--|
| 1 Bas-Saint-Laurent
6 membres | 10 Nord-du-Québec
2 membres |
| 2 Saguenay-Lac-Saint-Jean
9 membres | 11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
3 membres |
| 3 Capitale-Nationale
32 membres | 12 Chaudière-Appalaches
12 membres |
| 4 Mauricie
9 membres | 13 Laval
6 membres |
| 5 Estrie
13 membres | 14 Lanaudière
7 membres |
| 6 Montréal
64 membres | 15 Laurentides
14 membres |
| 7 Outaouais
7 membres | 16 Montérégie
29 membres |
| 8 Abitibi-Témiscamingue
3 membres | 17 Centre-du-Québec
5 membres |
| 9 Côte-Nord
2 membres |  Hors-Québec
42 membres |

L'équipe

Il y a eu du mouvement dans l'équipe au cours de cette année 2020-2021.

Quatre membres de l'équipe ont choisi de poursuivre leur parcours professionnel dans d'autres organisations. Ces départs auront permis d'explorer de nouvelles configurations au sein de l'organisation et de nous ancrer dans différentes régions. L'équipe-conseil s'est donc enrichie de nouveaux collègues et de deux points satellites par le fait même : Maude Roy-Chabot, dans le Bas-Saint-Laurent, et Martin Jubinville, dans Lanaudière. Un processus d'embauche était en cours au printemps dans la région de la Capitale-Nationale.



Catherine Chouinard
Directrice générale



Lôdvi Bongers
Adjointe à la logistique et au soutien administratif



Marie-Claude Labrie
Chargée de projets web et communication



Alain Meunier
Conseiller en recherche et développement



Myriam Thériault
Coordonnatrice de l'Opération veille et soutien stratégiques



Martin Jubinville
Conseiller en développement collectif



Flavie Lavallière
Conseillère en développement collectif



Sonia Racine
Conseillère en développement collectif



Maude Roy-Chabot
Conseillère associée



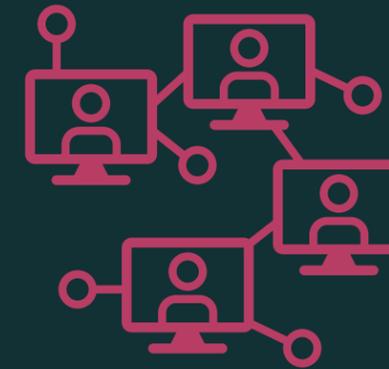
Saleema Hutchinson
Conseillère associée



Pierre Prévost
Conseiller associé en développement collectif



Isabelle Quimper
Conseillère associée



La pandémie aura permis de démythifier le travail à distance et de nous ouvrir à la possibilité d'avoir une équipe ancrée dans différentes régions du Québec, une manière d'incarner encore plus notre mission, en plus de permettre une plus grande accessibilité à nos services et plus d'équité entre les territoires.



Bilan des services

Une approche adaptée

En bref cette année :

- › **113 mandats ont été réalisés**, soit seulement 2 de moins qu'en 2019-2020 malgré la pandémie et les départs de collègues.
- › Tous les paliers d'intervention ont été accompagnés, du national au microlocal.
- › Nous avons constaté une augmentation des accompagnements au palier régional et une diminution au palier national, alors qu'en 2019-2020 nous avons observé la tendance inverse.
- › Parmi les **réseaux nationaux (12 %)** et **autres organismes régionaux accompagnés (4 %)**, on note une **augmentation des regroupements autochtones**.
- › Communagir évolue principalement dans le secteur social (éducation, petite enfance, sécurité alimentaire, etc.) depuis ses débuts. Dans cet esprit, la majorité de nos accompagnements sont toujours liés au développement social, avec **une augmentation significative de 9 % du développement intégré**. Le social sectoriel subit une baisse en laissant de la place à l'environnemental, qui prend maintenant la 3e place dans nos accompagnements.

UNE APPROCHE ADAPTÉE

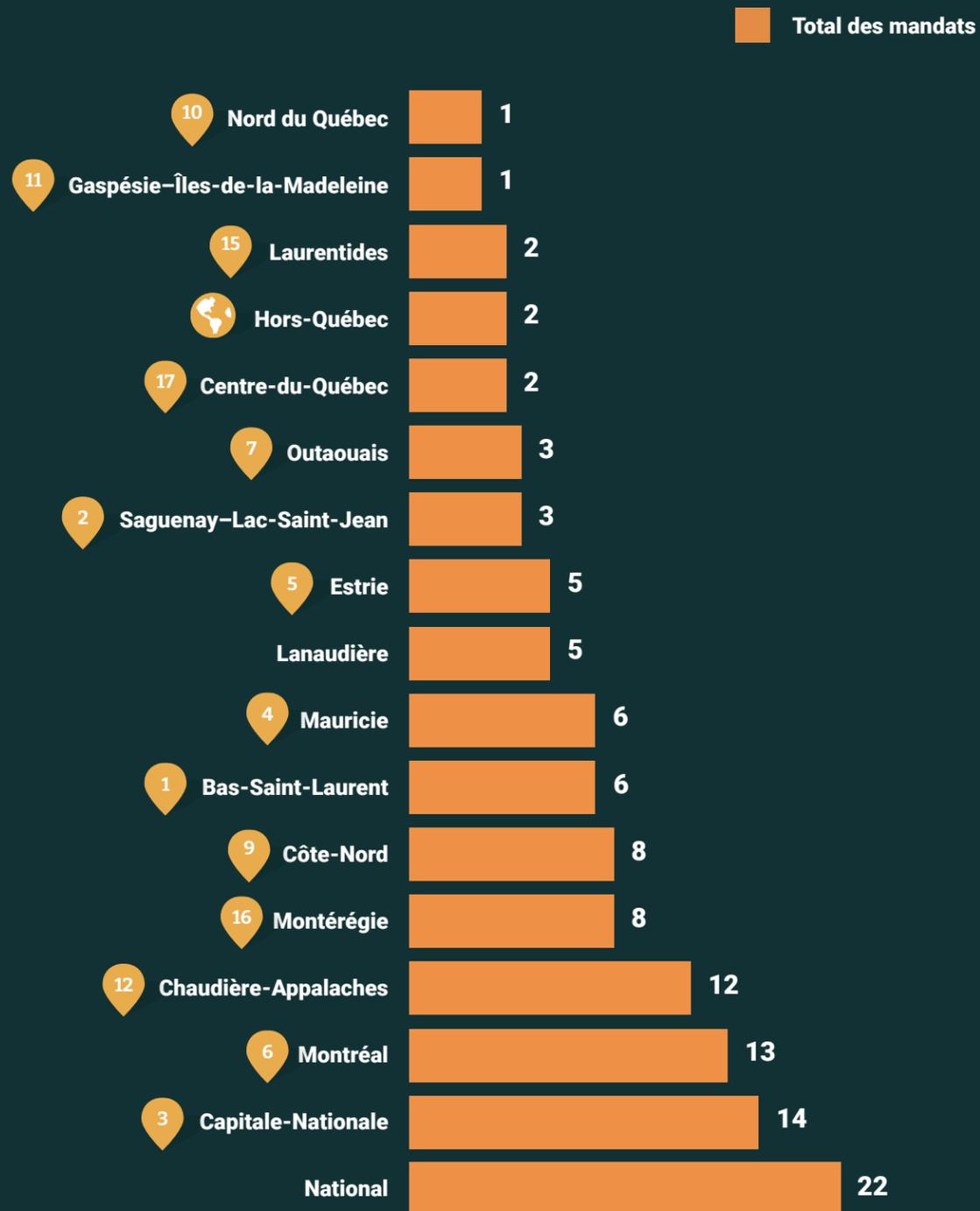
Des démarches et des territoires ayant **des expériences de différents niveaux**.

Des **accompagnements adaptés** aux nouvelles réalités induites par la pandémie.

Le développement et l'adaptation de **nombreux outils** au contexte en mouvance et à la diversité des mandateurs.

Des rencontres, des animations et des ateliers **exclusivement en ligne**.

Régions 2020 - 2021



Thématiques



Quelques accompagnements réalisés au cours de l'année

› Accompagner des démarches de développement territorial pour mailler les forces et accroître la capacité d'agir ensemble

En décembre, Communagir accompagnait les coordonnatrices de deux démarches de planification collective autour de l'amélioration de la qualité de vie des populations dans les MRC de Sept-Rivières et de Manicouagan en Côte-Nord. Comme il s'agissait de démarches naissantes et que toutes les rencontres se déroulaient en ligne, ce fut un bon défi à relever tant pour les conseillères de Communagir que pour les deux coordonnatrices et les partenaires!

› Table de concertation régionale du sud de l'estuaire moyen

En janvier, nous accompagnions un comité organisateur dans la conception et l'animation de trois ateliers en ligne permettant d'échanger et d'acquérir des connaissances sur le thème de la gestion des risques côtiers et de l'adaptation aux changements climatiques. L'objectif de ces rencontres était d'alimenter les échanges entre les décideurs régionaux et de faciliter l'émergence de nouveaux projets.

› Démarche d'autodiagnostic des tables d'accessibilité aux services pour les autochtones en milieu urbain

En mai, nous avons accompagné cette démarche d'analyse collective du fonctionnement et de l'état des partenariats intersectoriels des tables d'accessibilité déployés dans différentes villes du Québec. Sous la responsabilité du Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec et du Secrétariat aux Affaires autochtones, ces tables regroupent des représentants de différents ministères et organismes gouvernementaux et d'organismes communautaires autour de centres d'amitié autochtones. Cette démarche a permis d'amorcer une réflexion en vue d'améliorer le fonctionnement des tables afin qu'elles atteignent encore plus leurs objectifs d'accessibilité.

› Table des préfets de Lanaudière

En juin, Communagir a accompagné quatre chantiers régionaux dans le cadre de la Démarche lanauoise visant l'amélioration des conditions de vie par la réussite éducative, la solidarité et l'inclusion sociale. Les partenaires des chantiers viennent de terminer cette étape qui les a menés au dépôt de leurs plans de travail pour la prochaine année.

Les formations en ligne

Quatre formations ont été offertes, un cycle à l'automne et un au printemps.

1. Stratégie de mobilisation pour le développement des collectivités

2. Animer et accompagner des processus collectifs

3. Gestion de projets collectifs

4. Planifier dans l'incertitude (Nommée auparavant «Explorer la pérennité dans un contexte en mouvance». Cette mise au point représente une réponse aux besoins exprimés par les collectifs d'aborder la planification collective en considérant le contexte d'incertitudes croissantes, d'imprévisibilités et d'accélération des changements.)

Au printemps 2021, nous avons remarqué une normale diminution des inscriptions issues des secteurs proches du développement collectif. Cependant, nous avons été surpris de constater que de **nouveaux secteurs** s'y inscrivaient : **environnement, proches aidants, éducation, sécurité alimentaire, tourisme, culture, services correctionnels.**

CES FORMATIONS, DE PAR LEUR ACCESSIBILITÉ EN LIGNE, ONT PERMIS DE JOINDRE DES PERSONNES DE PRESQUE TOUTES LES RÉGIONS DU QUÉBEC

La région du **Saguenay-Lac-Saint-Jean** était la plus représentée.

Suivie de **Montréal** à égalité avec les **Laurentides**, puis la **Côte-Nord**.

L'évaluation des services

Après chaque mandat, un questionnaire d'évaluation est envoyé aux partenaires de la démarche. Voici les principaux constats qui ressortent de l'analyse de l'appréciation de nos services et accompagnements.

→ Les accompagnements

Dans les semaines suivant la fin de leur accompagnement, un questionnaire anonyme est transmis aux personnes ayant été le plus impliquées dans l'accompagnement offert par Communagir. Il s'agit habituellement du comité de suivi avec lequel le conseiller ou la conseillère a travaillé étroitement. Cette année, 66 personnes de 34 démarches ont répondu au formulaire d'évaluation.

Les répondants et répondantes expriment les attentes suivantes :

Ils souhaitent se faire proposer des démarches **structurées** et structurantes dans le contexte de grande turbulence actuel.

La présence d'un **accompagnement neutre** au service de l'identification de convergences est importante.

Plusieurs souhaitent maintenir leur **mobilisation** dans le contexte difficile de la pandémie.

Plusieurs ont mentionné le besoin de **nouveaux éclairages et d'outils** de travail collectif différents qui permettent d'ouvrir de nouvelles voies.

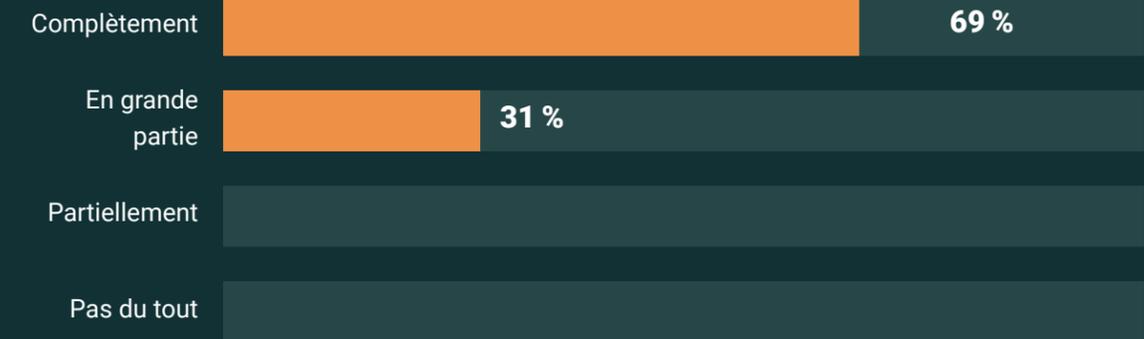
Le besoin des acteurs et actrices d'être **libérés de la responsabilité d'animation** pour qu'ils puissent se concentrer sur les contenus de leurs travaux a également été mentionné.

Plusieurs ressentent le besoin d'être **guidés** dans l'élaboration de processus de travail collectif adaptés à la nouvelle réalité virtuelle imposée par la pandémie.

Plusieurs démarches ont eu besoin de **conseils et de soutien** à l'animation tout en composant avec la perte de ressources humaines ou financières.

Ils ont été **nombreux** à avoir exprimé des attentes quant à une aide pour prendre du recul et être soutenus dans la construction d'une vision partagée dans le contexte actuel.

Dans quel mesure l'accompagnement a-t-il répondu à vos attentes?



Réponse(s) obtenue(s) : 65 Question(s) ignorée(s) : 14

	Très satisfaite	Plutôt satisfaite	Plutôt insatisfaite	Très insatisfaite	Total
Justesse de la compréhension des besoins et des enjeux	88 % 58	11 % 7	0 % 0	2 % 1	66
Capacité de proposer des pistes de travail constructives	83 % 55	15 % 10	2 % 1	0 % 0	66
Respect de votre autonomie et de vos intentions	92 % 60	6 % 4	2 % 1	0 % 0	65
Flexibilité et capacité d'adaptation à votre contexte	89 % 59	9 % 6	0 % 0	2 % 1	66
Disponibilité	83 % 55	15 % 10	0 % 0	2 % 1	66
Satisfaction globale face à l'accompagnement offert	92 % 60	6 % 4	0 % 0	2 % 1	65

Sur la question des effets de ces services sur les démarches, les plus positifs identifiés sont :

- > sur la confiance entre les partenaires (95 %);
- > sur le sentiment de direction et l'élan pour avancer pour la suite (92 %);
- > sur la conciliation des logiques et perspectives des différents types d'acteurs et actrices (91 %).

→ Les formations en ligne

Huit formations en ligne ont été offertes cette année; 57 % des participantes et participants ont répondu à l'évaluation.

Les attentes vis-à-vis des différentes formations sont très variées. des répondantes et répondants sont **satisfaits ou plutôt satisfaits**

Elles souhaitent **améliorer** leur gestion de projets collectifs

Les personnes viennent principalement **chercher des outils** pour mieux gérer leurs démarches collectives, qui sont composées de nombreux partenaires.

Nombreuses sont celles à la recherche de **nouveaux angles** pour penser autrement leurs analyses actuelles.

Elles **cherchent des stratégies** pour mobiliser et engager les différentes parties prenantes.

Le contexte de distanciation physique a généré de nouvelles attentes. Les personnes souhaitent apprendre des techniques d'animation virtuelle, mais voulaient également revoir les bases de l'accompagnement à distance et mieux cerner les adaptations à apporter. Elles souhaitent améliorer leur compréhension des mécanismes de la mobilisation et des conditions à mettre en place pour les favoriser dans le contexte de la pandémie

Amélioration

L'accessibilité accrue d'une offre de formation en ligne s'accompagne d'une plus grande diversité d'attentes, de styles d'apprentissage et de personnes participantes. Les suggestions d'amélioration proposées par certaines d'entre elles touchaient l'équilibre entre la présentation de contenus et la durée des activités en petits groupes. En général, plus d'espaces d'échanges sont aussi souhaités, quitte à augmenter la durée de l'activité.

Dans quelle mesure les formations en ligne ont-elles répondu à vos attentes?

L'analyse des résultats indique que la très grande majorité des personnes étaient satisfaites des formations suivies, particulièrement pour la pertinence des contenus proposés (**très satisfaits 70 %, et plutôt satisfaits 30 %**), ainsi que de l'écoute et de la disponibilité des formateurs et formatrices (**très satisfaits 88 %, et plutôt satisfaits 11 %**).

	Très satisfaites	Plutôt satisfaites	Plutôt insatisfaites	Très insatisfaites	Total
Pertinence des contenus proposés	70,44 % 112	29,56 % 47	0,00 % 0	0,00 % 0	159
L'écoute et la disponibilité des formateurs/trices	87,97 % 139	10,76 % 17	1,27 % 2	0,00 % 0	158
Le climat et la présence d'échanges favorables à l'appropriation des contenus	69,62 % 110	27,85 % 44	2,53 % 4	0,00 % 0	158
Durée de l'activité en fonction du contenu couvert	57,96 % 91	35,67 % 56	6,37 % 10	0,00 % 0	157
Quelle est votre satisfaction globale pour l'activité	65,19 % 103	33,54 % 53	1,27 % 2	0,00 % 0	158

Évaluation de l'effet de nos accompagnements

En 2017, une évaluation indépendante basée sur une étude de cas concluait que Communagir se démarque des autres joueurs de l'écosystème en renforcement des capacités de par son rôle pluriel. « Communagir offre non seulement des services d'accompagnement et de formation adaptés aux besoins précis et concrets des communautés, mais il se positionne dans un mandat plus vaste et plus large d'amélioration des pratiques et des conditions favorables au développement collectif. »

Pour cette nouvelle évaluation externe, nous souhaitons aller plus loin, entre autres parce que nous actualisons notre modèle organisationnel.

Au-delà de la satisfaction à l'égard des services et des livrables attendus, nous voulions répondre à deux questions :

- > Quels effets produits par l'accompagnement sont observés par les démarches collectives accompagnées?
- > À quoi peut-on attribuer plus précisément ces effets?

Une démarche a donc été réalisée en 2020-2021 par JFL Consultants. Elle était cette fois basée sur 10 études de cas. Elle s'est appuyée sur des effets anticipés de notre approche. Six ont été démontrés :

- 1. Vision et compréhension commune bonifiée.**
- 2. Clarté des processus décisionnels.**
- 3. Conciliation des logiques et perspectives des différents types d'acteurs.**
- 4. Sentiment d'engagement des membres du groupe envers la démarche collective.**
- 5. Direction et élan pour avancer dans la suite.**
- 6. Augmentation des capacités des professionnels de l'accompagnement.**

LES PRATIQUES GAGNANTES PERMETTANT D'OBTENIR CES EFFETS SONT LES SUIVANTES :

- > La flexibilité et la souplesse
- > La sensibilité intersectorielle (ou entre acteurs)
- > La neutralité
- > L'intention andragogique

QUANT AUX COMPÉTENCES NÉCESSAIRES, CE SONT LES SUIVANTES :

- > La connaissance du milieu et des acteurs
- > L'expertise en mobilisation des communautés et l'alternance théorie/pratique
- > Les habiletés d'animation (incluant l'utilisation d'outils pertinents)



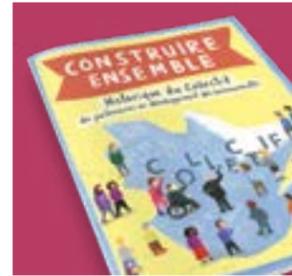
Projets en partenariat et en collaboration

Opération veille et soutien stratégiques

Si l'automne 2020 de l'OVSS a été caractérisé par la multiplication des projets en partenariat, l'hiver a quant à lui été une saison de productions et de diffusions. Ce qui se répercute sur les visites du site de l'OVSS. En effet, on constate **une hausse de 2 % de pages vues et de 13 % de visiteurs** entre le 1er janvier et le 31 juillet, comparé aux 6 mois précédents.

Une [bande dessinée retraçant l'historique du Collectif des partenaires en développement des communautés](#) (CPDC) a été réalisée. Elle a entre autres été diffusée sur les médias sociaux de l'OVSS et de Communagir de même que par les partenaires du Collectif. Sur la page Facebook de l'OVSS, la publication a touché 6456 personnes et a suscité 588 interactions.

Toujours en étroite collaboration avec le CPDC, une [2^e analyse des effets de la crise sociosanitaire sur les territoires et les organisations](#) a été publiée en février. Au total, une quarantaine de personnes ont été rencontrées à travers six groupes de discussion virtuels. Nous avons également eu accès à des documents et des comptes rendus de la Coalition montréalaise des tables de quartier, l'Observatoire estrien en développement des communautés, la Table nationale des CDC et Espace Muni.



BD / Construire ensemble
Historique du Collectif des partenaires en développement des communautés



Développement des communautés, action collective et COVID-19
Deuxième analyse des effets de la crise sociosanitaire sur les territoires et les organisations



Corenforcement des capacités pour des changements systémiques justes, inclusifs et durables (CorDesCaps)

Le projet CorDesCaps s'adresse à ceux et celles qui désirent corenforcer leurs capacités à mener des changements systémiques par des expérimentations. Le projet réunit trois grands types d'acteurs et actrices : terrain, soutien, grands réseaux et partenaires financiers. Devant l'ampleur des défis collectifs, il a été reconnu que tous et toutes souhaitent corenforcer leurs capacités.

Plus de **150 personnes provenant de différents champs de pratique** (développement des communautés, de développement territorial, de l'économie sociale, de l'innovation sociale, de l'environnement, de la transition socioécologique et du développement en milieu autochtone) ont participé à des activités de CorDesCaps depuis 2018.

L'année 2020-2021 aura été l'occasion de **rencontres de diagnostic ouvert (DO)**, des entretiens de groupe réunissant des acteurs et actrices qui font face à des défis systémiques. Ces rencontres ont réuni des personnes provenant de 45 organisations différentes. Elles ont permis d'entendre les défis systémiques vécus dans différents projets et d'identifier des leviers possibles de changement pour relever ces défis et les capacités qui le permettent. Les rencontres de DO s'avèrent être une formule simple et accessible pour aborder les défis systémiques à partir de situations concrètes.

Trois grandes thématiques ont été abordées :

- 1. La sécurité et souveraineté alimentaires sur nos territoires**
- 2. La transition socioécologique à la hauteur de nos quartiers et de nos municipalités**
- 3. Les inégalités dans nos efforts de protection des populations en contexte de crise**

De ces rencontres ont émergé huit pistes de départ pour de possibles expérimentations de corenforcement des capacités.

Au cours de la prochaine année, des expérimentations rassemblant différents de ces partenaires auront lieu. Les initiatives impliquées approfondiront les défis systémiques qu'elles rencontrent et imagineront de nouvelles façons de renforcer mutuellement leurs capacités permettant de relever ces défis.

Le partage des apprentissages et des résultats des expérimentations aura lieu à l'automne 2022.

Nous vous invitons à consulter le [bilan complet du projet](#).

Collectif des partenaires en développement des communautés

Le [Collectif](#) est un espace de collaboration très investi par Communagir. En plus d'en être membre et de participer à tous les comités, notre équipe soutient régulièrement la coordonnatrice et l'OVSS y agit comme un bras de veille, recherche et analyse. À l'inverse, la coordonnatrice du Collectif siège au comité de direction de l'OVSS et collabore au projet CorDesCaps.



La mobilisation des connaissances

La mobilisation des connaissances est une dimension au cœur de nos actions depuis nos débuts, à travers nos accompagnements, nos projets partenariaux, nos formations en ligne, notre participation à des événements de transfert, etc. Nous avons un souci constant que des connaissances de tous types (pratiques, théoriques, méthodologiques, etc.) soient captées et développées pour ensuite être rendues utilisables et utilisées par ceux et celles qui en ressentent le besoin. C'est ce que nous avons continué de faire tout au long de cette année bien particulière.

En 2020-2021, nous devions amorcer un projet pilote de **mobilisation des connaissances issues de la recherche**, mais la réorganisation engendrée par une forte mobilité dans l'équipe a fait en sorte que le projet a dû être reporté. Deux mandats ont toutefois été directement en lien avec l'expérimentation prévue : *LABoyer agricole*, un laboratoire vivant permettant d'expérimenter un processus de transfert de connaissances dans le milieu agricole et le RADN (Réseau des agents de développement culturel numérique), par un soutien à l'élaboration d'un processus de transfert. Ces deux mandats se poursuivront l'an prochain.

Communagir s'implique activement avec le milieu de la recherche

Communagir a été sollicité pour appuyer plusieurs projets de recherche encore cette année, que ce soit comme organisation vouée notamment à la mobilisation de connaissances ou en tant que membre actif du Collectif des partenaires en développement des communautés.

Recherche partenariale

Codirigée par Denis Bourque de l'Université du Québec en Outaouais (UQO) et Sonia Racine de Communagir - en tant que représentante du Collectif des partenaires en développement des communautés - la recherche partenariale Transition socioécologique et philanthropie a pris son envol cette année. Elle est portée par plusieurs chercheuses et chercheurs de différentes universités. Les principales questions auxquelles cette recherche entend répondre sont les suivantes :

Comment les démarches de développement territorial,

surtout dédiées au développement social, peuvent-elles être contributives des efforts collectifs à fournir pour assurer la transition socioécologique et une lutte plus efficace contre la crise climatique?

Quel sens prennent les nouvelles formes de soutien philanthropique au développement des communautés,

et quels sont leurs effets sur les pratiques d'action et d'intervention collectives en la matière?

En quoi les nouvelles formes de soutien philanthropique au développement des communautés

contribuent-elles à ce que ces dernières soient plus efficaces dans la réponse à leurs défis et leurs enjeux collectifs?

Comment la crise sociosanitaire

affecte-t-elle ces deux puissants éléments de transformation (soutien philanthropique aux démarches de développement des communautés et transition socioécologique)?

Chaire Approches communautaires et inégalités de santé (CACIS)

Chapitre de livre

Nous avons participé à un chapitre du livre concernant l'outil d'appréciation de l'action intersectorielle locale avec Angèle Bilodeau comme autrice principale. *It Takes Three to Tango! From the Production to the Use of Scientific Knowledge: A Continuous Dialogue Between Researchers, Knowledge mobilization specialists and Users (Handbook of Health Promotion Research Knowledge Production and Sharing).*

Communauté de pratique autour des outils d'appréciation des effets de l'action intersectorielle locale

Nous jouerons un double rôle dans cette initiative de mobilisation des connaissances : membre du comité d'orientation et soutien au design des rencontres avec la communauté de pratique francophone.

Partenariat de recherche ARIMA

Nous avons collaboré à l'élaboration de la [plateforme de formation en ligne EspaceRézo](#), une plateforme dédiée à l'action et à l'intervention en réseau dans des domaines divers (domaine social, de la santé, du développement territorial, etc.), coconstruite par une équipe alliant des personnes issues de la recherche et de la pratique. Elle est composée de trois volets complémentaires : des parcours d'apprentissage, une bibliothèque numérique et un observatoire pour s'informer des dernières actualités.

Participation citoyenne informelle – Université de Montréal

En raison de la pandémie, l'équipe de recherche a dû annuler la présentation des résultats de la recherche auprès des organisations partenaires, dont Communagir. Les activités de diffusion auront donc lieu en 2021-2022.



Espace Rézo
Plateforme de formation en ligne



Nous.blogue

Né en avril 2015 à l'initiative de Communagir, [Nous.blogue](#) souhaite contribuer à faire avancer le dialogue social, ancré dans la réalité et les enjeux des collectivités du Québec.

Vous y trouverez des billets sur les enjeux qui animent l'univers du développement collectif pour amener de nouveaux dossiers d'actualité sur la place publique, pour partager des points de vue ou une profondeur d'analyse qui ne trouvent pas toujours place dans les médias traditionnels.

Nous.blogue se démarque par la qualité de l'espace d'expression qu'il propose et la diversité des regards qu'il réunit.



NOUS.BLOGUE EN 2020

Une **quinzaine de fidèles blogueurs et blogueuses** de tous âges et de différents milieux auxquels de nouveaux s'ajouteront à l'automne 2021.

10 098 personnes ont visité [Nous.blogue](#) et **22 016 pages** ont été vues.

52 billets ont été publiés depuis le 1^{er} août 2020.

Parmi les billets publiés entre août 2020 et juillet 2021, les 5 plus lus sont:

- > [3^e lien Québec-Lévis. L'insoutenable tunnel autoroutier,](#) de Bernard Vachon
- > [ZOOM sur notre NOUS collectif à l'ère des p'tits carrés...](#), de Marjolaine Cloutier
- > [Et si les Municipalités choisissaient l'économie sociale?](#), de Lynn O'Cain
- > [Pourquoi une Politique nationale de développement social au Québec,](#) d'Alain Coutu
- > [Le télétravail: accélérateur d'un mouvement de dispersion territoriale en puissance,](#) de Bernard Vachon

Nous avons maintenant **1300 abonnés** à notre page Facebook.

Les blogueurs et blogueuses de Nous.blogue



Gilles Gagnon



Nadia Cardin



Claire Bolduc



Gilles Beauchamp



Maïa Poulin



René Lachapelle



Alain Meunier



Bernard Vachon



Jean-François Aubin



Marjolaine Cloutier



Jocelyne Bernier



Laval Gagnon



Alain Coutu



Lise Roy



Lynn O'Cain



Yves Fortin



Marie-Denise Prud'Homme



Jean Panet-Raymond



Geneviève Giasson

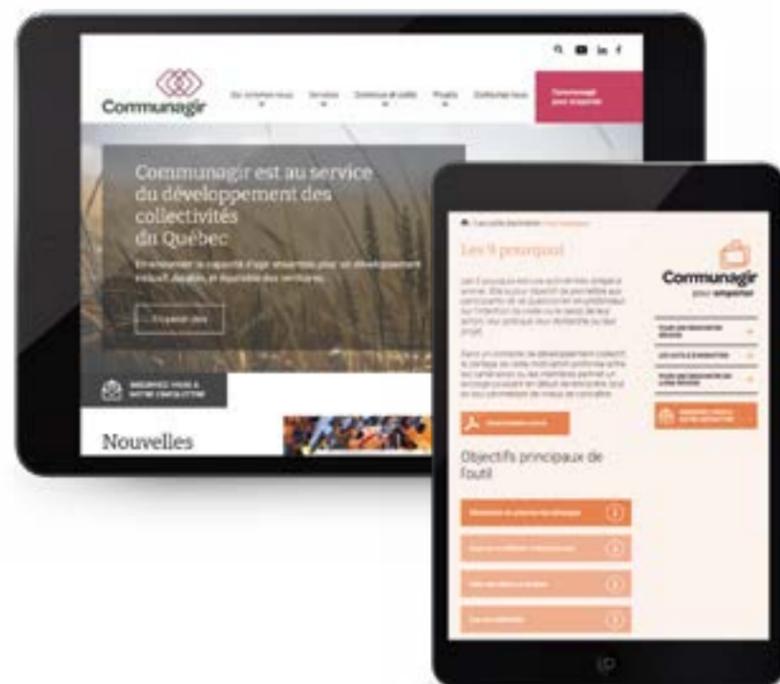
Communagir.org

Nous avons modifié la page d'accueil de Communagir.org afin de donner plus de visibilité à nos [formations et activités](#). Nous avons également ajouté un espace de témoignages de mandateurs, de même qu'une page présentant [quelques-uns de nos mandats](#) et qui sera bonifiée au cours des mois à venir.

Communagir pour emporter

Après avoir développé la nouvelle section, [Pour une rencontre en ligne réussie](#), pour s'ajuster à la réalité des animations à distance, nous avons commencé à mettre à jour certains de nos outils d'animation en les adaptant pour l'animation en ligne. Parmi ces outils, nommons à titre d'exemple [l'Étoile du changement](#). Nous avons également ajouté des coups de cœur des conseillers et conseillères.

Nous avons également offert 2 webinaires Les incontournables de Communagir pour emporter présentant des outils adaptés pour [l'animation en ligne](#).



QUELQUES STATISTIQUES :

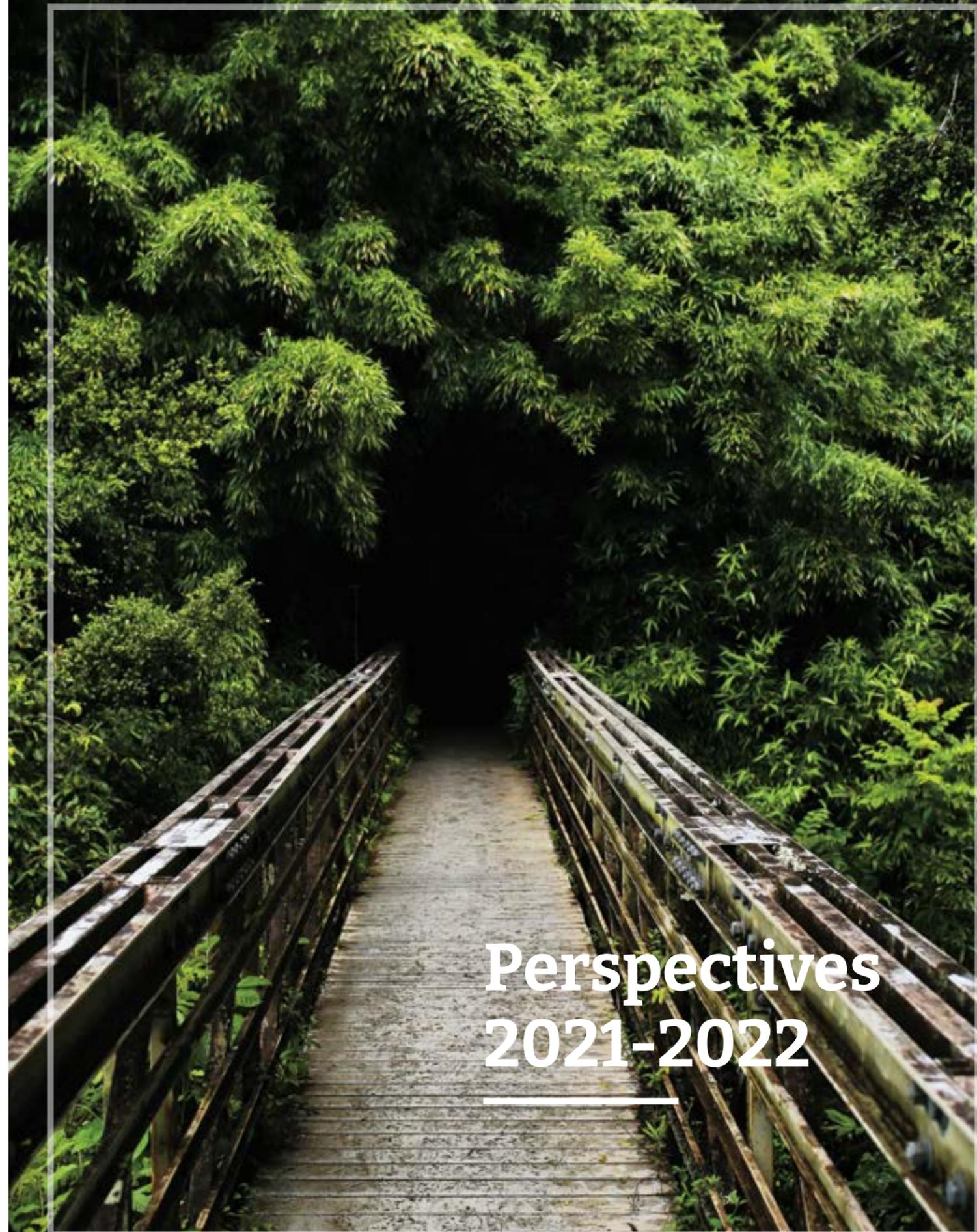
On note une augmentation de **39% du nombre d'utilisateurs** de notre site Internet cette année!

Communagir pour emporter est toujours la vedette du site avec **66 373 visiteurs** sur la page de recherche depuis le 1er août 2020. **Photolangage** gagne la médaille d'or des outils d'animation une fois de plus avec **26 551 vues**. Le **questionnaire interactif en ligne** arrive en seconde place des outils d'animation avec **7 014 vues**.

Il y avait **2235 abonnés** à **l'infolettre** mensuelle de Communagir en date du 31 juillet 2021, **3035** étaient abonnés à notre page Facebook et **944** personnes sont abonnées à notre page LinkedIn.

Les premières villes de provenance de nos utilisateurs depuis le 1^{er} août 2020 :

Ville	Utilisateurs
Paris	8 746
Montréal	8 227
Indéterminée.....	4 442
Québec	3 977
Lyon.....	1 988



Perspectives 2021-2022

Nos principaux projets

Poursuivre **l'actualisation de notre modèle organisationnel** et faire évoluer nos bases conceptuelles ainsi que nos pratiques afin de faire face aux transformations sociales et écologiques.

Consolider encore davantage **la boucle d'apprentissages** entre nos services, nos projets partenariaux et la mobilisation de connaissances.

Réinvestir les résultats de l'évaluation de l'effet de nos accompagnements pour **soutenir les acteurs et actrices** de démarches collectives dans la pérennisation des effets attendus pour leurs démarches.

Collaborer à la démarche des **États généraux** en développement des communautés afin de soutenir et consolider le développement des capacités des territoires.

Soutenir des expérimentations afin d'imaginer de nouvelles façons de renforcer mutuellement nos capacités à **mener des changements systémiques**.

Participer à la production de nouvelles connaissances autour du lien entre **le développement territorial et la transition socioécologique**.



États
financiers
2020-2021

Centre d'appui au pouvoir d'agir des communautés locales

État des résultats pour l'exercice
terminé le 31 juillet 2021

	2021	2020
PRODUITS		
Fondation Lucie et André Chagnon	600 000	600 000
Opération veille et soutien stratégique (OVSS)		
Fondation Lucie et André Chagnon	62 270	138 402
SACAIS	-	18 180
Projet CoRenforcement des capacités	104 575	51 571
Revenus de mandats et services	403 862	370 885
SACAIS	-	48 184
Projet UQO	10 500	-
Chaire de recherche du Canada Approches communautaires et inégalités de santé (CACIS)	12 262	9 448
Cotisations des membres corporatifs	810	-
Revenus d'intérêts	2 079	4 242
Revenus divers	375	79
Programme actions concertées pour le maintien en emploi (PACME)	964	-
Subvention salariale	-	15 125
Subvention - Prêt d'urgence du Canada	20 000	-
Amortissement - apport reporté afférent aux immobilisations	1 143	1 518
	1 218 840	1 257 634

	2020	2019
CHARGES		
Salaires et charges sociales	630 235	722 732
Frais de formation	1 636	6 525
Loyer	42 531	38 474
Télécommunications	11 189	10 927
Frais de bureau	3 981	4 717
Équipements et soutien informatique	1 240	(90)
Entretien et réparations	812	589
Assurances	1 179	1 125
Honoraires professionnels	39 072	6 157
Intérêts et frais bancaires	1 159	1 503
Frais de mandats et services	79 213	78 078
Communication et promotions	10 182	15 946
Frais de déplacement et représentation	1 858	6 523
Frais d'activités	5 186	6 949
Adhésion et abonnements	5 444	4 466
Frais divers et ajustement aux taxes	36	6 256
Amortissement des immobilisations	4 455	5 834
Projet CoRenforcement des capacités (annexe A)	104 575	51 571
Projet OVSS (annexe B)		
Fondation Lucie et André Chagnon	62 270	138 402
SACAIS	-	17 697
Projet SACAIS (annexe C)	-	48 184
Projet UQO (annexe D)	10 500	-
Projet CACIS - dépenses directes	6 099	9 448
	1 022 852	1 182 013
RÉSULTAT NET	195 988	75 621

À propos de Communagir

Communagir est une organisation vouée à soutenir un développement collectif durable, équitable et inclusif dans l'ensemble des régions et des localités du Québec.

Mis sur pied en 2011, Communagir est aujourd'hui :

- > une ressource reconnue pour son expertise, son approche originale et la pertinence de ses activités et de ses services;
- > une référence en matière de contenus pratiques, d'informations, de connaissances et d'expériences novatrices;
- > un acteur impliqué activement dans plusieurs projets structurants et des partenariats avec les divers acteurs et réseaux.



BUREAU DE MONTRÉAL

2187, rue Larivière
Montréal (Québec) H2K 1P5
info@communagir.org
T. 514 904-7450
Télec. 514 904-7452

 [Voir la carte](#)

BUREAU DE QUÉBEC

155, boul. Charest Est
Suite 190, E et F
Québec (Québec) G1K 3G6
info@communagir.org
T. 514 904-7450
Télec. 514 904-7452

 [Voir la carte](#)



Communagir

@ 2021 Communagir - Tous droits réservés