



## Rôles potentiels d'un acteur collectif



### Objectifs principaux de l'outil

- ✓ Déclencher ou amorcer les échanges
- ✓ Se donner des assises communes
- ✓ Explorer et réfléchir collectivement
- ✓ Prioriser et décider ensemble
- ✓ Faire des bilans et évaluer
- ✓ Lire sa collectivité



### Étapes du processus de planification collective

- ✓ État de situation / diagnostic
- ✓ Vision partagée de changement
- ✓ Planification stratégique
- ✓ Planification des opérations et de la gouvernance
- ✓ Mise en œuvre et suivi
- ✓ Bilan et évaluation stratégique



### Taille du groupe

- Petit  
10 et -
- Moyen  
10-30
- Grand  
30-75
- T-grand  
75 et +



### Durée de l'animation

Variable

## Rôles potentiels d'un acteur collectif

Un outil puissant et simple pour comprendre ou se projeter quant à la façon dont on souhaite agir ensemble!

### Description sommaire

*Les rôles potentiels d'un acteur collectif* est un outil qui peut être utilisé à plusieurs fins. Dans un premier temps, il permet de doter les participants d'une compréhension commune des rôles que peut jouer un acteur collectif. Chacun de ces rôles est pertinent, mais peut demander un niveau d'engagement différent et peut produire des retombées différentes selon le contexte ou la finalité que l'on souhaite atteindre.

À partir de cette compréhension, l'outil peut ensuite répondre à différents objectifs :

- Comprendre dans quelles proportions nous jouons l'ensemble de ces rôles.
- Se positionner collectivement sur l'importance relative que l'on souhaite donner à chacun de ces rôles. Ainsi, on peut comparer avec l'importance qu'on leur donne actuellement dans l'action.
- Réfléchir, dans un contexte de diminution ou de rareté des ressources, aux rôles à prioriser pour assurer la pérennité d'une concertation.
- Réfléchir à la pertinence de certains rôles par rapport à d'autres qui peuvent sembler plus importants, selon les différentes orientations ou stratégies identifiées préalablement.

### ♥ La valeur ajoutée

J'ai utilisé cet outil dans une foule de contextes et, chaque fois, les participants ont nommé à quel point il donnait de la clarté à ce qu'ils faisaient, et qu'il aide à faire des choix éclairés pour l'avenir. Ses forces sont qu'il permet, de façon relativement universelle, de démontrer qu'on peut agir collectivement de différentes façons et qu'il soulève, chez les participants, l'intérêt d'en discuter ensemble.

**François Gaudreault**

Conseiller en développement collectif



### Prérequis

- [Les stocks](#)
- [Le scan de l'environnement](#)



### Matériel requis

- [Rôles potentiels d'un acteur collectif](#)





## 📄 Déroulement de l'animation

### ÉTAPES

#### 1. Présentation du contexte et des résultats attendus (5-10 min.)

Tout d'abord, généralement, ce n'est pas un outil qu'on utilise tout bonnement pour générer des discussions. Il est important de bien présenter le contexte dans lequel on l'utilise et à quelle fin.

#### 2. Activités préalables possibles

Dans plusieurs cas, cet outil sera utilisé pour comprendre une situation donnée et se projeter dans la façon dont on souhaite agir ensemble. Il est donc important que les participants aient une compréhension commune du contexte dans lequel ils devront jouer ces rôles, des acquis réalisés à ce jour et mis à leur disposition, des opportunités ou des éléments d'incertitudes qui se présentent à eux, etc.

Voici quelques activités préalables qui pourraient être pertinentes avant d'utiliser l'outil:

- [Les stocks](#) : Un outil qui permet d'inventorier les acquis sur lesquels on peut s'appuyer.
- [Le scan de l'environnement](#) : Un outil qui permet de cerner collectivement ce qui a changé dans les dernières années dans notre univers et qui a un impact sur ce qu'on veut faire ensemble.

Un travail préalable peut également avoir été fait par un petit comité pour présenter les principaux éléments de contexte, d'acquis ou de l'environnement qui pourront être bonifiés par les participants lors de la rencontre.

Exemple d'éléments à traiter : ressources humaines actuelles et à venir, fin ou arrivée de financement, éléments de contexte politique, capacité d'engagement des partenaires, acquis sur lesquels on peut miser, actions existantes à préserver ou à prendre en compte, etc.

#### 3. Les rôles actuels (30 min.)

Regroupez les participants en équipes de 4 à 8 personnes. À partir de l'outil imprimé, demandez aux participants d'attribuer un pourcentage à chacun des rôles afin de déterminer dans quelle proportion chacun de ceux-ci est exercé par le collectif actuellement. Évidemment, le total des pourcentages doit atteindre 100% à la fin de l'exercice. (15 min.)

Faites ensuite un retour en grand groupe où un représentant par table présentera le résultat de l'exercice aux autres. L'animateur anime ensuite un court échange afin de voir la convergence ou non des résultats et tenter de dégager une compréhension commune des rôles actuels. (15 min.)

#### 4. Les rôles à jouer dans l'avenir (30-45 min.)

Dans la même perspective, en équipes de 4 à 8 personnes et en tenant compte des éléments présentés au préalable (étape 2), demandez aux participants de se projeter dans l'avenir (ex. : dans 1 an, dans 2 ans) en attribuant encore une fois un pourcentage à chacun des rôles afin de déterminer dans quelle proportion chacun de ceux-ci devrait être joué à l'avenir par le collectif et, surtout, « pourquoi ».



## Rôles potentiels d'un acteur collectif



### Déroulement de l'animation (suite)

Pour cet exercice, vous pourriez prendre chacun des rôles et identifier une foule d'options plus spécifiques pour chacun d'entre eux et faire prioriser les rôles selon l'outil d'animation Pige dans le lac (ex. : partager nos pratiques autour des thèmes, x, y, z ou influencer et se positionner auprès de l'acteur x, y, z, etc.).

#### 5. Présentation des résultats (30-45 min.)

L'animateur invite un représentant par équipe à présenter les résultats de l'exercice avec l'argumentaire qui les soutient. À ce moment, les participants peuvent poser des questions de compréhension seulement.

#### 6. Construction d'un scénario commun

Demandez ensuite à l'ensemble des participants d'identifier les éléments qui semblent converger de façon forte entre les équipes. Inscrivez sur une feuille de papier affiche les éléments mentionnés, et qui font consensus. Cela constituera les bases d'un scénario collectif.

Ensuite, prenez les divergences par ordre d'importance relative (selon l'animateur ou le groupe). Nommez la divergence, demandez à chaque équipe de justifier pourquoi elle a fait ce choix et pourquoi elle pense que ça devrait demeurer ainsi. Ensuite, demandez aux participants si d'autres options ou solutions moyennes pourraient être satisfaisantes. Engagez ensuite un dialogue visant l'identification d'une réponse satisfaisante pour tous.

À travers les échanges, il se peut qu'on arrive à transformer la divergence en convergence. Il est également possible qu'on n'y arrive pas. Dans ce cas, l'animateur demande aux participants : « de quoi aurions-nous besoin, dans une prochaine étape, pour être en mesure de trancher sur tel ou tel autre élément? ». La décision ne se prendra donc pas sur le coup, mais un certain plan de match se dessinera pour y arriver.

On continue de la même façon avec les différents éléments de divergence.

À la fin de l'exercice, les participants auront soit un scénario complet et satisfaisant, soit un scénario partiel qu'il faudra compléter à l'aide des différentes stratégies identifiées.

#### 7. Identifier le prochain pas (5 min.)

Mentionnez les prochaines étapes pour continuer à avancer vers la construction ou la mise en oeuvre du scénario.

#### 8. Retour sur l'exercice (10 min.)

Il est important de faire un retour avec les participants sur l'expérience qu'ils viennent de vivre : questionnez-les sur leur niveau de satisfaction par rapport aux résultats obtenus, au processus pour y arriver, sur ce qu'ils espèrent pour la suite, etc.

