





Les Boulettes




Objectifs principaux de l'outil

- ✓ Déclencher ou amorcer les échanges
- ✓ Se donner des assises communes
- ✓ Explorer et réfléchir collectivement
- ✓ Prioriser et décider ensemble
- ✓ Faire des bilans et évaluer
- ✓ Lire sa collectivité



Étapes du processus de planification collective

- ✓ État de situation / diagnostic
- ✓ Vision partagée de changement
- ✓ Planification stratégique
- ✓ Planification des opérations et de la gouvernance
- ✓ Mise en œuvre et suivi
- ✓ Bilan et évaluation stratégique



Taille du groupe

- | | | | |
|------------------|----------------|----------------|--------------------|
| Petit
10 et - | Moyen
10-30 | Grand
30-75 | T-grand
75 et + |
|------------------|----------------|----------------|--------------------|



Durée de l'animation

30 à 60 minutes



Pour une

rencontre réussie

- Le travail en sous-groupes
- L'autoanimation
- La plénière

Les Boulettes

Une réflexion collective visant à diversifier les idées et à bonifier celles qui font le plus consensus, avec un aspect plus ludique pour mousser la créativité et détendre!

Description sommaire

Réfléchir et coconstruire en sous-groupes permet de faciliter les interactions et de valoriser les savoirs et compétences des personnes présentes. Par cet exercice, une première réflexion en sous-groupes est réalisée, pour ensuite être bonifiée par une autre équipe.

♥ La valeur ajoutée

« La coconstruction en deux temps permet de mettre en lumière les idées qui font consensus et de faire ressortir les nouvelles idées intéressantes. C'est utile pour trouver de nouvelles pistes d'action, de solution. D'après moi, l'aspect ludique de cet atelier ajoute à la réflexion. Dans mon expérience, il a ajouté un court moment de détente, a permis d'insuffler un peu d'énergie au deuxième tour de réflexion et de sortir un peu du cadre. »

Flavie Lavallière

Conseillère en développement collectif




Prérequis

- Aucun prérequis



Matériel requis

- Feuilles de couleurs différentes en fonction du nombre de tablées



Déroulement de l'animation

ÉTAPES

1. Explication de l'exercice (5 min.)

Présentez la question à laquelle les participants devront réfléchir. Elle peut être affichée.

Par exemple : « Compte tenu des données exposées (...), que pouvons-nous mettre en place pour répondre aux besoins (...) ? »

Expliquer aux participants qu'ils devront premièrement répondre en sous-groupes, sous forme de discussion libre, de tempête d'idées. Il n'y a pas de mauvaise réponse.

Les participants disposeront d'un temps précis pour proposer les premières idées. Ils devront ensuite sélectionner les idées qui leur parlent le plus (entre 3 et 5 environ) et les écrire sur des feuilles de couleur. Les idées écrites seront ensuite partagées en vue de la deuxième ronde de réflexion.

2. Première ronde de réflexion en sous-groupes (15-20 min.)

Les participants font une première réflexion à la manière d'une tempête d'idées. Il s'agit de laisser toutes les idées sortir : il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises idées, ne pas juger les idées. Inscrivez toutes les idées ressorties et construisez de nouvelles idées à partir de celles qui sont proposées. (10-15 minutes).

Les participants sélectionnent ensuite les idées les plus significatives (3 ou 5) et les inscrivent sur les feuilles de la couleur associée à leur sous-groupe, une idée par feuille (5-7 minutes).

3. Boulettes (5 min.)

Les sous-groupes font des boulettes de papier avec leurs idées sélectionnées et les lancent toutes à la table voisine (exemple : « Lancez vos boulettes sur la table à votre gauche »). L'idée est d'avoir un petit moment ludique avant la deuxième ronde de réflexion.

4. Deuxième ronde de réflexion/bonification (15-20 min.)

Réception et déballage des boulettes (rigolade!).

Les participants prennent connaissance des idées de leurs voisins et les bonifient. En donnant un moment en sous-groupe pour approfondir les idées, on ajoute un niveau de réflexion. Les participants pourront ajouter des informations aux propositions, clarifier certaines idées. Par exemple, si la première équipe propose de faire une rencontre citoyenne, la deuxième peut y proposer un thème, un lieu, proposer de jumeler la rencontre à un événement existant, etc.

5. Plénière (5 minutes par sous-groupe)

Les participants sont invités à partager les idées qu'ils ont en main (soit celles de l'autre table) et qu'ils ont bonifiées. Prévoir un temps maximal par table pour le partage. Le fait de présenter les idées des autres avec les bonifications ajoute une dimension d'appropriation et de partage. Cela fait aussi ressortir ce qui fait consensus.



Pièges à éviter

La question doit être claire. Si les participants passent la majeure partie du temps à s'expliquer la question, son contexte, les idées ne seront pas assez approfondies.

Suggestions et variantes

Il est également possible de lancer les idées à différentes tables. Toutefois, attention de ne pas perdre le fruit des réflexions dans le brouhaha!

Les feuilles de couleurs différentes ne sont pas nécessaires : elles contribuent à créer une cohésion dans le sous-groupe et à faciliter la récupération des boulettes, mais l'atelier peut se faire avec des feuilles blanches.

Référence

Inspirée de « Les idées catapultées » de [La Trousse à idées Philagora](#) :

https://www.fondationbombardier.ca/images/doctos/Philagora_Trousse%20idees_Final_LR.pdf



Notes
