



Communagir
pour **emporter**



Les 9 pourquoi



Objectifs principaux de l'outil

✓ Déclencher ou amorcer les échanges

✓ Se donner des assises communes

✓ Explorer et réfléchir collectivement

✓ Prioriser et décider ensemble

✓ Faire des bilans et évaluer

✓ Lire sa collectivité



Étapes du processus de planification collective

✓ État de situation / diagnostic

✓ Vision partagée de changement

✓ Planification stratégique

✓ Planification des opérations et de la gouvernance

✓ Mise en œuvre et suivi

✓ Bilan et évaluation stratégique



Taille du groupe

Petit
10 et -

Moyen
10-30

Grand
30-75

T-grand
75 et +



Durée de l'animation

10 à 30 minutes



- Utiliser le temps disponible
- Faire connaissance
- Bien camper la rencontre

Les 9 pourquoi

Pourquoi? Voilà une question très simple mais qu'on ne prend pas toujours le temps de se poser... et de se partager!

Description sommaire

Les 9 Pourquoi est une activité on ne peut plus simple à animer. Elle a pour objectif premier de permettre aux participants de se questionner en profondeur sur l'intention (la visée ou le sens) de leur action, leur pratique, leur démarche ou leur projet. Dans un contexte de développement collectif, le partage de cette motivation profonde entre les partenaires ou les membres permet un ancrage puissant en début de rencontre, tout en leur permettant de mieux se connaître.

♥ La valeur ajoutée

J'ai utilisé cet outil dans différents contextes : pour démarrer une démarche de fusion de trois tables de concertation, pour débiter un forum de deux jours réunissant plus de 400 personnes œuvrant dans le monde scolaire, pour commencer une journée de travail réunissant quelques individus qui se connaissaient peu, etc. Chaque fois, c'est toujours impressionnant de constater à quel point l'intention (la visée, le sens) est importante pour les gens et comment le fait d'y consacrer un temps spécifique est mobilisant bien qu'inhabituel. Toutefois, la visée ou le sens n'e sont pas toujours évidents à cerner et le fait de prendre un temps d'arrêt pour les mettre en lumière facilite ensuite le travail individuel et collectif à entreprendre. L'intention profonde, parfois cachée ou inconsciente, qui précède chacune de nos actions et de nos paroles, est un point d'appui nécessaire pour relever les défis complexes, surtout en collectif.

Sébastien Martineau

Conseiller en développement collectif



Prérequis

- Aucun



Matériel requis

- Aucun



Déroulement de l'animation

ÉTAPES

1 – Présentation de l'activité (3 min)

Expliquez que l'activité vise à se connecter à l'intention (la visée, le sens) individuelle ou plus largement pour la communauté ou le collectif, à travailler sur quelque chose. Il s'agit donc de mener une réflexion afin de cerner les intentions, les visées et les motivations profondes qui nous animent lorsque nous faisons certaines tâches.

Demandez aux participants de prendre une feuille de papier et un crayon et de déplacer leur chaise afin de se jumeler à une autre personne, assises l'une en face de l'autre. Indiquez-leur qu'ils auront une conversation au cours de laquelle ils joueront tour à tour le rôle d'intervieweur et d'interviewé. Demandez-leur de choisir qui commencera dans chacun des rôles pour chacun des binômes (2 min).

Posez ensuite la **question sur la tâche** :

« Que faites-vous lorsque vous travaillez à... (l'action, la pratique, la démarche, le projet, etc.) » ou « Que faites-vous quand vous travaillez sur... (l'action, la pratique, la démarche, le projet, etc.) »

Demander aux personnes de faire une courte liste, en silence et individuellement et de l'écrire sur leur feuille de papier (30 secondes.) Ex : Je participe à des réunions avec des partenaires pour mieux faire valoir notre territoire, je développe des projets spéciaux pour les étudiants, j'échange sur ma pratique professionnelle, je coordonne nos activités avec celles de nos partenaires, etc.

2 - Interviews deux par deux (10 min)

Expliquez aux intervieweurs que leur travail est simple : pendant la première minute (environ), ils poseront à nouveau la **question sur la tâche** (ci-haut) à l'interviewé, et celui-ci devra lui expliquer ces réponses. Une fois cela fait, pour les 4 minutes restantes, l'intervieweur pose la **question sur l'intention** :

« **Pourquoi est-ce important POUR TOI?** »

À partir de cette première réponse obtenue, il poursuit : « Pourquoi est-ce important POUR TOI? »...

À partir de la deuxième réponse obtenue, il poursuit : « Pourquoi est-ce important POUR TOI? »...

L'intervieweur doit poursuivre avec cette **question sur l'intention**, jusqu'à 9 fois ou jusqu'à ce que l'interviewé sente qu'il ne peut plus continuer car il a l'intention profonde de son travail.

Au bout de 5 minutes, on échange les rôles.

3 - Sous-groupe de quatre (5 min)

Chaque groupe de deux personnes rejoint un autre binôme pour former des sous-groupes de quatre. Ils échangent ensuite sur leur expérience de l'entrevue et des intentions qu'elle a permis de révéler. Y a-t-il des intentions communes? Y a-t-il des intentions qui divergent?



Déroulement de l'animation (suite)

4 - Mise en commun (5-10 min.)

Inviter tout le groupe à réfléchir et à répondre aux questions suivantes :

Comment nos intentions (nos visées ou le sens de ce que l'on fait) vont-elles influencer la suite de notre travail ensemble?

Y a-t-il des éléments de convergence?

Comment allons-nous composer avec les divergences?



☑ Référence

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/3.0/deed.fr>

Notes