



S'engager dans les suites

🎯 Objectif principal de l'outil

Déclencher ou amorcer les échanges

Se donner des assises communes

Explorer et réfléchir collectivement

Prioriser et décider ensemble

Faire des bilans et évaluer

Lire sa collectivité

✓ S'engager

☰ Étapes du processus de planification collective

État de situation / diagnostic

Vision partagée de changement

Planification stratégique

✓ Planification des opérations
et de la gouvernance

✓ Mise en œuvre et suivi

Bilan et évaluation stratégique

👥 Taille du groupe

Petit
10 et -

Moyen
10-30

Grand
30-75

T-grand
75 et +

🕒 Durée de l'animation

15 à 20 minutes

S'engager dans les suites



Pour une
rencontre réussie
• Les suites

Description sommaire

Cette activité est utilisée en fin de rencontre ou au moment de vérifier l'engagement des participantes et participants envers la suite des travaux. En fait, il s'agit d'inviter les gens à s'impliquer dans la mise en place des actions ou lorsque l'on doit travailler sur des aspects plus précis d'un projet collectif.

♥ La valeur ajoutée

Cette activité permet de profiter de l'énergie créée par l'identification d'actions ou de projets pour aller chercher l'engagement réel des participantes et participants. De plus, une fois l'exercice fait, il permet collectivement de constater le réalisme ou le non-réalisme de ce qu'on a à faire par rapport à l'engagement que nous sommes prêts à mettre.

François Gaudreault

Conseiller en développement collectif



Prérequis

Avoir déterminé collectivement les orientations de la planification stratégique, les actions ou les grands thèmes sur lesquels on souhaite travailler.



Matériel requis

- Un minimum de 2 Post-it de couleurs différentes par personne
- Des feuilles de papier-affiche



🛒 Préparation

Inscrivez sur des grandes feuilles les orientations, projets ou thèmes et affichez-les au mur (un par feuille).

📋 Déroulement de l'animation

ÉTAPES

1. Individuellement, demandez aux gens de s'engager (10 min)

- À l'aide de *Post-it* de différentes couleurs, demandez aux gens d'aller coller leur nom et celui de leur organisation là où ils souhaitent s'engager.
 - Vert : je souhaite m'engager activement (ex. : *comité de travail, porter une action*)
 - Orange : je souhaite m'engager modérément, au besoin
- Note : vous pouvez également utiliser une seule de couleur de *Post-it*.

2. Retour en grand groupe (5 à 10 min)

- Faites un retour en grand groupe sur ce que l'on constate. Est-ce que collectivement, on a assez d'engagement pour réaliser ce que l'on a à faire ?



