



**Pour une  
rencontre réussie**

- La validation
- S'adapter, être flexible
- Évaluation



# Notre mise collective



## Notre mise collective

### 🕒 Objectif principal de l'outil

Déclencher ou amorcer les échanges

Se donner des assises communes

Explorer et réfléchir collectivement

✓ Prioriser et décider ensemble

Faire des bilans et évaluer

Lire sa collectivité

### ☰ Étapes du processus de planification collective

✓ État de situation / diagnostic

Vision partagée de changement

✓ Planification stratégique

✓ Planification des opérations et de la gouvernance

✓ Mise en œuvre et suivi

Bilan et évaluation stratégique

### 👥 Taille du groupe

Petit  
10 et -

Moyen  
10-30

Grand  
30-75

T-grand  
75 et +

### 🕒 Durée de l'animation

40 à 90 minutes

## Description sommaire

Il s'agit d'un exercice de priorisation qui facilite, dans un premier temps, une réflexion et un positionnement individuel, puis une réflexion et un positionnement collectif. Cette activité permet, par le jeu et l'échange, de dégager des perspectives et des priorités de travail pour l'avenir.

## ♥ La valeur ajoutée

J'utilise régulièrement cette technique d'animation. Elle est simple et permet aux participantes et participants d'avoir des échanges en profondeur pour faire des choix porteurs dans un contexte non menaçant. Effectivement, le fait de devoir simuler une partie de cartes est fort divertissant !

**Sébastien Martineau**

Conseiller en développement collectif



## Prérequis

Avoir une liste d'actions, d'orientations, de thématiques ou d'enjeux que l'on veut prioriser. Cette liste doit avoir été produite collectivement à l'occasion de rencontres précédentes.



## Matériel requis

- Un jeu de cartes déjà préparé avec des thèmes ou enjeux que vous avez déterminés au préalable, collectivement (voir p. 2)
- Une représentation en gros format du jeu pour afficher sur le mur



### Préparation

Il faut d'abord préparer un jeu de cartes. Sur chaque carte, il faut inscrire succinctement des propositions de perspectives, de priorités de travail ou d'actions à réaliser issues de la liste qui a été produite collectivement au préalable. Ça pourrait également être les constats d'un portrait. Il faut entre 5 et 20 cartes, en fonction de la liste produite au préalable.

Affichez au mur une représentation en grand format de votre jeu de cartes.

### Déroulement de l'animation

#### ÉTAPES

##### 1. Explication de l'exercice et appropriation du contenu (5-15 min)

- Présentez l'objectif de l'activité et dévoilez aux participantes et participants le contenu de chacune des cartes.

##### 2. La question qui oriente la mise (2 min)

- Lisez au groupe la question qui orientera le travail de priorisation à venir. Par exemple :
- Quelles cartes devrait-on jouer pour appuyer ce que nous faisons dans la région et qui feraient avancer (inclure le changement souhaité et le temps projeté) ?

##### 3. La main individuelle (10 min)

- Distribuez un jeu de cartes à chaque personne.
- Demandez alors à chacun de se faire la meilleure main possible (3 cartes).  
La meilleure main représente les éléments les plus importants, les plus représentatifs ou ce qui constitue les meilleures réponses à la question selon chaque personne.
- Chaque personne fait son choix et cache son jeu comme dans une vraie partie de cartes.

##### 4. La main collective en sous-groupes de 5 à 6 personnes (15-20 min)

- Demandez aux gens de dévoiler leur jeu aux personnes de leur sous-groupe.
- Invitez-les ensuite à se faire une « main collective » en identifiant, dans chacun des sous-groupes, les 3 cartes (maximum) avec lesquelles tous sont fortement en accord.
- Chaque carte devra être accompagnée d'un argument fort venant justifier son choix par le sous-groupe. Cette étape est importante afin d'éviter la négociation de choix ou les choix par compromis et permet de développer un argumentaire qui sera présenté aux autres sous-groupes.
- Une fois les 3 cartes choisies, invitez les gens à inscrire leurs choix ainsi que leurs arguments sur des *Post-it* de format moyen (un par *Post-it*).

##### 5. Validation et synthèse (10-20 min)

- Vérifiez l'adhésion des participantes et participants aux réponses obtenues et aux choix priorisés :
  - Est-ce que ces perspectives et ces priorités de travail pour l'avenir sont vraiment les meilleures ?
  - Quoi faire pour donner suite à ces décisions ?

