



**Communagir**  
pour emporter



## Conserver - Cesser - Créer

### 🎯 Objectifs principaux de l'outil

Déclencher ou amorcer les échanges

Se donner des assises communes

✓ Explorer et réfléchir collectivement

✓ Prioriser et décider ensemble

✓ Faire des bilans et évaluer

Lire sa collectivité

### ☰ Étapes du processus de planification collective

✓ État de situation / diagnostic

Vision partagée de changement

✓ Planification stratégique

✓ Planification des opérations  
et de la gouvernance

Mise en œuvre et suivi

✓ Bilan et évaluation stratégique

### 👥 Taille du groupe

Petit  
10 et -

Moyen  
10-30

Grand  
30-75

T-grand  
75 et +

### 🕒 Durée de l'animation

1 heure 20 minutes

# Les 3C : Conserver - Cesser - Créer

## Description sommaire

Il s'agit d'un outil d'aide à la décision afin d'identifier, en lien avec l'objectif visé par un groupe de personnes, ce qui fonctionne bien et qu'on doit conserver, ce qui fonctionne moins bien et qu'il faut cesser ou modifier ou ce qui n'existe pas et qu'il faut créer (3C). Cette activité est donc fort utile afin de prendre des décisions lors d'une transition vers une nouvelle cible ou de nouvelles pratiques. Elle aide conséquemment à faire reconnaître ce que l'on considère comme essentiel dans nos pratiques actuelles, permet de faire les deuils nécessaires et aide les participantes et les participants à se projeter vers l'avenir.

## ♥ La valeur ajoutée

Cette activité est simple et très efficace. De plus, elle peut être pertinente dans de nombreux contextes. Elle demande également moins de temps que d'autres animations d'analyses et de bilans.

**François Gaudreault**

Conseiller en développement collectif



## Prérequis

Avoir une vision commune ou une cible partagée qui est claire pour l'ensemble des participantes et des participants.



## Matériel requis

- 3 feuilles de papier-affiche
- Crayons-feutres
- Gomme



## Préparation

Installez trois grandes feuilles au mur sur lesquelles vous aurez préalablement écrit en haut chacune d'elle les mots : cesser, conserver, créer.

## Déroulement de l'animation

### ÉTAPES

#### 1. Explication de l'exercice (5 min)

- En grand groupe, posez la question suivante :
  - Considérant la situation actuelle et où nous voulons aller ensemble, que souhaitons-nous :
- Conserver/bonifier ? Ce qui fonctionne bien et qui doit toujours être là dans l'avenir.
- Cesser/modifier ? Ce qui a été pertinent mais qui l'est moins ou qui ne l'est plus dans le contexte actuel.
- Créer ? Ce qui nous manque actuellement et dont on doit se doter pour atteindre nos objectifs partagés.
- Sortez toutes les idées, sans discussion.
- Écrivez-les sur le papier-affiche, sur la bonne feuille, au fur et à mesure qu'elles sont exprimées.

#### 2. Identifiez des terrains communs (45-50 min)

- En grand groupe, identifiez les éléments sur lesquels il y a des malaises ou des désaccords et discutez-en pour arriver à des ententes.
- Ressortez les terrains communs sur lesquels on peut poursuivre le travail.
- Identifiez et retirez les éléments qui ne font pas partie des terrains communs.

#### 3. Validation

- S'il y a trop de terrains communs qui se dégagent de l'étape précédente, on peut faire un exercice de priorisation pour faire ressortir les plus importants (en utilisant l'activité LE VOTE INDICATIF, par exemple).



## + Suggestions et variantes

- Dans le cas d'un grand groupe, l'exercice peut être fait en sous-groupes pour ensuite rapporter les éléments de convergence en plénière pour identifier les terrains communs et prioriser au besoin.
- Au besoin, vous pouvez ajouter des feuilles et des rubriques ! Par exemple : changer, innover, etc.

## ✔ Référence

Activité extraite et adaptée de la conférence exploratoire (*Search Conference*). EMERY, Merrelyn (1999) *Searching, The theory and practice of making cultural change*. Amsterdam/Philadelphia: John Benjamins.

## Notes

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---